



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Nick Zimmermann (DF)
Nick.Zimmermann@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 6185
3. december 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af d. 5. november 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 57 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Nick Zimmermann (DF).

Spørgsmål nr. 57:

”Vil ministeren oplyse, hvor mange opnormeringer i form af årsværk, Beskæftigelsesministeriet og underliggende styrelser har haft de seneste 2 år, og angive, hvilke nye opgaver, der udgør begrundelserne for opnormeringerne?”

Svar:

Af tabel 1 fremgår udviklingen i Beskæftigelsesministeriets budgetterede årsværk for perioden 2022-2024 fordelt på styrelser og departementet.

Tabel 1
Udvikling i årsværk 2022-2024

	2022	2023	2024	Ændring 2022-2023	Ændring 2023-2024
Departementet	223	200	199 ¹	-23	-1
Arbejdstilsynet	731	760	761	29	1
Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø	139	145	150	6	5
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering	415	422	383	7	-39
Samlet	1.508	1.527	1.493	19	-34

Anm.:

Kilde: Finansloven for 2022, 2023 og 2024 og egne beregninger.

¹ Departementets budgetterede årsværk for 2024 er opjusteret med 3 årsværk relativt til det, der fremgår af finansloven for 2024. Det skyldes, at årsværk på finansloven ikke blev justeret som følge af ændringsforslagene 2024. Af finansloven 2024 fremgår derfor 196 årsværk i departementet i 2024.

Oversigten er baseret på en vejledende og teknisk beregnet opgørelse af årsværk på de respektive års finanslov. De budgetterede årsværk beregnes på baggrund af forventet gennemsnitsløn, og institutionens lønsumsloft, og opgørelsen er dermed ikke nødvendigvis lig med det faktisk antal ansatte i de enkelte år, som kan variere med antallet og varigheden af vakancer, ændringer i medarbejdersammensætningen m.v.

Af oversigten ses, at Arbejdstilsynet og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) har oplevet opnormeringer i form af mindre stigninger i antallet af budgetterede årsværk de sidste to år.

Arbejdstilsynets budgetterede årsværk blev fra 2022 til 2024 opjusteret med i alt 30 årsværk. Opjusteringen skyldes primært *Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping af marts 2023*, hvor der bl.a. blev afsat bevilling til at styrke og målrette Arbejdstilsynets indsats mod de arbejdspladser, der har størst risiko for arbejdsmiljøproblemer.

NFAs budgetterede årsværk blev fra 2022 til 2024 opjusteret med 11 årsværk. Opnormeringen kan delvist tilskrives *Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping af marts 2023*, der forhøjede NFA's grundbevilling. Derudover har NFA budgetteret med højere indtægter fra tilskudsfinansieret forskningsevirsomhed.

STARs budgetterede årsværk blev fra 2022 til 2024 nedjusteret med i alt 32 årsværk. Udviklingen afspejler dels, at styrelsen i perioden har fået tilført nye opgaver, primært som led i *Aftale om styrket international rekruttering af januar 2022*. Her blev der afsat bevilling til en styrket indsats for rekruttering af kvalificeret europæisk arbejdskraft i form af pop-up rekrutteringscentre i EU/EØS-lande og digital rekruttering. Opjusteringen vedrører bl.a. de rekrutteringskonsulenter, der i dag bistår indsatsen. Omvendt er antallet af årsværk i styrelsen permanent reduceret fra 2024 og frem som følge af, at bevilling til styrelsens koordinering af indsatsen vedrørende *Voksen-, efter- og videreuddannelsesområdet* (VEU-koordinatorer) blev videreført på et betydeligt lavere niveau, jf. *Trepartsaftale om langsigtede investeringer i voksen-, efter- og videreuddannelse af september 2023*.

For departementet fremgår det, at antallet af budgetterede årsværk i perioden 2022 til 2024 er nedjusteret med i alt 24 årsværk. Reduktionen skyldes primært ressorthedeling i 2022, hvor ligestillingsafdelingen i forbindelse med regeringsrokade blev flyttet fra Beskæftigelsesministeriet til Transportministeriet.

Det bemærkes i øvrigt, at det for alle institutioner gælder, at bevillinger også er omfattet af de generelle tværgående omprioriterings- og effektiviseringsbidrag.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister