



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bjarne Laustsen (S)
Bjarne.Laustsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

31. januar 2025

J.nr. 2025 - 326 / 2025-69

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. december 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 162 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

Spørgsmål nr. 162:

”Vil ministeren oplyse, hvem der er blevet identificeret som direkte ansvarlig for, at dødsulykken hos Danish Crown i Blans den 13. juni 2023 skete, og er der blevet placeret et personligt ansvar for dødsulykken?”

Svar:

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet har jeg indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, der oplyser følgende:

”Det er Danish Crown som arbejdsgiver, der har ansvaret for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen i forbindelse med dødsulykken i Blans den 13. juni 2023.

Danish Crown har som arbejdsgiver fået tre strakspåbud fra Arbejdstilsynet om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen i forbindelse med anvendelse af en kassevasker, der førte til dødsulykken i Blans. Med strakspåbuddene fra Arbejdstilsynet til Danish Crown er der placeret et arbejdsmiljøfagligt ansvar for den ulovlige anvendelse af kassevaskeren, som førte til dødsulykken.

Danish Crown har som arbejdsgiver efterfølgende vedtaget et udenretligt bødeforelæg på 247.600 kr. for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen i forbindelse med anvendelsen af kassevaskeren, der førte til dødsulykken i Blans. Med det vedtagne udenretlige bødeforelæg er der hos Danish Crown placeret et straffeansvar for den ulovlige anvendelse af kassevaskeren, som førte til dødsulykken.

Arbejdsgivere kan efter arbejdsmiljølovgivningen enten være juridiske personer eller personligt ejede virksomheder. Ifølge arbejdsmiljøloven kan der pålægges selskaber m.v. (juridiske personer) strafansvar efter reglerne i straffelovens 5. kapitel.

Danish Crown har som selskab (juridisk person) arbejdsgiveransvaret for den overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen, der førte til dødsulykken i Blans. Et strafansvar for en juridisk person forudsætter, at der inden for dens virksomhed er begået en overtrædelse, der kan tilregnes en eller flere til den juridiske person knyttede personer eller den juridiske person som sådan.

Det bemærkes, at det i sagen om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen i forbindelse med dødsulykken i Blans er vurderet, at Danish Crown som arbejdsgiver ikke havde gjort alt for at sikre, at anvendelsen af kassevaskeren kunne foregå fuldt forsvarligt. Danish Crown kunne derfor ikke blive straffri efter reglen om begrænsning af arbejdsgivers strafansvar i arbejdsmiljøloven.

I sagen om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen i forbindelse med dødsulykken i Blans er der ikke placeret et strafferetligt ansvar over for andre end arbejdsgiveren, virksomheden Danish Crown A/S. Efter arbejdsmiljøloven har arbejdsgiveren det primære ansvar for, at arbejdet sker sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

I forhold til adgangen til at straffe andre end arbejdsgiveren for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen henvises til svaret på BEU alm. del spørgsmål nr. 163 (samling 2024-25).”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger. Samtidig henviser jeg til tidligere svar til udvalget om dødsulykken, jf. svar på BEU alm. del spørgsmål nr. 25 (samling 2024-25) og svar på BEU alm. del. spørgsmål nr. 309-311 (samling 2022-23).

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister