



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 6418
31. marts 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. november 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 101 (alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 101:

”Vil ministeren oplyse andelen af befolkningen som i hhv. i 2030 og i 2035 forventes at opnå retten til tidlig pension? Vil ministeren i forlængelse heraf oplyse, med hvor mange år/måneder anciennitetskravet skal lempes, hvis andelen af befolkningen, som opnår ret til tidlig pension i hhv. 2030 og i 2035 skal forhøjes med 1 procentpoint, 2 procentpoint, 3 procentpoint, 4 procentpoint, 5 procentpoint, 6 procentpoint, 7 procentpoint, 8 procentpoint, 9 procentpoint og 10 procentpoint? Ancienniteten bedes opgjort på samme måde som kriterierne for tidlig pension i dag. Ministeren bedes desuden oplyse uddannelsesfordelingen blandt de personer, som forventes at opnå retten til tidlig pension i hhv. 2030 og 2035 samt for hvert procentpoint andelen af befolkningen forhøjes med, når anciennitetskravet lempes.”

Svar:

Arbejdsmarkedsancienniteten opgøres som perioder med beskæftigelse, som selvstændig erhvervsdrivende og med visse former for offentlig forsørgelse. Efter gældende regler vil personer have ret til tidlig pension i ét, to eller tre år, såfremt vedkommende har hhv. 42, 43 eller 44 års arbejdsmarkedsanciennitet. Anciennitetskravet stiger med ét år, hver gang folkepensionsalderen forhøjes med ét år. Arbejdsmarkedsanciennitet opgøres fra det fyldte 16. år og frem til seks år før folkepensionsalderen, med undtagelse af personer, som er født i 1963, 1964, 1967 og 1968, hvis anciennitet bliver opgjort syv år før folkepensionsalderen.

Såfremt anciennitetskravet lempes vil flere personer få ret til at modtage tidlig pension. Antallet af år, hvor personerne kan modtage ydelse, afhænger af, hvor meget kravet lempes, samt deres arbejdsmarkedsanciennitet. Dertil vil personer, som allerede har ret til tidlig pension efter gældende regler, få ret til flere år på ydelsen. For alle gælder, at ordningen maksimalt kan benyttes i tre år før folkepensionsalderen. Personer, som allerede har ret til tre år med tidlig pension, vil således ikke blive berørt af en lempelse af anciennitetskravet.

Tabel 1 viser, at 30,0 pct. og 27,2 pct. af personer med tre år eller mindre til folkepensionsalderen skønnes at have ret til ét, to eller tre år med tidlig pension i hhv. 2030 og 2035 ved det nuværende anciennitetskrav. Hver gang anciennitetskravet lempes med én måned, så stiger andelen af personer med ret til tidlig pension med i

gennemsnit ca. 0,8 pct.-point i 2030 og 0,75 pct.-point i 2035. I 2030 skønnes det, at anciennitetskravet skal lempes med 12 måneder før andelen stiger med 10 pct.-point, mens anciennitetskravet skal lempes med 14 måneder i 2035 for at opnå samme stigning.

Tabel 1

Skøn over andelen af personer med ret til tidlig pension ved gældende regler og ved lempelser af anciennitetskravet med 1-14 måneder, 2030 og 2035

	2030	2035
	Pct.	Pct.
Gældende anciennitetskrav	30,0	27,2
Lempelse af anciennitetskrav		
1 måned	30,8	28,0
2 måneder	31,7	28,8
3 måneder	32,6	29,5
4 måneder	33,4	30,3
5 måneder	34,2	31,1
6 måneder	35,1	31,8
7 måneder	35,9	32,6
8 måneder	36,7	33,4
9 måneder	37,5	34,1
10 måneder	38,3	34,8
11 måneder	39,1	35,6
12 måneder	40,0	36,3
13 måneder	40,7	37,0
14 måneder	41,5	37,7

Anm.: Opgørelsen er baseret på samme beregningsgrundlag og opgørelsesprincipper, som er anvendt ved indførelsen af tidlig pension. Personer med tre år eller mindre til folkepensionsalderen indgår i opgørelsen.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata og beregningsgrundlaget til *Aftale om en ny ret til tidlig pension (2020)*.

Tabel 2 og 3 viser ændringen i uddannelsesfordelingen ved at lempe anciennitetskravet med 1 måned stigende til 14 måneder i hhv. 2030 og 2035. Ændringen i fordelingen er for alle lempelser opgjort i forhold til scenariet med gældende regler. Af tabellerne fremgår det, at lempelser af anciennitetskravet medfører, at personer med korte og mellemlange videregående uddannelser udgør en større andel af dem med ret til tidlig pension, mens andelen falder for faglærte. Andelen af ufaglærte og personer med lange videregående uddannelser forbliver omtrent uændret.

Tabel 2

Ændring i uddannelsesfordelingen for personer med ret til tidlig pension i 2030 ved lempelser af anciennitetskravet med 1-14 måneder sammenlignet med grundscenariet

	Ufaglært	Faglært	KVU	MVU	LVU
--	----------	---------	-----	-----	-----

	<i>Andel, pct.</i>				
Gældende anciennitetskrav	21,9	65,6	5,9	5,4	1,2
Lempelse af anciennitetskrav		<i>Ændring i andel, pct.-point</i>			
1 måned	0,1	-0,4	0,0	0,3	0,0
2 måneder	0,1	-0,8	0,1	0,6	0,1
3 måneder	0,1	-1,2	0,1	0,9	0,1
4 måneder	0,1	-1,6	0,2	1,1	0,1
5 måneder	0,2	-2,0	0,2	1,4	0,1
6 måneder	0,2	-2,3	0,3	1,7	0,2
7 måneder	0,2	-2,7	0,3	2,0	0,2
8 måneder	0,2	-3,1	0,4	2,3	0,3
9 måneder	0,2	-3,5	0,4	2,6	0,3
10 måneder	0,2	-3,9	0,4	2,9	0,3
11 måneder	0,2	-4,3	0,5	3,2	0,4
12 måneder	0,2	-4,7	0,5	3,5	0,4
13 måneder	0,2	-5,0	0,6	3,8	0,5
14 måneder	0,2	-5,3	0,6	4,0	0,5

Anm.: Opgørelsen er baseret på samme beregningsgrundlag og opgørelsesprincipper, som er anvendt ved indførelsen af tidlig pension. Ændringerne er beregnet ift. grundscenariet ved gældende regler.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata og beregningsgrundlaget til *Aftale om en ny ret til tidlig pension (2020)*.

Tabel 3

Ændring i uddannelsesfordelingen for personer med ret til tidlig pension i 2035 ved lempelser af anciennitetskravet med 1-14 måneder sammenlignet med grundscenariet

	Ufaglært	Faglært	KVU	MVU	LVU
	<i>Andel, pct.</i>				
Gældende anciennitetskrav	19,5	66,2	7,0	6,0	1,3
Lempelse af anciennitetskrav		<i>Ændring i andel, pct.-point</i>			
1 måned	0,0	-0,4	0,1	0,3	0,0
2 måneder	0,0	-0,9	0,2	0,5	0,1
3 måneder	0,0	-1,2	0,3	0,8	0,1
4 måneder	0,0	-1,6	0,4	1,0	0,2
5 måneder	0,0	-2,0	0,5	1,3	0,2
6 måneder	0,0	-2,4	0,5	1,6	0,2
7 måneder	0,0	-2,8	0,6	1,8	0,3
8 måneder	0,0	-3,1	0,7	2,1	0,3
9 måneder	0,1	-3,5	0,7	2,4	0,3
10 måneder	0,0	-3,8	0,8	2,6	0,3
11 måneder	0,0	-4,2	0,8	3,0	0,4
12 måneder	0,0	-4,5	0,9	3,3	0,4

13 måneder	0,0	-4,8	0,9	3,5	0,4
14 måneder	0,0	-5,2	0,9	3,8	0,5

Anm.: Opgørelsen er baseret på samme beregningsgrundlag og opgørelsesprincipper, som er anvendt ved indførelsen af tidlig pension. Ændringerne er beregnet ift. grundscenariet ved gældende regler.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata og beregningsgrundlaget til *Aftale om en ny ret til tidlig pension (2020)*.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister