



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Pernille Vermund (LA)
Pernille.Vermund@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5959
25. januar 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. november 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 67 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Pernille Vermund (LA) (MFU).

Spørgsmål nr. 67:

”Vil ministeren oplyse det samlede beløb, ATP og samtlige af ATP’s datterselskaber har brugt på at udbetale lønbonus til medarbejdere de seneste 10 år? ”Bonus” bør inkludere både udbetalt bonus og værdien af endnu ikke udbetalte bonusser.”

Svar:

Det er ATP’s ledelse samt deres repræsentantskab og bestyrelse, der har ansvaret for ATP inden for de rammer, som Folketinget har besluttet. Jeg har derfor indhentet bidrag fra ATP til at besvare spørgsmålet. ATP oplyser følgende:

”For medarbejdere i ATP har ATP’s bestyrelse og repræsentantskab fastlagt en lønpolitik, der på baggrund af regler i og i medfør af ATP-loven fastlægger rammerne for aflønning i ATP. Lønpolitikken har til formål at understøtte ATP’s forretningsmodel og forretningsmæssige mål, blandt andet ved, gennem en passende vederlagsstruktur at tiltrække og fastholde de bedst mulige kompetencer på konkurrencedygtige ansættelsesvilkår.

I de seneste fem år har porteføljemedarbejdere i ATP’s investeringsafdeling optjent bonus, som er en del af generelt markedsvilkår for denne medarbejdertype, jf. nedenstående tabel. Der er ikke øvrige medarbejdergrupper i ATP, som deltager i bonusprogrammer, dvs. Koncernledelsen og nøglepersoner i ATP aflønnes med en fast løn. Den optjente bonus i nedenstående tabel udbetales med 40 pct. af beløbets størrelse i det efterfølgende år efter optjeningsåret, hvorefter resten af den optjente bonus udskydes ligeligt over de efterfølgende tre år (tabellen nedenfor indeholder det optjente beløb, altså 100 pct.). ATP har ikke oplysninger for tidligere år, da aftaler som led i et ansættelsesforhold slettes efter fem år.

Tabel 1

	Optjent bonus i kroner 2023	Optjent bonus i kroner 2022	Optjent bonus i kroner 2021	Optjent bonus i kroner 2020	Optjent bonus i kroner 2019
Sum	8.553.556	7.480.970	13.378.659	9.988.635	8.299.522
Antal deltagere på in- vestment	33	31	28	24	21
Gns. pr. deltager	259.199	241.322	477.809	416.193	395.215

Kilde: ATP

ATP's lønpolitik, der fastsætter rammerne for aflønning mv., er tilgængelig på ATP's hjemmeside: <https://www.atp.dk/supplerende-oplysninger-ultimo-2023>”

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister