



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Rosa Lund (EL)
Rosa.Lund@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 6685
21. januar 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. december 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 147 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rosa Lund (EL).

Spørgsmål nr. 147:

”Vil ministeren specifikt forholde sig til:

1. Om regeringen vil ændre fleksjobordningen, så aflønning sker som under fleksjobordningen fra 2003, hvor der som hovedregel ikke foregik løndumping?
2. Om regeringen vil genindføre fastholdelsesfleksjobbet, så personen med handicap hurtigt kan komme i gang med at arbejde og løbende tilretter timetallet, frem for som nu at skulle vente mindst ét år?
3. Om regeringen vil fjerne krav om flere års ressourceforløb eller praktik forud for tilkendelse af fleksjob, men afgrænse tidsperioden forud for visitation til fleksjob?
4. Om regeringen vil fjerne reglen om, at personen med handicap ikke kan få tilkendt et fast fleksjob før 40 års-alderen og inden fem års midlertidig fleksjobansættelse? Der henvises til henvendelse af 28. september 2024 fra Lisbeth Riisager Henriksen om FN-kritik af dansk handicappolitik og FN-anbefalinger til Regeringen i udviklingen af ny beskæftigelsespolitik, omdelt som bilag 3 (alm. del).”

Svar:

Først og fremmest vil jeg gerne fremhæve, at Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats i juni 2024 offentliggjorde sine anbefalinger til, hvordan et nyt beskæftigelsessystem kan se ud. Aktuelt er regeringen ved at følge op på Ekspertgruppens anbefalinger, herunder forslag om at afskaffe ressourceforløb m.v. Hvilke ændringer, der ender med at være et resultat af denne proces, afventer de politiske forhandlinger.

Da spørgsmålet retter sig mod en række af de gældende regler, kan jeg supplerende oplyse, at reglerne på førtidspensions- og fleksjobområdet generelt indeholder en række mekanismer, som skal sikre, at flest muligt får mulighed for at bruge og udvikle deres arbejdsevne på arbejdsmarkedet. Her er der særligt fokus på, hvordan man kan hjælpe unge under 40 år med at komme i beskæftigelse. Derfor er det bl.a.

kun i særlige tilfælde muligt at tilkende førtidspension, ligesom fleksjob som udgangspunkt er midlertidige.

De gældende regler for fleksløntilskud har til formål at sikre, at ordningen kan gøre det muligt for borgere med en mere begrænset arbejdsevne at komme i fleksjob og blive en del af fællesskabet. De fleksjobansatte, der har den mindste arbejdsevne og den laveste løn, modtager derfor det største tilskud. Samtidig er ordningen indrettet sådan, at de fleksjobansatte får løn for den indsats, som de reelt yder. Det gør det attraktivt for arbejdsgivere at ansætte en medarbejder, selvom den pågældende har en lille arbejdsevne.

Den nuværende fleksjobordning, der blev indført med reformen i 2013, har grundlæggende været en succes. Knap 100.000 fuldtidspersoner arbejder nu i et fleksjob mod godt 50.000 inden reformen fra 2013 af førtidspension og fleksjob. Med andre ord har mange flere borgere med en nedsat arbejdsevne fået mulighed for at blive en del af arbejdsmarkedet i det omfang, som er muligt for den enkelte. Det er positivt, men vi kan – og skal – fortsat arbejde for, at endnu flere mennesker, herunder borgere med et handicap, kan blive en del af arbejdsfællesskabet.

Endelig kan jeg oplyse, at de særlige krav til ansættelse i fastholdelsesfleksjob blev indført med reformen for at understøtte udviklingen af det rummelige arbejdsmarked, hvor virksomhederne har fokus på at tilpasse arbejdsfunktioner og vilkår.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister