

Til Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen
Sendt i kopi til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Vedrørende behov for justering af reglerne om øremærket barsel for selvstændige erhvervsdrivende

Kære beskæftigelsesminister.

I 2021 blev reglerne for øremærket barsel fastsat i Danmark. I den forbindelse var der et politisk ønske om at [friholde de selvstændige](#), hvilket er muligt, da EU-lovgivningen alene regulerer lønmodtagere.

Nu har loven haft effekt i godt 2 år. På den baggrund mener vi, at det vil være hensigtsmæssigt med et eftersyn og en justering af loven. Følgende problemer er særligt presserende:

1. Snævre kriterier for undtagelse fra øremærket barsel:

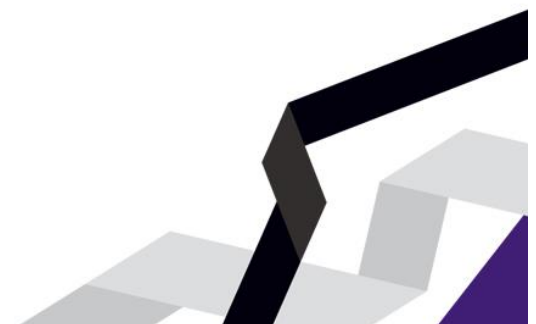
- Kun iværksættere, der ejer mindst 51 % af en virksomhed, kan blive undtaget fra reglerne. Dette udelukker mange, som de facto fungerer som selvstændige – herunder minoritetsaktionærer med ledelsesansvar.
- Eksempel: [Simone Donbæk](#) ejer 47 % af familievirksomheden Ledon A/S og er ansat som lønmodtager. Selvom hun betragter sig selv som selvstændig, er hun underlagt reglerne og kan ikke overdrage barsel til sin partner, medmindre hun opnår 100 % ejerskab.

2. Manglende hensyntagen til nøglepositioner i virksomheder:

- Selvstændige, der udfylder en uundværlig rolle i deres virksomhed, kan ikke finde afløsere med samme ansvarsfølelse og ejerskab. For mange vil en tvungen barsel resultere i økonomiske tab eller endda fyringer.
- Eksempel: [Niclas Staun Bendtsen](#) ejer 34 % af Byggefirmaet Staun A/S og står for beregningen af tilbud, som udgør 247 mio. kr. i omsætning. En tvungen barsel vil reducere virksomhedens kapacitet med 20 %, hvilket kan føre til afskedigelse af seks ansatte.

3. Uoverskuelige regler og modstridende afgørelser:

- Selvstændige med flere ansættelsesforhold, f.eks. deltidsbrandmænd, oplever, at deres status skaber konflikter med reglerne.
- Eksempel: [Kristoffer Anderstjerne Lybecker](#) blev først godkendt til at overdrage barsel som selvstændig, men fik senere afslag, fordi hans deltidsbrandmandsjob definerede ham som lønmodtager. Han må derfor opgive sin rolle som brandmand – med konsekvenser for både ham og beredskabet.



SMVdanmarks anbefalinger

For at sikre en retfærdig og funktionel lovgivning anbefaler vi følgende ændringer af *Bekendtgørelse om ret til barselsdagpenge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022*¹. Det drejer sig specifikt om §8, der regulerer, hvem der kan undtages fra øremærket barsel.

Vi foreslår konkret:

- Selvstændige bør kunne undtages fra øremærket barsel, hvis de ejer mindst 25 % af virksomheden og indtager en ledende rolle. Dette afspejler den virkelighed, mange står i. I dag er kravet 51% og dermed defineres mange selvstændige i dag fejlagtigt som lønmodtagere.
- At det skal være muligt for selvstændige at have anden indkomst, fx fra arbejdet som deltidsbrandmand, og stadig være undtaget reglerne for øremærket barsel, så længe denne indtægt ikke overstiger indtægten fra den selvstændige virksomhed.

Vh

Jesper Beinov, direktør, SMVdanmark.

København den 3. december 2024.

¹ <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2022/427>

Bilag: Forslag til ændring af Bekendtgørelse om ret til barseldagpenge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022

§ 8. En forælder, der er i beskæftigelse som lønmodtager, og som opfylder beskæftigelseskravet i barselslovens § 27, er omfattet af barselslovens § 21, stk. 3, om 9 ugers øremærket orlov ved fravær efter barselslovens § 9, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2. Uanset stk. 1 kan en forælder blive fritaget for øremærkningen efter barselslovens § 21, stk. 3, hvis forælderen er ansat i sit eget aktie- eller anpartsselskab, som den pågældende ejer 100 pct. af selskabskapitalen i, og forælderen i øvrigt ikke har anden lønindtægt.

Stk. 3. En forælder kan uanset stk. 1 endvidere blive fritaget for øremærkningen efter § 21, stk. 3, hvis forælderen

- 1) ejer mere end ~~24~~ 50 pct. af selskabskapitalen (beregnet ift. direkte og indirekte ejerskab via andre virksomheder), og
- 2) har majoriteten af stemmerettighederne (beregnet ift. direkte og indirekte ejerskab via andre virksomheder), og
- 3) på anden vis har en bestemmende indflydelse i selskabet, og
- 4) ikke har anden lønindkomst, **der overstiger indtægten fra virksomheden**

Stk. 4. En forælder, der ønsker fritagelse for øremærkningen efter barselslovens § 21, stk. 3, skal søge herom i den digitale selvbetjeningsløsning, som Udbetaling Danmark stiller til rådighed, hvor forælderen på tro og love skal erklære, at betingelserne efter stk. 2 eller 3, er opfyldt. Hvis forælderen er undtaget fra digital selvbetjening efter § 2 i bekendtgørelse om obligatorisk digital selvbetjening vedrørende ansøgninger og meddelelser m.v. om sociale ydelser m.v., skal forælderen søge om fritagelse for øremærkningen på en blanket, der anvises af Udbetaling Danmark.