



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bjarne Laustsen (S)
Bjarne.Laustsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

31. januar 2025

J.nr. 2025 - 326 / 2025-69

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. december 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 163 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

Spørgsmål nr. 163:

”Er der blevet rejst tiltale mod nogen enkeltpersoner i forbindelse med dødsulykken hos Danish Crown i Blans den 13. juni 2023, og hvis ikke, hvad er da årsagen, og vil ministeren i forlængelse heraf oplyse, hvad der skal til, for at der kan places et personligt ansvar?”

Svar:

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet har jeg indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, der oplyser følgende:

”I sagen om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen i forbindelse med dødsulykken i Blans den 13. juni 2023 er der ikke rejst straffesager over for andre end arbejdsgiveren, virksomheden Danish Crown A/S.

Arbejdsmiljøloven giver mulighed for at straffe flere forskellige aktører for at overtræde loven. Når overtrædelsen angår arbejde for en arbejdsgiver giver loven hjemmel til at arbejdsgivere, virksomhedsledere, arbejdsledere og ansatte kan straffes.

Arbejdsgivere kan enten være en såkaldt juridisk person fx et selskab eller en indehaver af en personligt ejet virksomhed. Efter arbejdsmiljøloven har arbejdsgiveren det primære ansvar for, at arbejdet sker sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Det betyder, at hovedparten af de pligter, der fremgår af arbejdsmiljølovgivningen er pålagt arbejdsgiveren. Flertallet af straffesagerne om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen rejses derfor mod arbejdsgivere.

En virksomhedsleder er i arbejdsmiljølovens forstand bestyrelsesmedlemmer, administrerende direktører eller andre ledende personer med tilsvarende generel kompetence. Et strafansvar forudsætter, at det kan dokumenteres, at virksomhedslederen var bekendt med overtrædelsen, og at virksomhedslederen enten aktivt har medvirket til overtrædelsen eller har undladt at gribe ind over for overtrædelsen.

En arbejdsleder defineres i arbejdsmiljøloven som den, hvis arbejde udelukkende eller i det væsentlige består i på arbejdsgiverens vegne at lede eller føre tilsyn med

arbejdet i en virksomhed eller en del deraf. I praksis anses en medarbejder for at være arbejdsleder, når den pågældende bruger halvdelen eller mere af arbejdstiden på ledelsesopgaver, fx at instruere og føre tilsyn med arbejdets udførelse.

Ifølge arbejdsmiljøloven skal arbejdslederen medvirke til, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige inden for det arbejdsområde, som han leder. Arbejdslederen skal herunder påse, at de foranstaltninger, der træffes for at fremme sikkerhed og sundhed, virker efter deres hensigt.

Arbejdstilsynet har foretaget en grundig ulykkesundersøgelse i forbindelse med dødsulykken i Blans den 13. juni 2023. Der har ikke været oplysninger, der indeholdt indikationer for at placere et personligt straffeansvar hos en virksomhedsleder eller en arbejdsleder i sagen om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen i forbindelse med dødsulykken.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister