



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Nick Zimmermann (DF)  
Nick.Zimmermann@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5770  
2. december 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. november 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 59 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Nick Zimmermann (DF).

**Spørgsmål nr. 59:**

”Vil ministeren redegøre for ministerens holdning til, at nuværende regler for sorgorlov diskriminerer forældre, der har været nødt til at passe et sygt barn, og derfor ikke opfylder beskæftigelseskravet, og hvilke tiltag vil ministeren overveje for at sikre, at alle forældre har lige adgang til sorgorlov? Der henvises til artiklen ”Tre uger efter sin datters død blev Catrine krævet tilbage på arbejde: - Noget i mig gik i stykker” fra AvisenDanmark den 27- oktober 2024.”

**Svar:**

Det er en af de største tragedier i livet at miste et barn, og det er en sorg, som kan trække tæppet væk under tilværelsen. Derfor er jeg også glad for, at samtlige af Folketingets partier indførte retten til sorgorlov i 2020, så hver forælder har ret til fravær i 26 uger efter barnets dødsfald.

Det er ligeledes glædeligt, at regeringen sammen med Socialistisk Folkeparti og Det Radikale Venstre som led i finansloven for 2025 har sikret at sidestille forældre, der har modtaget tabt arbejdsfortjeneste i mere end to år, med de forældre, der har modtaget tabt arbejdsfortjeneste i mindre end to år, så de også får ret til 26 ugers barseldagpenge under sorgorlov ved barnets dødsfald.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister