

# Foretræde for Beskæftigelsesudvalget

Opmærksomhedspunkter i nytænkningen af beskæftigelsessystemet

Oplæg fra Signe Færch og Marie Vithen



**Dansk Socialrådgiverforening**

# SOCIALRÅDGIVERNE FÅR FLERE MED



er dagens  
konklusion



# Ekspertudvalgets anbefalinger



- Mange gode anbefalinger.
- Vi deler intentionerne om mere meningsfulde indsatser, et mere simpelt system med fagligt råderum, så socialrådgiverne kan gøre detn', der virker.
- Men to alvorlige mangler truer virkeliggørelsen.





Bekymring #1:

# Udsatte efterlades uden indsatser og forventninger

---



# Derfor er der brug for

Fremdriftsgarantien skal være reel.

Den skal sikre, at borgeren løbende får indsatser og opfølgning – der faktisk rykker.

Den må ikke blot blive årligt opfølgningsmøde.

*”Vi gennemgik sagerne for borgere, der havde fået kontanthjælp i 10, 20, 30 år. Særligt én var tragisk og typisk:*

*Ved en 55-årig mand var det tydeligt, at hvis nogen for 15 år siden havde fået ham til en psykiater, så kunne han have fået en helt anden livsbane med tilknytning til arbejdsmarkedet.*

*I stedet havde han levet isoleret uden arbejde og med en ubehandlet psykisk lidelse. Hans funktionsniveau var så lavt, at der ikke var andre muligheder end førtidspension.*

*Det var ikke til at bære.”*

Mette, socialrådgiver



Bekymring #2:

# Ingen ændringer i krav til afklaring af arbejdsevne



# Derfor er der brug for

## Sæt gang i ændringer af arbejdsevnevurdering:

- Mindre rigide dokumentationskrav
- Håndtér ventetider i sundhedsvæsenet
- Udviklingsfleksjob skal bruges i afklaring

*”Ved en borger var min faglige vurdering, at arbejdsevnen var så marginal, at selv fleksjob var udelukket.*

*Men der gik næsten 3 år før hun fik relevant behandling, og lægerne brugte yderligere 2 år på at vurdere, at arbejdsevnen var ubetydelig.*

*5 år skulle der gå fra min vurdering, som man ikke kunne lytte til, fordi dokumentationskravet ikke var opfyldt, til at borgeren fik sin sag afsluttet. Det er ikke værdighed.*

*Der skal kigges på dokumentationskrav og ventetider.”*

Cathrine, Socialrådgiver.



# Den afsluttende gode nyhed: Vi kan godt lykkes

---



Tid til arbejdet



Stærk faglighed



Styring på baggrund af borgernes behov og medarbejdernes faglighed

Det ved vi bl.a fra "Flere skal med", "afklaringspuljen", "IPS", og Investeringscases i flere kommuner.

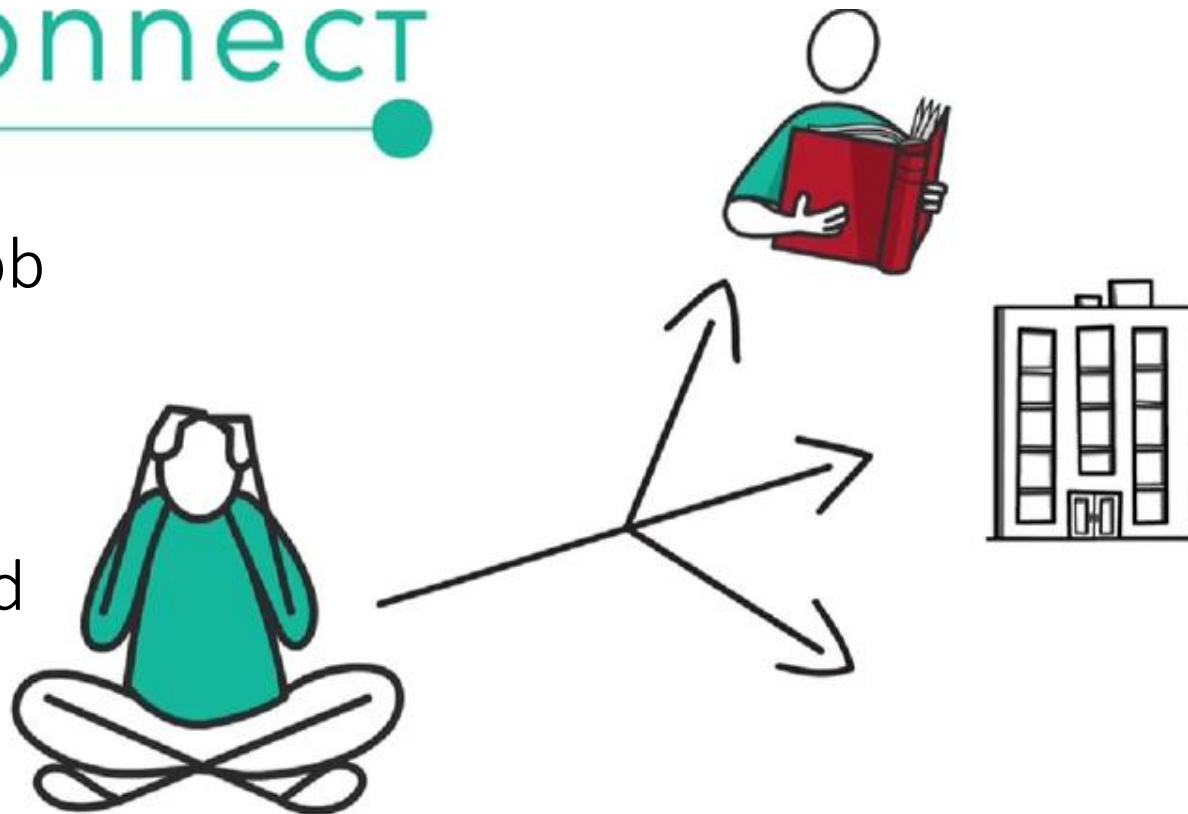




# Reconnect – indsats for unge i København

reconnect

- Signifikant flere kommer i job eller uddannelse
- Trivslen stiger
- Meget stor tilfredshed blandt deltagere



# Opgang til opgang

En tværgående helhedsorienteret indsats i Gellerup i Aarhus.

- Forældrene, som tidligere har været ledige i gennemsnit 9 år, er for halvdelen vedkommende nu i uddannelse eller beskæftigelse – heraf 2/3 i fleksjob.
- Børnenes fravær i skolen er faldet med næsten 25 pct.
- De unges deltagelse i fritidsjob er øget 66 pct.
- Kommunen sparer i gennemsnit over 100.000 kr. pr. familie om året.



Opgang Til Opgang

# Tak for ordet



Signe Færch

Marie Vithen



24692853

24922366



[sif@socialraadgiverne.dk](mailto:sif@socialraadgiverne.dk)

[mavi@socialraadgiverne.dk](mailto:mavi@socialraadgiverne.dk)

