



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024-87153  
2024 - 6389

14. januar 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. december 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 125 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

**Spørgsmål nr. 125:**

”Anerkender ministeren, at det vil gøre arbejdet for arbejdsmarkedets parter med fokus på at forbedre arbejdsmiljø og bekæmpe social dumping bedre, hvis de havde adgang til hvervgiver oplysninger?”

**Svar:**

Der er i dag krav om, at udenlandske tjenesteydere skal oplyse hvervgiver i RUT, når de leverer tjenesteydelser i Danmark. Formålet med oplysning om dansk hvervgiver er, at Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede (AFU) skal kunne identificere den danske hvervgiver og orientere denne, hvis fonden har overtaget et krav mod en udenlandsk virksomhed, som hvervgiveren er eller har været i et kontraktforhold med. Med krav om oplysning om hvervgiver sikres det endvidere, at fonden har oplysninger om første danske hvervgiver i tilfælde af, at denne pålignes et ekstraordinært bidrag til AFU.

Fagbevægelsen udfylder en vigtig rolle i forhold til at bekæmpe social dumping på arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedets parter har i dag adgang til oplysning om arbejdssted for udstationerede ansatte, som anmeldes i RUT, ligesom arbejdsmarkedets parter har adgang til oplysninger om hvervgiver, hvis der er indledt en fagretlig sag om fortolkning af eller brud på overenskomsten.

Jeg er optaget af, at arbejdsmarkedets parter i det hele taget har gode muligheder for at løfte deres opgaver i indsatsen mod social dumping. Derfor vil jeg også gerne se på flere redskaber til parterne, hvis de har et ønske om det.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister