



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bjarne Laustsen (S)
Bjarne.Laustsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

31. januar 2025

J.nr. 2025 - 326 / 2025-69

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. december 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 164 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

Spørgsmål nr. 164:

”Hvordan forholder ministeren sig til, at der i arbejdsulykken hos Danish Crown i Holsted den 13. december 2022, hvor en ansat pådrog sig en alvorlig personskade i form af delvis amputation af tre fingre, blev udstedt en bøde på 227.600 kr., mens der i arbejdsulykken hos Danish Crown i Blans den 13. juni 2023, som medførte tab af menneskeliv, blev udstedt en bøde på 247.000 kr., og hvordan forklares forskellen i bødestørrelserne ift. alvoren af de to ulykker?”

Svar:

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet har jeg indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, der oplyser følgende:

”Det følger af arbejdsmiljølovens § 82, stk. 2, at der foretages en forhøjelse af grundbøden med et tillæg på 2 x grundbødebeløbet, hvis overtrædelsen har medført en ulykke med alvorlig personskade eller dødsfald til følge. Det følger af lovbemærkningerne til bestemmelsen, at begrebet ”alvorlig personskade” fx kan omfatte amputationer, knoglebrud, sårskader eller ætsninger på store dele af kroppen og forgiftninger. Skader som forstuvninger samt brud på fingre og tæer vil normalt ikke kunne betragtes som alvorlige personskader.

Det betyder, at forhøjelsen af bøden for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen, der medfører en ulykke med alvorlig personskade eller døden til følge, er den samme uanset om overtrædelsen har medført en ulykke med alvorlig personskade fx i form af amputation af fingre eller en ulykke med døden til følge.

Indholdet af bestemmelsen i § 82, stk. 2 blev oprindeligt indsat i arbejdsmiljøloven ved en ændring i 2008, jf. lov nr. 1395 af 27. december 2008. Området for overtrædelser, der omfattes af bødeforhøjelsen, har ikke efterfølgende været ændret.

Bøden for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen i forbindelse med arbejdsulykken hos Danish Crown i Holsted den 13. december 2022 og i Blans den 13. juni 2023 er fastsat med henvisning til det vejledende bødeniveau, der følger af straffebestemmelsen og lovbemærkningerne til arbejdsmiljølovens § 82, stk. 1- 6.

Ulykken den 13. december 2022 medførte en bøde for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen på 227.600 kr. Bødeberegningen er illustreret i tabel 1.

Tabel 1

Bødeberegning for arbejdsmiljøovertrædelsen ifm. ulykken den 13. december 2022 i Holsted

	Kr.
Grundbøde	24.600
Forhøjelse pga. alvorlig personskade	49.200
Forhøjelse pga. gentagelse	40.000
Differentiering pga. virksomhedsstørrelse	113.800
Samlet bøde	227.600

Kilde: Arbejdstilsynet.

Bødeberegningen i tabel 1 tager udgangspunkt i en grundbøde på 24.600 kr. Grundbøden er herefter forhøjet med 49.200 kr. svarende til 2 x grundbødebeløbet, fordi der var sket en ulykke med alvorlig personskade. Bøden er derefter forhøjet med 40.000 kr. pga. gentagelse, idet virksomheden tidligere tre gange har vedtaget bøder for grove overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen. Endelig er bøden forhøjet med 100 pct., da virksomheden ifølge Arbejdstilsynets oplysninger fra 4. kvartal 2022 har 100 eller flere ansatte.

Dødsulykken den 13. juni 2023 medførte en bøde for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen på 247.600 kr. Bødeberegningen er illustreret i tabel 2.

Tabel 2

Bødeberegning for arbejdsmiljøovertrædelsen ifm. ulykken den 13. juni 2023 i Blans

	Kr.
Grundbøde	24.600
Forhøjelse pga. død	49.200
Forhøjelse pga. gentagelse	50.000
Differentiering pga. virksomhedsstørrelse	123.800
Samlet bøde	247.600

Kilde: Arbejdstilsynet.

Bødeberegningen i tabel 2 tager udgangspunkt i en grundbøde på 24.600 kr. Grundbøden er herefter forhøjet med 49.200 kr. svarende til 2 x grundbødebeløbet, fordi der var sket en ulykke med døden til følge. Bøden er derefter forhøjet med 50.000 kr. pga. gentagelse, idet virksomheden tidligere fire gange har vedtaget bøder for grove overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen. Endelig er bøden forhøjet med 100 pct., da virksomheden ifølge Arbejdstilsynets oplysninger fra 1. kvartal 2023 har 100 eller flere ansatte.

Forskellen i bødens størrelse i de to sager om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen har derfor baggrund i, at Danish Crown på tidspunktet for dødsulykken den 13. juni 2023 tidligere var straffet fire gange for grove overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen, herunder overtrædelsen i forbindelse med ulykken den 13. december 2002, mens Danish Crown på tidspunktet for ulykken den 13. december 2022 tidligere var straffet tre gange for grove overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen.”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Bødeniveauet for overtrædelse af arbejdsmiljøloven fastsættes på baggrund af en række forskellige konkrete forhold, hvor ulykkens alvorlighed er én af dem. Jeg har i december 2024 sendt Arbejdstilsynets evaluering af bødeskærpelser til arbejdsmiljøforligskredsen, som vi skal drøfte på næste forligskredsmøde. Samtidig bemærker jeg, at alvorlige ulykker helt skal undgås, og at det er vigtigt med et stort fokus på, hvordan vi kan forebygge og nedbringe antallet af alvorlige ulykker. I arbejdsmiljøforligskredsen blev vi i juni 2023 enige om en konkret handlingsplan mod arbejdsulykker, som indeholder en række initiativer, der skal reducere antallet af arbejdsulykker. Jeg vil fortsat følge tæt med i handlingsplanens initiativer.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister