



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Pernille Vermund (LA)
Pernille.Vermund@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5959
31. januar 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. november 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 68 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Pernille Vermund (MFU).

Spørgsmål nr 68.:

”Vil ministeren oplyse, hvordan udviklingen i antallet af ansatte hos ATP har været de seneste 10 år, samt hvilke jobfunktioner disse ansatte besidder?”

Svar:

Det er ATP's ledelse samt deres repræsentantskab og bestyrelse, der har ansvaret for ATP inden for de rammer, som Folketinget har besluttet. Jeg har derfor indhentet bidrag fra ATP til at besvare spørgsmålet. ATP oplyser følgende:

”ATP blev etableret i 1964 med opstarten af arbejdsmarkedets tillægspension. ATP-organisationen har siden da udviklet sig til at omfatte forskellige administrative områder. ATP er således i dag Danmarks største administrationshus og udbetaler 2/3 af Danmarks velfærds kroner svarende til 320 mia. kr. udbetalt i ydelser pr. år. I dag administrerer ATP blandt andet følgende ordninger (årstallet i parentes angiver det år, hvor administrationen i ATP begyndte):

- ATP Livslang Pension (1964)
- Lønmodtagernes Garantifond (1972)
- Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, AUB (1977)
- FerieKonto (1981) og Feriepengeinfo
- Supplerende Arbejdsmarkedspension, SUPP (2003)
- Barsel.dk (2006)
- Udbetaling Danmark (2012)

Efter 2014

- Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, AES (2016)
- Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede (2016)
- Lønmodtagernes Feriemidler (2019)
- Obligatorisk Pensionsordning (2020)
- Seniorpension (2021)
- Tidlig Pension (2022)

Medarbejderfordeling og udvikling

Tilføjjelsen af nye ordninger og ydelser til ATP fra 2014 til 2024 har medført en vækst i medarbejderantallet, som er steget fra 1.925 til 2.945. Den største stigning skyldes overdragelsen af Arbejdsskadestyrelsen, nu Arbejdsmarkedets Erhvervs-sikring (AES), som i dag tæller 500 ansatte. AES er desuden den væsentligste årsag til stigningen i antallet af specialister på koncernniveau.

Tabel 1

Antal ansatte pr. medarbejdergruppe

	2014	2024
ATP Koncern	1.925	2.945
<i>Adm. og service</i>	1.070	1.230
<i>Specialister</i>	640	1.470
<i>Leder</i>	215	245

Kilde: ATP

De ovenfor nævnte medarbejdergrupper dækker over følgende:

- Adm. og service: Primært kunderådgivere og sagsbehandlere på HK-kontor overenskomst i Udbetaling Danmark, Arbejdsmarkedets Erhvervs-sikring samt øvrige ordninger.
- Specialister: Dækker over en lang række tværgående og ikke tværgående specialistfunktioner, bl.a. indenfor IT, data og investering. Hertil kommer et stort antal juridiske sagsbehandlere, primært i Arbejdsmarkedets Erhvervs-sikring.
- Leder: Alle, der har personaleansvar.”

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister