



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 1103
21. marts 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. februar 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 218 (alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 218:

”Vil ministeren kommentere materiale fra SMV Danmark om behov for justering af reglerne om øremærket barsel for selvstændig erhvervsdrivende, jf. bilag 62 og bilag 138 (alm. del)? Spørgsmålet stilles som opfølgning på foretræde for udvalget ved SMV Danmark den 19. februar 2025.”

Svar:

Jeg er rigtig glad for den effekt, som de nye orlovsregler har haft på, hvordan forældre fordeler deres orlov. Reglerne har skubbet på en kulturændring, som jeg synes er virkelig vigtig, hvis vi ønsker at øge ligestillingen mellem mænd og kvinder.

EU-reglerne om øremærket orlov gælder ikke for selvstændige. Men som oplægget fra SMV-Danmark viser, så er der mennesker, som oplever sig som selvstændige, selvom de er ansat i deres egen virksomhed – og altså derfor formelt set er lønmodtagere. Den gruppe oplever, at reglerne om øremærket orlov spænder ben for deres virksomhed.

Afgrænsningen af, hvornår man er selvstændig og hvornår man er lønmodtager blev aftalt med partierne bag den politiske aftale om ligestilling af orlovsrettigheder mellem forældre og øremærket forældreorlov. Hensynet var på den ene side at sikre opfyldelsen af orlovsdirektivets minimumsrettigheder, som gælder for alle lønmodtagere, og på den anden side undtage personer, som formelt er lønmodtagere, men som via deres medejerskab af virksomheden alligevel kan anses for at være selvstændige.

Jeg er åben overfor at drøfte afgrænsningen med aftalepartierne, når vi efter sommerferien skal evaluere på orlovsreglerne.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister