



**Skatteministeriet**

10. februar 2025  
J.nr. 2025 - 1025

Til Folketinget – Beskæftigelsesudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 197 af 27. januar 2025 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Dina Raabjerg (KF).

Rasmus Stoklund

/ Rikke Kure Wendel

## Spørgsmål

Vil ministeren i forlængelse af BEU, alm. del – svar spm. 84, oplyse provenutabet før og efter arbejdsudbudseffekter af en ordning med begrænset fritagelse for diskvalificerende udbetalinger for almindelige lønmodtagere med mindre end 7 år til folkepensionsalderen? Den begrænsede ordning skal alene friholde aftalte indbetalinger til en arbejdsgiveradministreret (obligatorisk/firmaaftalt) aldersopsparring. Med en arbejdsgiveradministreret aldersopsparring menes alle indbetalinger, som er en del af en firmapensionsaftale, eller som er fastsat i en overenskomst. De indbetalinger til aldersopsparring, som fritages fra reglen om diskvalificerende udbetalinger, er alene indbetalinger, der ikke kan fravælges af den enkelte, og samtidigt ses der bort fra individuelt tilvalgte indbetalinger. Ordningen åbner hermed ikke op for omlægning af eksisterende livrenter m.v., da der alene kan indbetales til aldersopsparring med den almindeligt aftalte procent af den optjente løn. Provenuberegningen skal hermed tage udgangspunkt i indkomstforholdene for lønmodtagere, der har udbetaling fra pensionsordninger med løbende udbetaling og stadig er på arbejdsmarkedet. Vurderingen af arbejdsudbudseffekterne skal tage udgangspunkt i den begrænsede ordning, hvor fokus er at skabe mere fleksibel tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet og dermed til at opretholde forbindelsen til arbejdsmarkedet i længere tid.

## Svar

Skatteministeriet får ikke med pensionsinstitutternes indberetninger af indbetalinger til aldersopsparring oplysninger om, hvorvidt indbetalingerne er tilvalgte eller ikke kan fravælges. Det er derfor ikke muligt at oplyse provenutabet ved at indføre en begrænset ordning, hvor det alene er aftalte indbetalinger til en arbejdsgiveradministreret aldersopsparring, der ikke kan fravælges af den enkelte, som fritages for diskvalificerende udbetalinger for almindelige lønmodtagere med mindre end 7 år til folkepensionsalderen.

I øvrigt bemærkes, at en fritagelse for arbejdsgiverindbetalinger, der ikke kan fravælges, ikke vil ændre på, at der de facto stadig vil være tale om omlægning af eksisterende opsparring på ratepension og livrente med den mulige effekt, at de offentlige ydelser ved pensionering optimeres. Med til billedet hører, at en fritagelse vil kunne føre til, at der i overenskomster og firmapensionsaftaler aftales forhøjede, obligatoriske indbetalinger til aldersopsparring netop med henblik på optimering af offentlige ydelser.

Dertil kommer, at en fritagelse for arbejdsgiverindbetalinger vil udgøre en forskelsbehandling i forhold til private aldersopsparring.

Endelig bemærkes, at gældende regler ikke forhindrer en fleksibel tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet under anvendelse af delpension. Man kan bare ikke få fordelene ved at indskyde på aldersopsparring samtidig.