



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Rosa Lund (EL)
Rosa.Lund@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 6685
21. januar 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. december 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 146 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rosa Lund (EL).

Spørgsmål nr. 146:

”Hvad vil ministeren gøre, for at regeringen fremover iagttager forpligtelserne i henhold til FN's Handicapkonventions art. 27 om arbejde og beskæftigelse? Der tænkes blandt andet på, at konventionen forbyder diskrimination på grund af handicap i alle forhold vedrørende beskæftigelse, beskytter retten til retfærdige og gunstige arbejdsvilkår og vederlag på lige fod med andre, sikrer retten til udøvelse af arbejdstager- og fagforeningsrettigheder og retten til efteruddannelse.”

Svar:

På det danske arbejdsmarked er vi nået langt med at modvirke diskrimination. Det gælder også, når det drejer sig om personer med handicap. Vi har bl.a. en forskelsbehandlingslov, der forbyder enhver forskelsbehandling på arbejdsmarkedet på grund af bl.a. handicap ved ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse og vedrørende løn- og arbejdsvilkår. For en mere detaljeret gennemgang af reglerne i forskelsbehandlingsloven, herunder arbejdsgiveres forpligtelser, kan jeg henvise til Beskæftigelsesministeriets vejledning om forskelsbehandling på arbejdsmarkedet: [Vejledning om forskelsbehandlingsloven](#).

Lov om kompensation til handicappede i erhverv har bl.a. til formål at sikre lige rettigheder og gunstige vilkår for personer med handicap på arbejdsmarkedet. Herudover skal loven give de samme muligheder for erhvervsudøvelse for personer med handicap, som personer uden handicap. Kompensationsloven indeholder f.eks. ordningen om fortrinsadgang, som giver personer med handicap fortrinsadgang til ledige stillinger hos offentlige arbejdsgivere, hvis vedkommende er lige så kvalificeret som øvrige ansøgere.

Når det er sagt, skal vi som samfund, og det gælder også virksomhederne, udvikle et arbejdsmarked, der er langt mere rummeligt end i dag. Jeg glæder mig dog over, at VIVE's rapport Handicap og Beskæftigelse 2023 viser, at beskæftigelsesgab mellem personer med og uden handicap er på det laveste niveau i perioden 2014 – 2023, hvor VIVE har lavet målingerne.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister