



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Nick Zimmermann (DF)
Nick.Zimmermann@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 3
20. januar 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. december 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 158 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Nick Zimmermann (DF).

Spørgsmål nr. 158:

”Hvordan vil ministeren sikre, at den markante kønsforskel i tildelingen af førtidspension blandt muslimske indvandrere bliver undersøgt nærmere, så vi kan forstå årsagerne og sikre ligebehandling i systemet? Der henvises til artiklen ”Berlingske har fået indvandreres førtidspension »galt i halsen«, lød det fra socialrådgivernes forkvinde – nu har hun intet svar på massiv kønsforskel blandt muslimer”, af 19. december 2024.”

Svar:

Efter min opfattelse er tallene for overrepræsentation af ikke-vestlige indvandrere og særligt kvinder, der er tilkendt førtidspension, voldsomme. Jeg ser det som udtryk for tidligere tiders fejlslagne udlændingepolitik, hvor skiftende regeringer ikke har stillet høje nok krav til de mennesker, der kom hertil. Kulturelle normer og forskelle må ikke spille en rolle i forhold til at få tildelt en førtidspension.

Der er med virkning fra årsskiftet indført en arbejdspligt. Det betyder, at vi nu stiller krav til, at man møder op og bidrager, fx i nyttejobs eller andre beskæftigelsesrettede tilbud. Men arbejdspligten løser ikke problemet blandt dem, som allerede har fået tilkendt førtidspension.

Jeg har igangsat en analyse af overrepræsentationen af ikke-vestlige indvandrere på førtidspension. Det er vigtigt at forstå problemstillingen i dybden, så vi kan præsentere en løsning på problemet, hvor vi går målrettet og klogt til værks.

Derudover har jeg indkaldt til drøftelser om skærpelse af regler på førtidspensionsområdet.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister