



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5508  
18. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 34 (alm. del), som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 434:**

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 22/10-24 fra Dansk Handicapforbund om fleksjobordningen, jf. BEU alm. del - bilag 24?”

**Svar:**

Den nuværende fleksjobordning, der blev indført med reformen af førtidspension og fleksjob i 2013, har grundlæggende været en succes. Hovedformålet var, at flere mennesker skulle være en del af arbejdsfællesskabet, frem for at stå uden for fællesskabet med en førtidspension. På dét punkt synes jeg, at vi er lykkedes. Omkring 110.000 fuldtidspersoner arbejder nu i et fleksjob mod godt 50.000 inden reformen. Med andre ord er det altså lykkedes at få rigtig mange borgere med en nedsat arbejdsevne ind på arbejdsmarkedet. Det er positivt, men vi kan – og skal – fortsat arbejde for at endnu flere mennesker, herunder borgere med et handicap, kan blive en del af arbejdsfællesskabet.

Dansk Handicap Forbund peger på en række forhold, som de oplever som en udfordring i den nye fleksjobordning, herunder de økonomiske incitament i ordningen, fejl i beregning af fleksløn tilskud m.v.

I forbindelse med reformen af fleksjob i 2013 var en del af formålet at sikre, at også personer med en lille arbejdsevne kan komme i fleksjob og blive en del af fællesskabet. De fleksjobansatte, der har den mindste arbejdsevne og den laveste løn, modtager derfor det største løn tilskud. Samtidig er ordningen indrettet sådan, at de fleksjobansatte får løn for den indsats, som de reelt yder. Det gør det attraktivt for arbejdsgivere at ansætte en medarbejder, selvom den pågældende har en lille arbejdsevne, og tilskynder samtidig i højere grad de fleksjobansatte til at øge antallet af arbejdstimer, hvis de er i stand til det.

Jeg er klar over, at det ikke i alle tilfælde vil medføre en økonomisk gevinst at arbejde flere timer i fleksjobbet. Det skyldes, at en ansat i fleksjob ikke skal kunne få mere udbetalt i løn og fleksløn tilskud end en ansat, der er ansat på fuld tid i et sammenligneligt job.

Forligskredsen bag reformen af førtidspension og fleksjob drøfter løbende, om der er behov for justeringer. Bl.a. på den baggrund blev der taget initiativ til at forenkle beregningsreglerne i et lovforslag, som blev fremsat i efteråret 2023 og trådte i kraft den 1. januar 2024. Med lovforslaget er det blevet lettere for kommunerne at administrere beregningen af fleksløntilskuddet. Der er derfor mindre risiko for fejl i udbetalingerne, og de fleksjobansatte har også bedre mulighed for at overskue deres samlede indkomst. Det er jeg glad for, at vi fik ændret.

Endelig vil jeg nævne, at det som en del af aftalen om reformen af førtidspensions- og fleksjobordningerne også blev aftalt, at tilskud til selvstændig virksomhed for personer med nedsat arbejdsevne fortsat skal være forbeholdt personer, der allerede har drevet virksomhed i en periode. Det skyldes bl.a., at hvis man tillader fleksjobvisiterede lønmodtagere at starte selvstændig virksomhed, vil tilskuddet virke som en form for iværksætterstøtte, som andre selvstændigt erhvervsdrivende ikke får. Det er muligt for personer i fleksjob at starte sin egen virksomhed som bibeskæftigelse. Men man skal aftale det med sin kommune, for meningen med fleksjobordningen er, at man bruger sin arbejdsevne bedst muligt i et fleksjob.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister