



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024-5102  
30. oktober 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

**Spørgsmål nr. 1:**

”Vil ministeren redegøre for, hvorfor arbejdsmiljørepræsentanten, valg af denne og dennes rolle, ikke fremgår af siden ”Ny arbejdsgiver? Kom godt i gang med arbejdsmiljøarbejdet” på Arbejdstilsynets hjemmeside?”

**Svar:**

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Siden ”Ny arbejdsgiver? Kom godt i gang med arbejdsmiljøarbejdet” henvender sig til nye arbejdsgivere og omhandler tre centrale krav til arbejdsmiljøet, som alle virksomheder med ansatte skal opfylde. Der er derfor ikke tale om en udtømmende liste over arbejdsmiljøkrav til arbejdsgivere. Kravet om at etablere en arbejdsmiljøorganisation, herunder at afholde valg af en eller flere arbejdsmiljørepræsentanter, gælder kun for virksomheder med 10 eller flere ansatte.

I forbindelse med at Arbejdstilsynets nye bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde trådte i kraft 1. februar 2024, har Arbejdstilsynet revideret og forbedret information om virksomhedernes systematiske arbejdsmiljøarbejde på Arbejdstilsynets hjemmeside. Det betyder blandt andet, at al information om virksomhedernes systematiske arbejdsmiljøarbejde er blevet samlet under ”Arbejdsmiljøarbejdet” i hovedmenuen på hjemmesiden. Det er for at give virksomhederne et bedre overblik over arbejdsmiljøarbejdet. Det er her blandt andet muligt at finde information gældende for virksomheder med 10 eller flere ansatte. Der er f.eks. under menupunktet ”Ansvar og roller” brugbar information om de forskellige roller i arbejdsmiljøorganisationen, herunder også arbejdsmiljørepræsentantens rolle samt valg af denne.”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister