

Notat
Dato 4. november 2024



Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Udviklingsfleksjob

Mange borgere er i beskæftigelsessystemet i årevis, mens alle muligheder afprøves. I den tid risikerer de at bevæge sig længere væk fra arbejdsmarkedet. Derfor foreslår Dansk Socialrådgiverforening, at der i fremtidens beskæftigelsessystem indføres bestemmelser om udviklingsfleksjob. Udviklingsfleksjob skal være et tilbud til ledige, hvor arbejdsevnen er truet, men endnu ikke er afklaret. Borgere i jobhjælpsgruppen skal have ret til et udviklingsfleksjob, når de har været visiteret til jobhjælpsgruppen i et år.

I dag kræver lovgivningen, at det dokumenteres, at en borgers arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, hvilket medfører, at tilkendelse af fleksjob først er muligt, når alle behandlingsmuligheder er udtømt. Det kan for norges vedkommende tage mange år.

Det foreslås, at der i fremtidens beskæftigelsesindsats indføres bestemmelser om udviklingsfleksjob, hvor der er en større grad af fleksibilitet i forhold til tilkendelseskriterierne og en udvidelse af udviklingsfleksjobbestemmelsen. De ændrede tilkendelseskriterier og bestemmelserne skal have fokus på, at arbejdsevnen aktuelt er begrænset, så borgerne ikke skal vente på, at samtlige behandlingsmuligheder er afprøvet inden en fleksjobbevilling.¹

Udviklingsfleksjob skal kunne bevilliges til ledige, som er truet på eller begrænset i deres arbejdsevne, men hvor der ikke foreligger en endelig afklaring af arbejdsevnen. Dertil foreslås det, at borgere, der har været visiteret til jobhjælpsgruppen i et år, får en ret til et udviklingsfleksjob.

Timetallet i fleksjobbet skal fastsættes ud fra en vurdering af arbejdsevnen på det foreliggende grundlag og justeres løbende som en del af opfølgningen på fleksjobbet. Der skal lægges en plan for både at hjælpe borgere med at finde et fleksjob og sikre progression i timeantallet, særligt for de fleksjob, som er på meget få timer.

Dansk Socialrådgiverforening mener, at udviklingsfleksjob vil være en god mulighed for den gruppe af borgere med sammensatte, komplekse og måske diffuse problemer, som ikke kan varetage et ordinært arbejde, men hvor det endnu ikke er dokumenteret, i hvilket omfang deres arbejdsevne er nedsat. På denne måde sikrer

¹ I dag er der efter lovgivningen mulighed for udviklingsfleksjob, som bevilges for en 5-årig periode. Hvor der efter 2½ år foretages en midtvejsevaluering af, om arbejdsevnen er blevet udviklet eller nedsat og efter 4½ år udarbejdes en status, hvor det blandt andet undersøges, om personen fortsat har en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne. Jobcentret vil således i dette forløb kunne skabe en dokumentation, som kan afklare, om borgeren fortsat har gavn af fleksjob eller skal have en anden indsats.



vi, at de borgere, der kan og ønsker et fleksjob, ikke kommer for langt væk fra arbejdsmarkedet, mens de er i forskelligartede behandlingsforløb eller modtager sociale indsatser.

Indførelsen af udviklingsfleksjob vil samtidig sikre tilknytning til arbejdsmarkedet, hvilket vil have en positiv virkning på arbejdsudbuddet, som vurderet af CEVEA.²

Forslag til aftaletekst:

Aftalepartierne er enige om, at der i beskæftigelsessystemet skal indføres bestemmelser om udviklingsfleksjob. Udviklingsfleksjob skal kunne bevilliges til ledige, som er truet på eller begrænset i deres arbejdsevne, men hvor der ikke foreligger en endelig afklaring af arbejdsevnen.

Aftalepartierne er enige om, at bestemmelserne skal indholdet en ret til udviklingsfleksjob for ledige, der har været visiteret til jobhjælpsgruppen i samlet set et år.

² <https://socialraadgiverne.dk/wp-content/uploads/2022/09/2022-09-Arbejdsudbud-ved-udviklingsfleksjob.pdf>