



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 720

11. april 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. januar 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 203 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

**Spørgsmål nr. 203:**

”Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udgiver hvert kvartal en rekrutteringssurvey, der forsøger at opgøre antallet af forgæves rekrutteringer blandt danske virksomheder, f.eks. viser den seneste survey, at 11 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves målt over et halvt år (Rekrutteringssurvey, Rapport, december 2024, Star.dk.). Vil ministeren redegøre for, hvor mange forgæves jobsøgninger landets dagpengemodtagere foretog i samme periode? En jobsøgning kan f.eks. tælle som forgæves, hvis den ledige ikke er kommet i arbejde 3 måneder efter jobsøgningsaktiviteten.”

**Svar:**

Dagpengemodtagere skal kontinuerligt søge job med henblik på at komme hurtigst muligt i beskæftigelse samt løbende registrere jobsøgningsaktiviteter i en joblog. Den lediges a-kasse skal i den forbindelse løbende følge med i den lediges jobsøgning i jobloggen og vurdere, om den ledige søger et tilstrækkeligt antal job.

Det fremgår af tabel 1, at der i oktober 2024 var godt 73.300 dagpengemodtagere med registrerede jobansøgninger i deres joblog på Jobnet.dk. Heraf var knap 37.200 dagpengemodtagere kommet i ordinær lønmodtagerbeskæftigelse inden for de næste tre måneder, svarende til 50,7 pct. af de dagpengemodtagere, der havde registreret jobsøgninger i oktober 2024.

De godt 73.300 dagpengemodtagere med jobsøgning i oktober 2024 havde registreret i alt 616.800 jobansøgninger i jobloggen på Jobnet.dk, hvilket svarer til gennemsnitligt 8,4 jobsøgninger pr. person i oktober måned.

De dagpengemodtagere, som ikke opnåede ordinær lønmodtagerbeskæftigelse inden for tre måneder, havde afsendt godt 311.400 jobansøgninger i oktober måned.

**Tabel 1****Antal og andel dagpengemodtagere, som har joblogget i oktober 2024 og kommet i beskæftigelse inden for tre måneder**

<b>Antal jobsøgninger i oktober 2024</b>	<b>616.792</b>
<b>Antal personer med jobsøgning i oktober 2024</b>	<b>73.276</b>
Antal personer med beskæftigelse inden for tre måneder	37.171
Andel personer med beskæftigelse inden for tre måneder, pct.	50,7
Gennemsnitlig antal jobsøgninger pr. person	8,4
Antal jobsøgninger, blandt ledige med efterfølgende beskæftigelse inden for 3 mdr.	305.403
Antal jobsøgninger, blandt ledige uden efterfølgende beskæftigelse inden for 3 mdr.	311.389

Anm.: Målgruppen består af alle ledige dagpengemodtagere i oktober 2024, som har et dagpengeforbrug på mere end 14,8 timer samt har joblogget i oktober 2024. En ledig er ekskluderet i opgørelsen, hvis de har været fritaget for brug af joblog i mindst halvdelen af oktober 2024, svarende til 15 dage. Den ledige vil indgå som beskæftiget, hvis de har haft (ustøttet) ordinær lønmodtagerbeskæftigelse i perioden oktober 2024 – januar 2025.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af data fra FLEUR, DFDG og indkomstregisteret.

Det bemærkes, at såfremt antallet af ansøgere overstiger antallet af ledige stillinger, vil der i sagens natur altid være et antal ansøgninger til ledige stillinger, der ikke fører til ansættelser. Det skal ligeledes bemærkes, at nogle af de ansøgninger, der er afsendt i oktober måned 2024, kan føre til ansættelse efter den opgjorte periode.

Det bemærkes afslutningsvist, at virksomheder vil have forgæves rekrutteringer til ledige stillinger samtidig med, at der er dagpengemodtagere, der har jobsøgninger, der ikke fører til ansættelser. Det kan hænge sammen med, at der til de udbudte job ikke er et match mellem de kompetencer, der efterspørges, og de kompetencer, der tilbydes blandt ansøgerne til de ledige stillinger, herunder at der ikke er et lønmatch. Hvis der skal være et jobmatch, er det nødvendigt, at de ledige dagpengemodtagere søger de job, hvor virksomhederne har forgæves rekrutteringer, samt at de ledige dagpengemodtagere har de faglige og personlige kompetencer, som virksomhederne i den forbindelse efterspørger.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister