

## Foretræde for Beskæftigelsesudvalget onsdag den 23 oktober 2024

---

### Forord:

I 2012 blev fleksjobordningen reformeret med gode intentioner og tiltag, men desværre er der i dag flere områder, hvor ordningen fremstår skæv og trænger til en grundig gennemgang. På grund af den begrænsede tid, der er afsat til dette møde, vil det ikke være muligt at gå i dybden med alle udfordringer. Derfor har vi udvalgt de vigtigste emner, som vi vil fokusere på.

For dem, der ønsker at forberede sig yderligere, vedhæfter vi her lidt materiale om punkterne, som vil blive præsenteret under mødet. Hvis der er politikere eller relevante medarbejder, der har ønske om yderligere information, eller en mere dybdegående gennemgang af området, står vi gerne til rådighed for et møde, eller kan fremsende yderligere materiale.

---

### Økonomisk skævvridning:

Den nuværende fleksjobordning har desværre udviklet sig til at skabe økonomiske udfordringer for en betydelig del af borgerne i fleksjob. Mange oplever en markant nedgang i deres indtægt, hvilket ikke stemmer overens med de løfter, der blev givet ved reformens indførelse i 2012. Dengang udtalte den daværende beskæftigelsesminister, at det primært var højtlønnede, som ville mærke en forskel.

Bl.a. med dette citat: "En borger, som i dag har en årsindtægt på 450.000, 500.000, 550.000 kroner i fleksjob, den borger vil få en anderledes fleksjobordning i fremtiden."

Desværre viser det sig, at denne nedgang i indtægt rammer bredere end blot de højtlønnede. Mange borgere i fleksjob har ikke mulighed for at følge den generelle lønudvikling, selv når deres timeløn hos arbejdsgiveren stiger.

Eksempelvis har Annette, der arbejder som regnskabsansvarlig 15 timer om ugen og blev visiteret til fleksjob i 2012, oplevet en lønstigning på ca. 35 %. Alligevel har hendes samlede indtægt kun steget med ca. 5 % på grund af modregningsreglerne.

**Bilag 01:** Konkrete eksempler på, hvordan indtægtstabet udvikler sig i forhold til timer og timeløn.

**Bilag 02:** Viser beregninger på fem udvalgte brancher, hvor medianlønningerne for 2022, taget fra Danmarks Statistik, anvendes som grundlag for beregningerne baseret på 12 og 20 timers arbejde. Samt et skema der viser forskellen på en lønforhøjelse for ansatte i fleksjob kontra ordinært.

**Bilag 03:** Her vises de nyeste tal for lønninger 2023 fra Danmarks Statistik. Her er der beregninger på gennemsnits- og medianlønnen, samt henholdsvis den højeste lønindtægt for den nederste fjerdel og den laveste for den højeste fjerdel, og regnet på hvordan man vil stå som fleksjobber med de lønninger.

Disse beregninger illustrerer behovet for at gennemgå og justere ordningen, så den bedre afspejler de oprindelige intentioner, og sikrer en fornuftig økonomisk udvikling for borgere i fleksjob.

---

### **Pension:**

Med reformen er pensionsopsparingen desværre blevet væsentligt forringet, hvilket på sigt vil resultere i en stigende andel fattige pensionister. Problemet opstår, fordi pensionsopsparingen kun beregnes ud fra lønindtægten, hvilket betyder en betragtelig nedgang i opsparing for de fleste i fleksjob.

For nogle er den opsparede pensionssum så lille, at størstedelen eller det hele går til administrationsgebyrer, hvilket reelt betyder, at de modregnes penge, som de aldrig får nogen reel værdi af.

Derudover oplever flere borgere i fleksjob, at de er tvunget til at frasige sig pensionsopsparingen for at få udbetalt mere i løn her og nu. Dette valg træffes ofte for at få hverdagsøkonomien til at hænge sammen, hvilket skaber yderligere udfordringer for deres fremtidige pensionsudbetaling.

Dette viser endnu en uheldig konsekvens af fleksjobreformen, som ikke blot påvirker borgernes nuværende indtægt, men også deres langsigtede økonomiske sikkerhed.

**Bilag 04:** Her vises en beregning på pensionstab for en ansat i fleksjob.

---

### **Mange fejl i beregning af fleklønstilskud:**

Desværre forekommer der mange fejl i tildelingen af fleklønstilskud i kommunerne, hvilket svækker borgernes retssikkerhed i fleksjobordningen. Ifølge Ankestyrelsen er der fejl i cirka hver anden sag, de modtager inden for dette område. I 2023 afslørede Gladsaxe Kommune, at der havde været generelle fejl i deres beregninger af fleklønstilskud i en periode på 10 år.

En yderligere bekymring er, at mange borgere i fleksjob ikke er i stand til at gennemskue deres udbetalingsmeddelelser. Dette gør det nærmest umuligt for dem at klage over eventuelle fejl. Professor John Klausen fra Juridisk Institut ved Aalborg Universitet bekræfter også dette over for Akademikerbladet

*Citat: "Der sker utvivlsomt mange fejl, som ikke bliver opdaget. Det viser flere undersøgelser. Så der er et stort mørketal af sager med fejl, som kører videre, uden hverken borgeren eller kommunen opdager det, og det er et stort problem for borgerens retssikkerhed."*

**Bilag 05:** Artiklen fra DM Akademikerbladet inklusiv en udbetalingsmeddelelse.

---

### **Selvstændig beskæftigelse:**

Mange borgere i fleksjob har et stærkt ønske om at blive selvstændige, hvilket skyldes muligheden for at tilrettelægge deres egen hverdag og arbejdsopgaver. Ved at være selvstændige kan de skabe en fleksibel arbejdsrutine, der passer til deres individuelle behov og ressourcer. Dette giver dem mulighed for at balancere arbejde med eventuelle helbredsmæssige udfordringer, hvilket kan føre til en bedre livskvalitet og øget trivsel.

Derudover ønsker fleksjobbere at få de samme rettigheder som andre selvstændige erhvervsdrivende. De ønsker at kunne bidrage til samfundet på deres egne præmisser og have de samme muligheder for støtte og udvikling som alle andre.

Det er dog vigtigt at anerkende, at ikke alle i fleksjob kan tilpasses en selvstændig arbejdsituation. For nogle vil en traditionel fleksjobordning være den bedste løsning. Derfor er det en tveægget problemstilling, hvor vi skal finde en balance, der giver plads til både selvstændighed og behovet for støtte, så vi kan skabe et mere inkluderende arbejdsmarked, der værdsætter mangfoldigheden af erfaringer og kompetencer.

---

### **Vores primære ønsker til forbedringer af fleksjobordningen:**

Vores primære ønske er at forbedre fleksjobordningen, så den bedre tilgodeser borgernes behov og rettigheder. Selvfølgelig vil vi helst tilbage til den gamle model, hvor folk i fleksjob var ligestillet med deres kollegaer indtægtsmæssigt. Vi er dog godt klar over, at dette sandsynligvis ikke bliver en realitet.

Derfor fokuserer vi på en mere enkel model, hvor der kun modregnes, når den ansatte i fleksjob når sit lønloft – det, der svarer til en fuldtidsindtægt for en ansat med tilsvarende kompetencer og stilling.

Denne ændring vil medføre flere fordele, herunder:

**Ligestilling blandt folk i fleksjobordningen:** En mere retfærdig indtægtsfordeling vil sikre, at alle behandles ens.

**Simpel beregning af flekløntilskud:** Dette vil mindske fejl i udbetaling af flekløntilskud og dermed også forbedre økonomien i administrationen.

**Mindre administration:** Både i ydelsescentrene og Ankestyrelsen, hvilket vil frigøre ressourcer til andre opgaver.

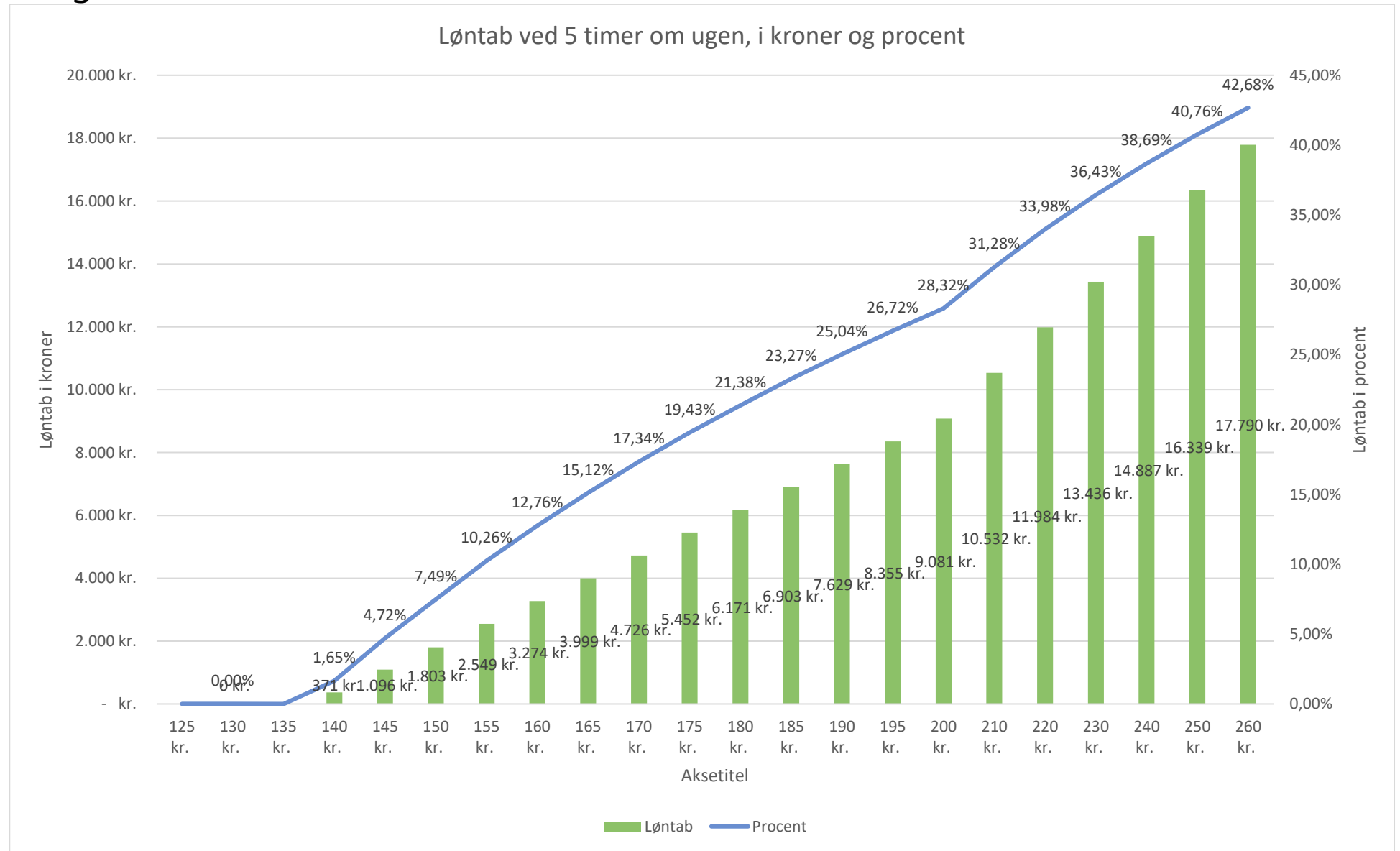
**Bedre retssikkerhed:** Borgerne vil lettere kunne gennemskue deres udbetalingsmeddelelser og opdage eventuelle fejl.

**Større incitament til at øge arbejdstimerne:** Ved først at modregne i flekløntilskuddet ved lønloft vil det mindske den lønmæssige forskel i forhold til den generelle lønudvikling.

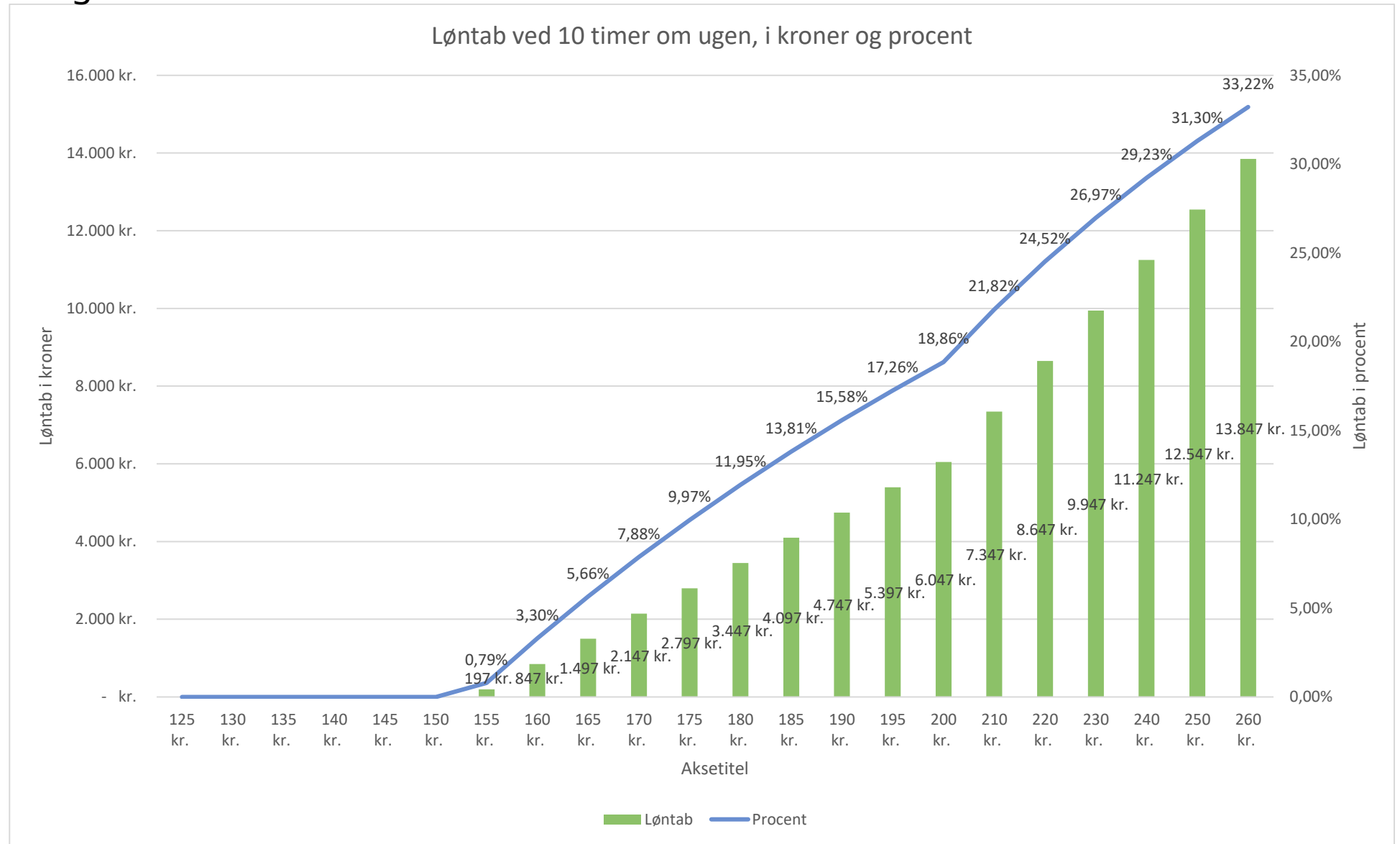
Ved at implementere disse forbedringer kan vi skabe en mere retfærdig og inkluderende fleksjobordning, der værdsætter borgernes bidrag og sikrer deres rettigheder.

Såfremt der skulle være yderligere spørgsmål eller ønske om mere uddybende informationer om fleksjobordningen, deltager vi meget gerne i møder, og ellers er man meget velkommen til at kontakte os.

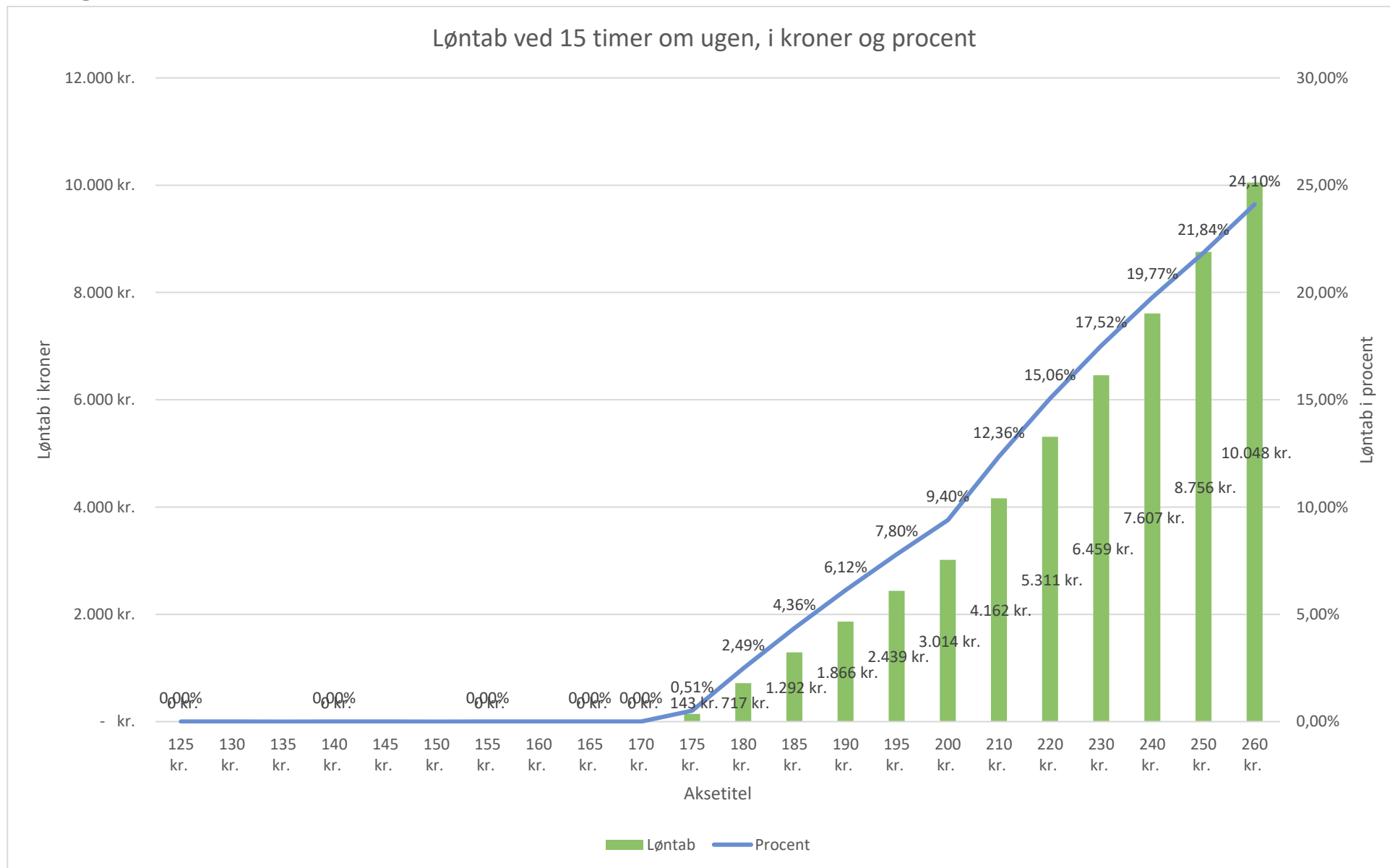
# Bilag 01



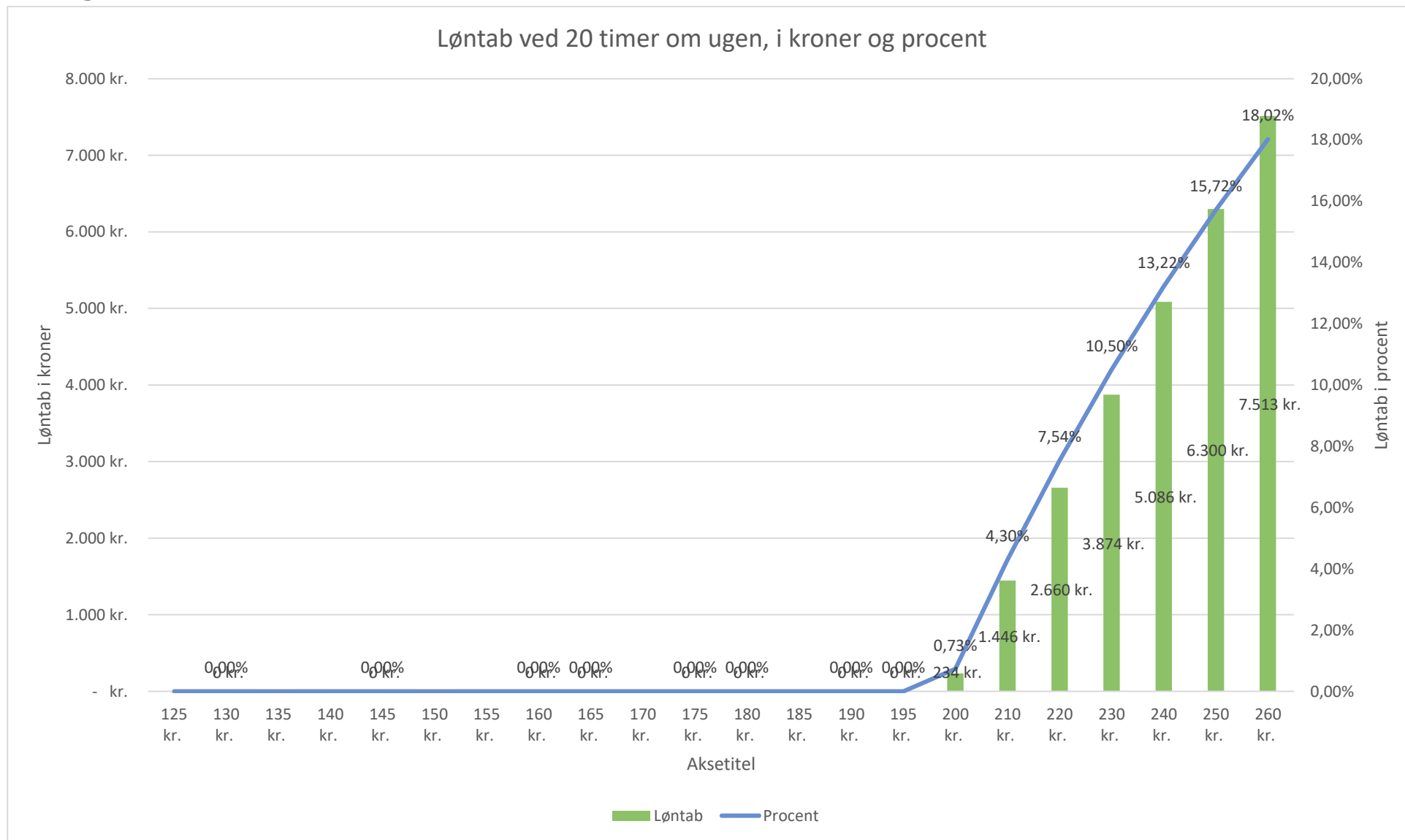
# Bilag 01



# Bilag 01



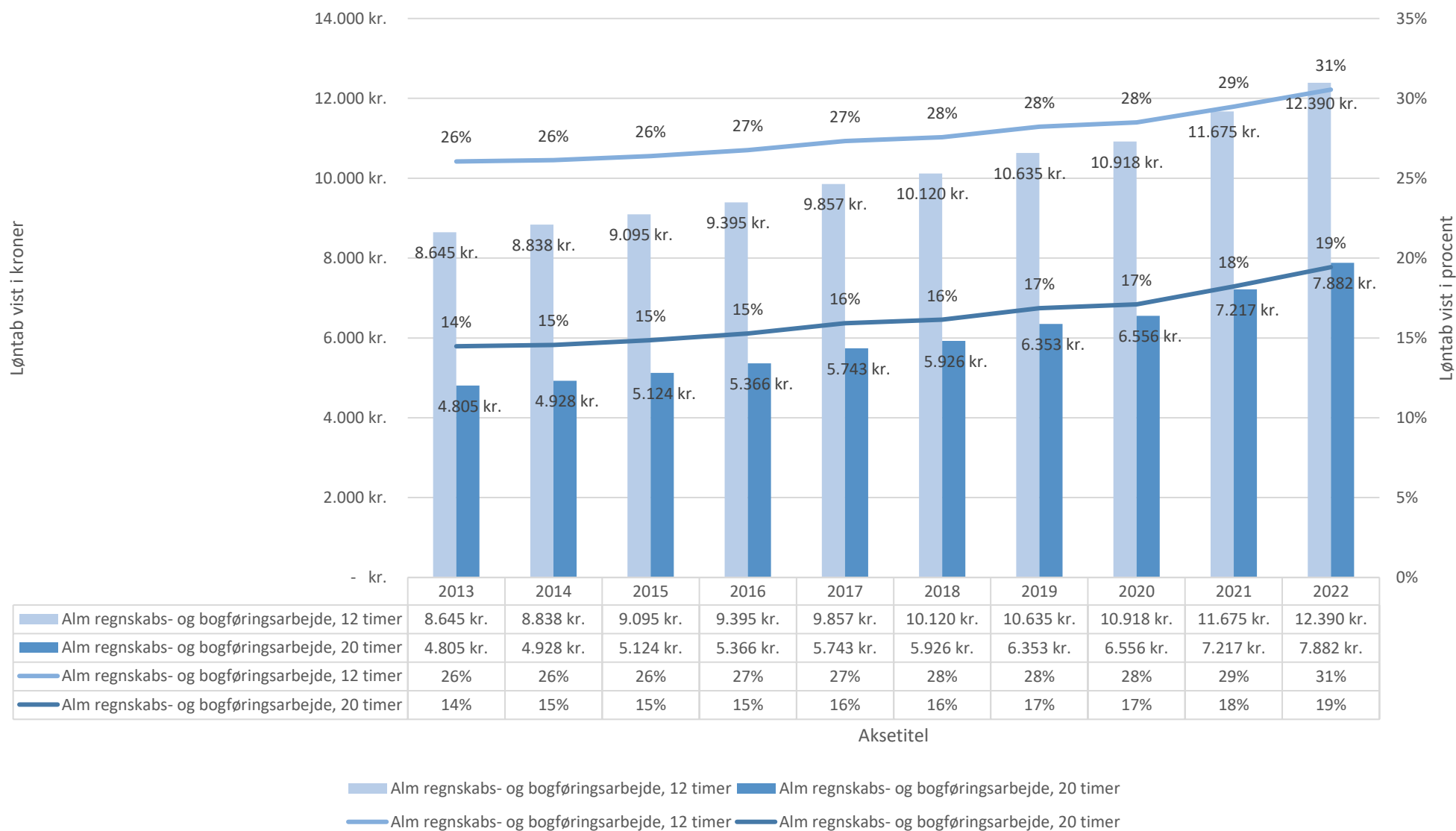
# Bilag 01



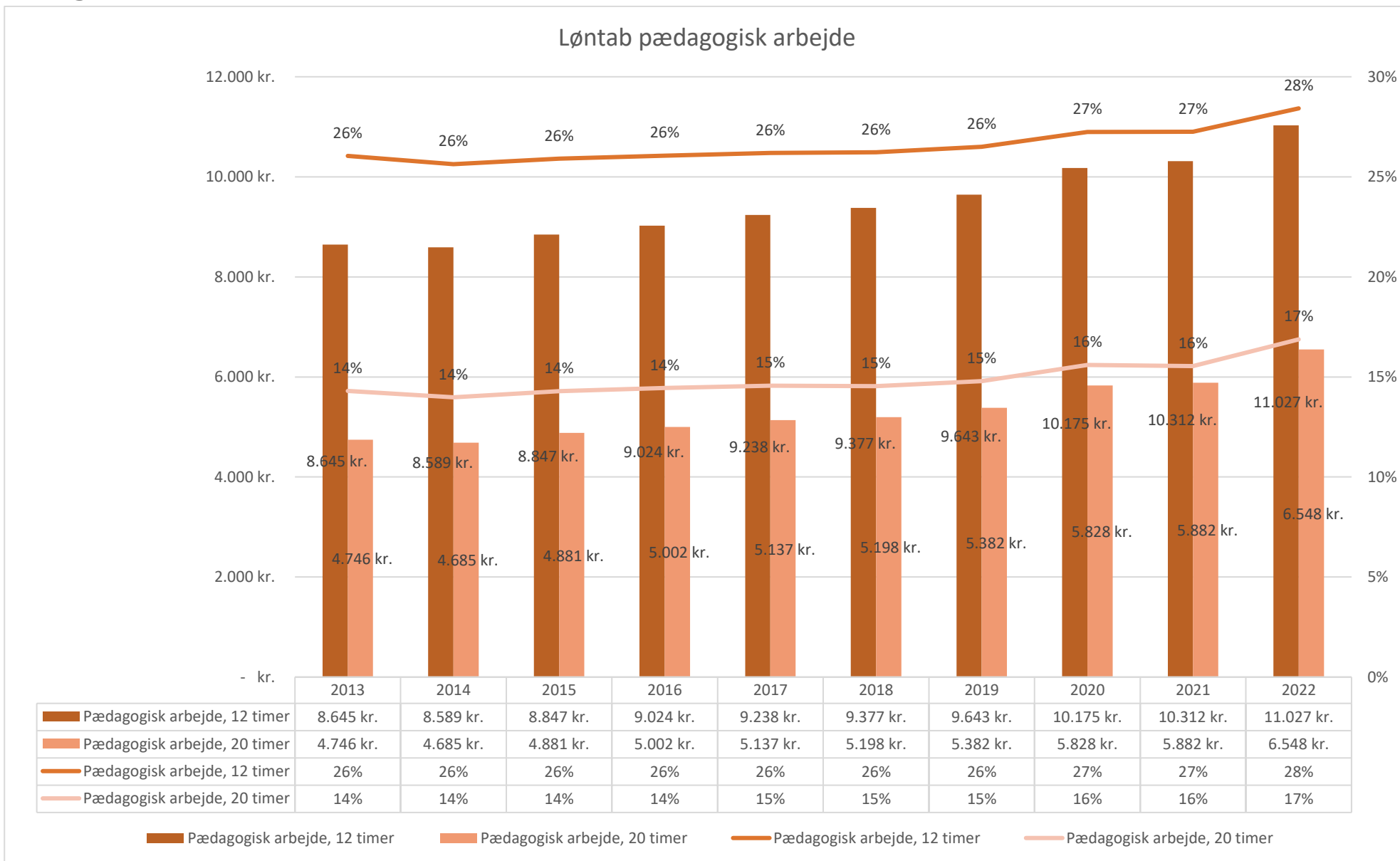


# Bilag 02

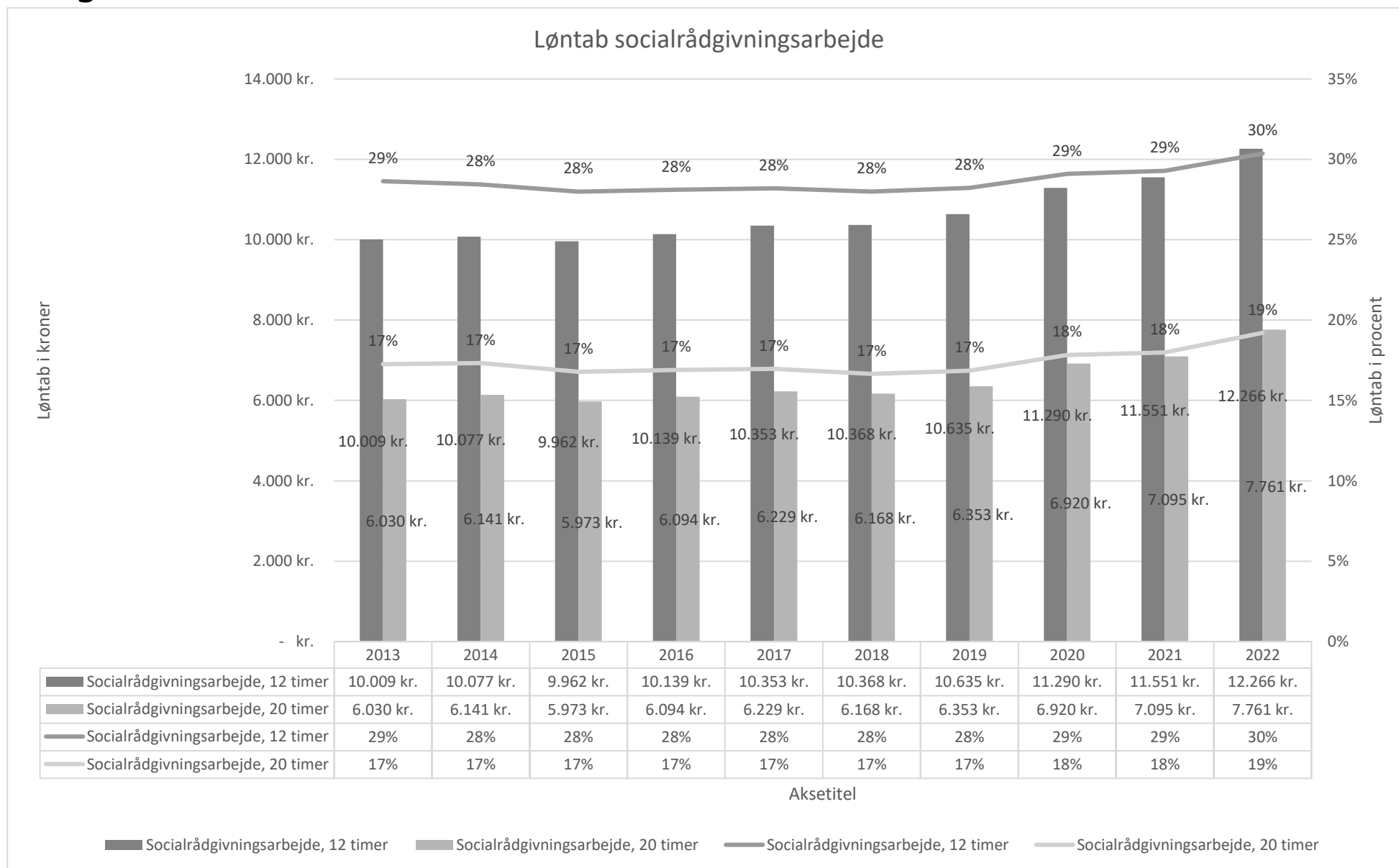
## Løntab regnskab- og bogføringsarbejde



# Bilag 02



# Bilag 02

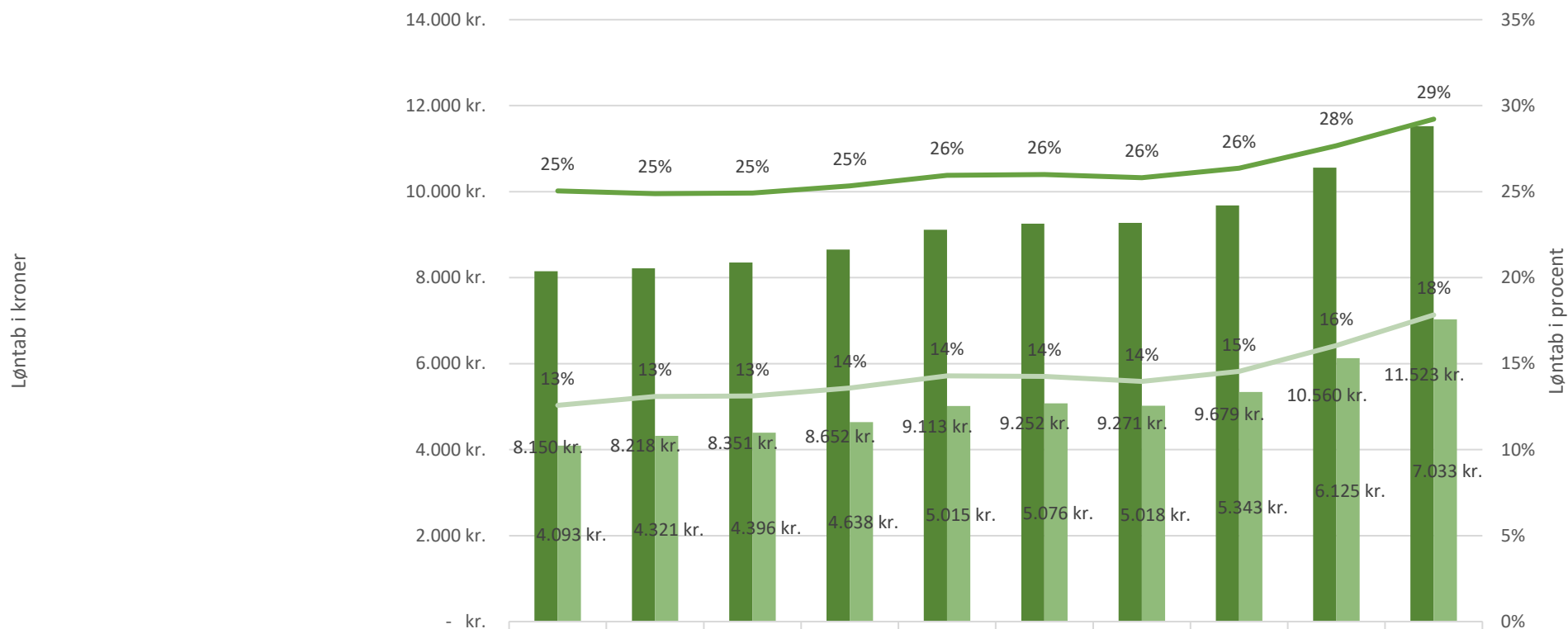


# Bilag 02



# Bilag 02

## Løntab håndværkspræget arbejde indenfor byggeri



	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
■ Håndværkspræget arbejde inden for byggeri, 12 timer	8.150 kr.	8.218 kr.	8.351 kr.	8.652 kr.	9.113 kr.	9.252 kr.	9.271 kr.	9.679 kr.	10.560 kr.	11.523 kr.
■ Håndværkspræget arbejde inden for byggeri, 20 timer	4.093 kr.	4.321 kr.	4.396 kr.	4.638 kr.	5.015 kr.	5.076 kr.	5.018 kr.	5.343 kr.	6.125 kr.	7.033 kr.
— Håndværkspræget arbejde inden for byggeri, 12 timer	25%	25%	25%	25%	26%	26%	26%	26%	28%	29%
— Håndværkspræget arbejde inden for byggeri, 20 timer	13%	13%	13%	14%	14%	14%	14%	15%	16%	18%

Aksetitel

- Håndværkspræget arbejde inden for byggeri, 12 timer
- Håndværkspræget arbejde inden for byggeri, 20 timer
- Håndværkspræget arbejde inden for byggeri, 12 timer
- Håndværkspræget arbejde inden for byggeri, 20 timer

# Bilag 02

Dette skema er for at vise hvordan en almindelig lønforhøjelse, giver vidt forskellige brutto output for folk ansat i fleksjob

## Før lønforhøjelse

Person 01 Timeløn 165 kr, 15 timer	
Løn:	10.725 kr.
Tilskud:	15.729 kr.
I alt:	26.454 kr.
Fuldtid:	26.454 kr.
Løntab:	- kr.

Person 02 Timeløn 185 kr, 15 timer	
Løn:	12.025 kr.
Tilskud:	16.345 kr.
I alt:	28.370 kr.
Fuldtid:	29.661 kr.
Løntab:	1.291 kr.

Person 03 Timeløn 265 kr, 15 timer	
Løn:	17.225 kr.
Tilskud:	14.559 kr.
I alt:	31.784 kr.
Fuldtid:	42.487 kr.
Løntab:	10.703 kr.

## Efter lønforhøjelse på 5 %

Person 01 Timeløn 173 kr, 15 timer	
Løn:	11.261 kr.
Tilskud:	16.516 kr.
I alt:	27.777 kr.
Fuldtid:	27.777 kr.
<b>Lønstigning arbejdsgiver:</b>	<b>536 kr.</b>
<b>Lønstigning fleksjob i alt kr:</b>	<b>1.323 kr.</b>
<b>Stigning fuldtidsansat:</b>	<b>1.323 kr.</b>
Forskel i kr:	- kr.
<b>Forskel i procent:</b>	<b>0%</b>

Person 02 Timeløn 194 kr, 15 timer	
Løn:	12.626 kr.
Tilskud:	16.164 kr.
I alt:	28.790 kr.
Fuldtid:	31.144 kr.
<b>Lønstigning arbejdsgiver:</b>	<b>601 kr.</b>
<b>Lønstigning fleksjob i alt kr:</b>	<b>420 kr.</b>
<b>Stigning fuldtidsansat:</b>	<b>1.483 kr.</b>
Forskel i kr:	- 1.063 kr.
<b>Forskel i procent:</b>	<b>-72%</b>

Person 03 Timeløn 278 kr, 15 timer	
Løn:	18.086 kr.
Tilskud:	14.085 kr.
I alt:	32.171 kr.
Fuldtid:	44.612 kr.
<b>Lønstigning arbejdsgiver:</b>	<b>861 kr.</b>
<b>Lønstigning fleksjob i alt kr:</b>	<b>387 kr.</b>
<b>Stigning fuldtidsansat:</b>	<b>2.125 kr.</b>
Forskel i kr:	- 1.738 kr.
<b>Forskel i procent:</b>	<b>-82%</b>

## Bilag 03

I følge Danmarks Statistik tjente i 2023 lønmodtagere på det danske arbejdsmarked i gennemsnit 48.599 kr. om måneden. Halvdelen af lønmodtagerne havde en månedsløn på mellem 35.699 kr. og 55.009 kr.

En fjerdedel af lønmodtagerne tjente mindre end 35.699 kr. om måneden, mens en fjerdedel tjente mere end 55.009 kr. om måneden. Medianlønnen er ca. 44.000 kr.

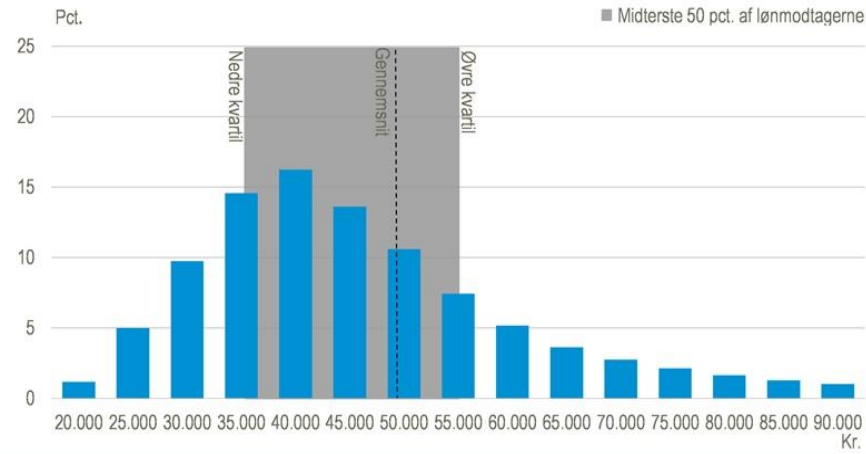
Månedsløn er opgjort som den standardberegneede månedsfortjeneste, hvor pensionsbidrag og bonus er inkluderet, men betalinger for overtid og fravær er fratrukket.

Dette er her omregnet til timelønninger, og herefter er der beregnet indtægt for folk i fleksjob på henholdsvis 5, 10, 15 og 20 timer om ugen. Det er omregnet til procent, og viser løn fra arbejdsgiver, flekslønstilskud, og løntab, altså svare 100 % til den en fuldtidsansat med tilsvarende timeløn har i indtægt i tilsvarende stilling

Kildehenvisning: <https://www.dst.dk/da/Statistik/nyheder-analyser-publ/nyt/NytHtml?cid=50107>

# Bilag 03

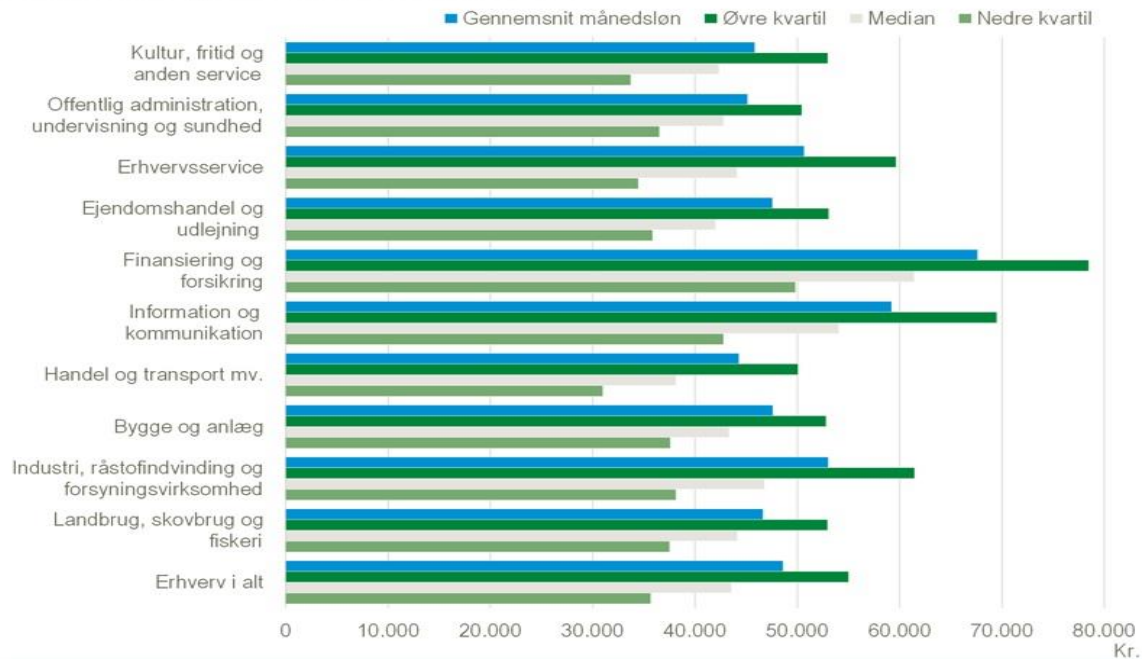
## Månedslønninger fordelt på lønintervaller. 2023



Anm.: Fordelingen dækker ca. 96 pct. af ansættelsesforholdene, som indgår i statistikken. Figuren viser andelen af ansættelsesforhold, som ligger i 5.000 kr. intervaller omkring de angivne beløb, dvs. 20.000 angiver intervallet fra 17.500-22.500 kr. pr. måned. Datagrundlaget er eksklusiv elever og unge lønmodtagere under 18 år.

Kilde: [www.statistikbanken.dk/lons20](http://www.statistikbanken.dk/lons20) og egen beregning

## Månedslønninger fordelt efter branche. 2023



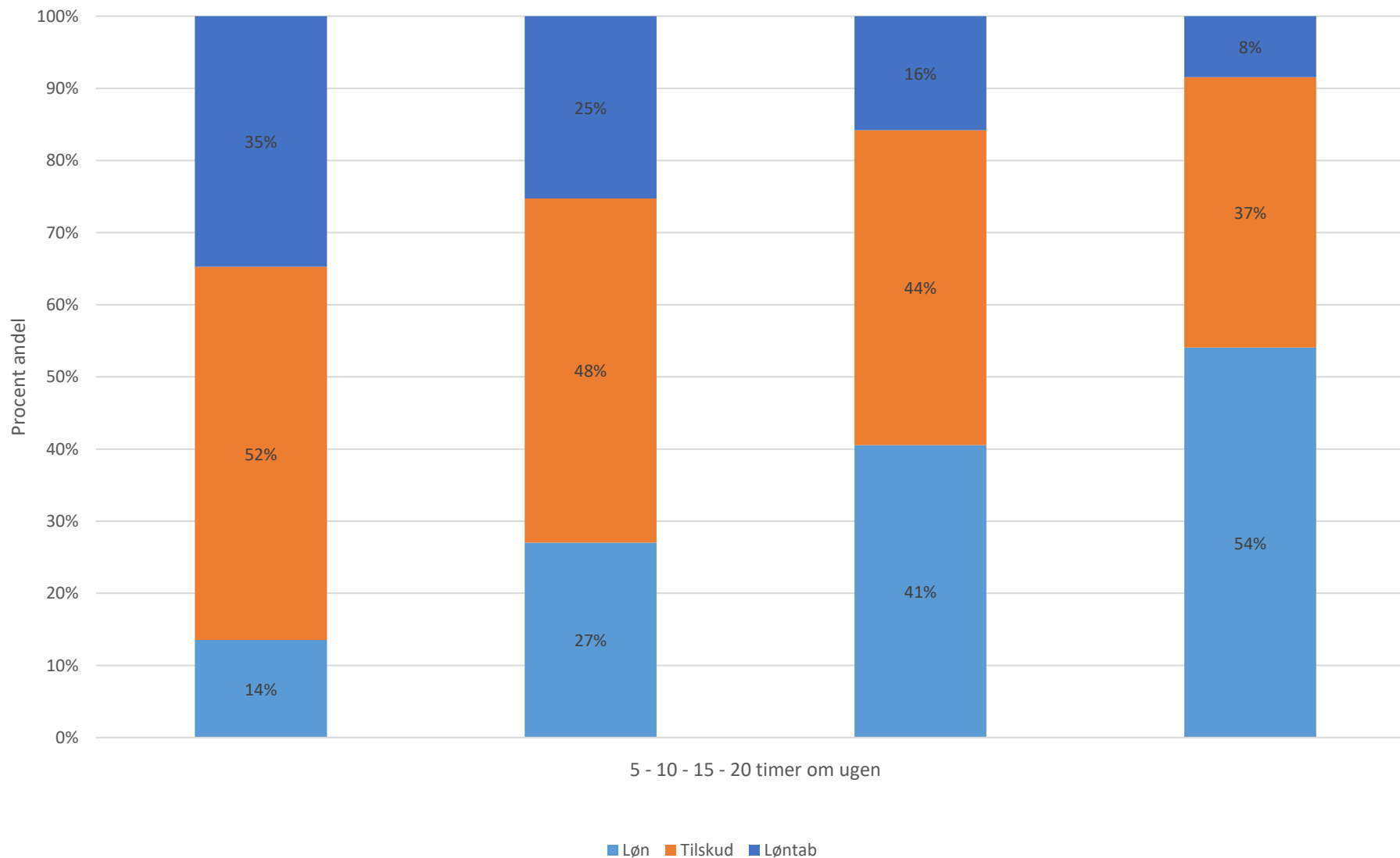
Anm.: Datagrundlaget er eksklusiv elever og unge lønmodtagere under 18 år.

Kilde: [www.statistikbanken.dk/lons40](http://www.statistikbanken.dk/lons40) og egen beregning



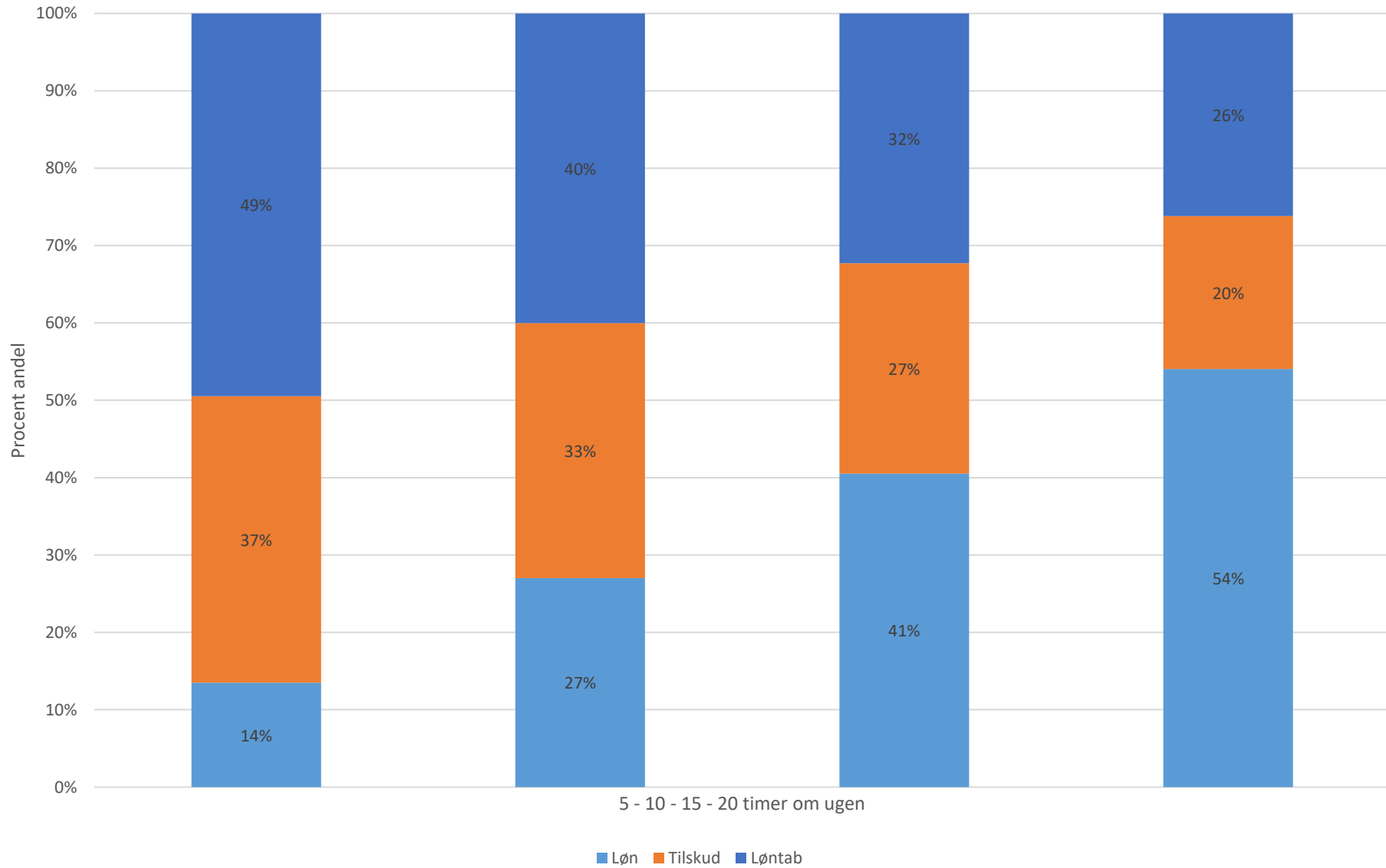
## Bilag 03

Timeløn 223 kr, svarende til en fuldtidsindtægt på 35.699 kr, hvilket i følge Danmarks Statistik er højeste timeløn for den nederste fjerdedel af lønmodtagernes indtægt 2023



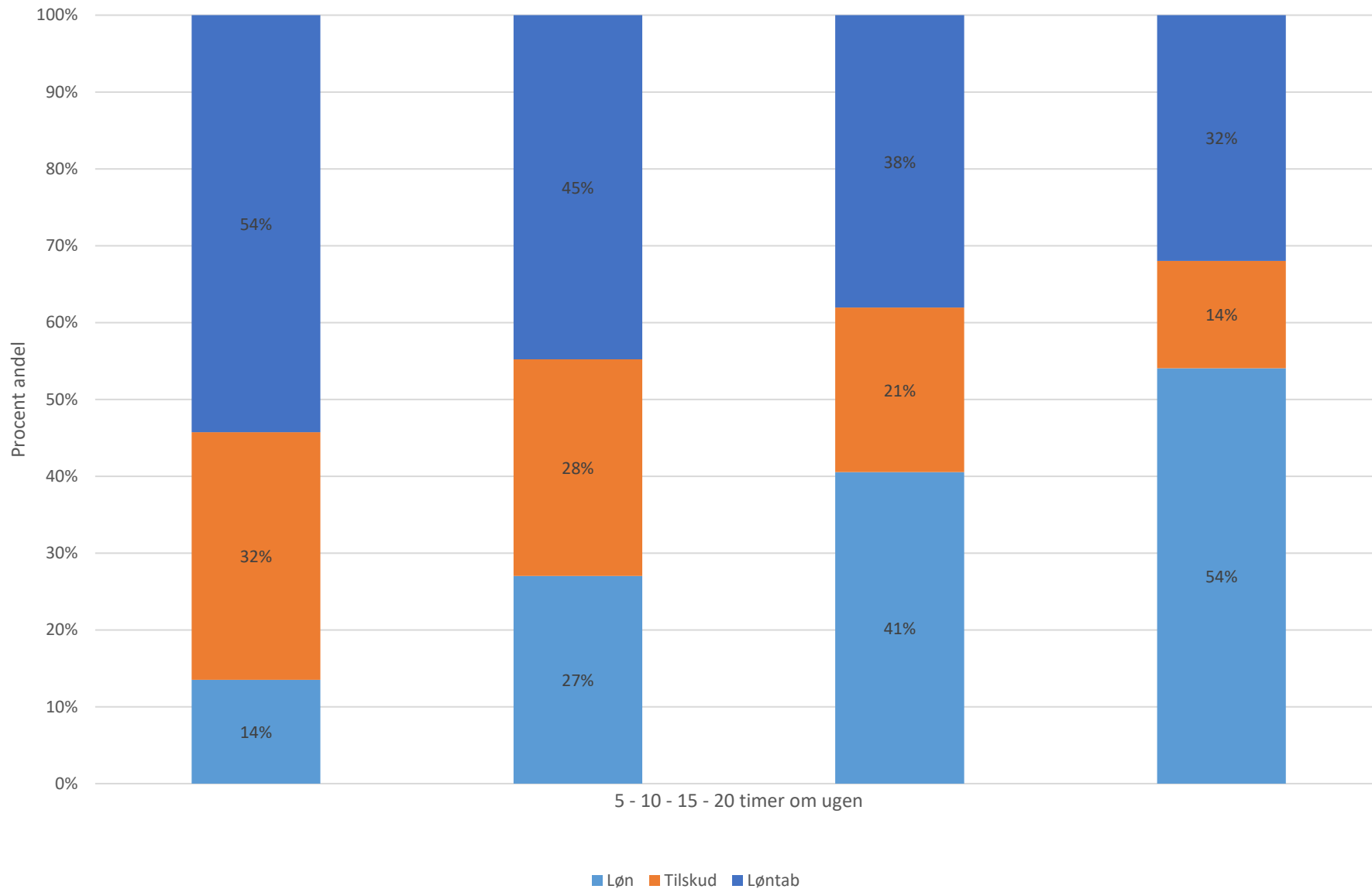
# Bilag 03

Timeløn 303 kr, svarende til en fuldtidsindtægt på 48.599 kr, hvilket i følge Danmarks Statistik er den gennemsnitlige timeløn for lønmodtagernes indtægt 2023



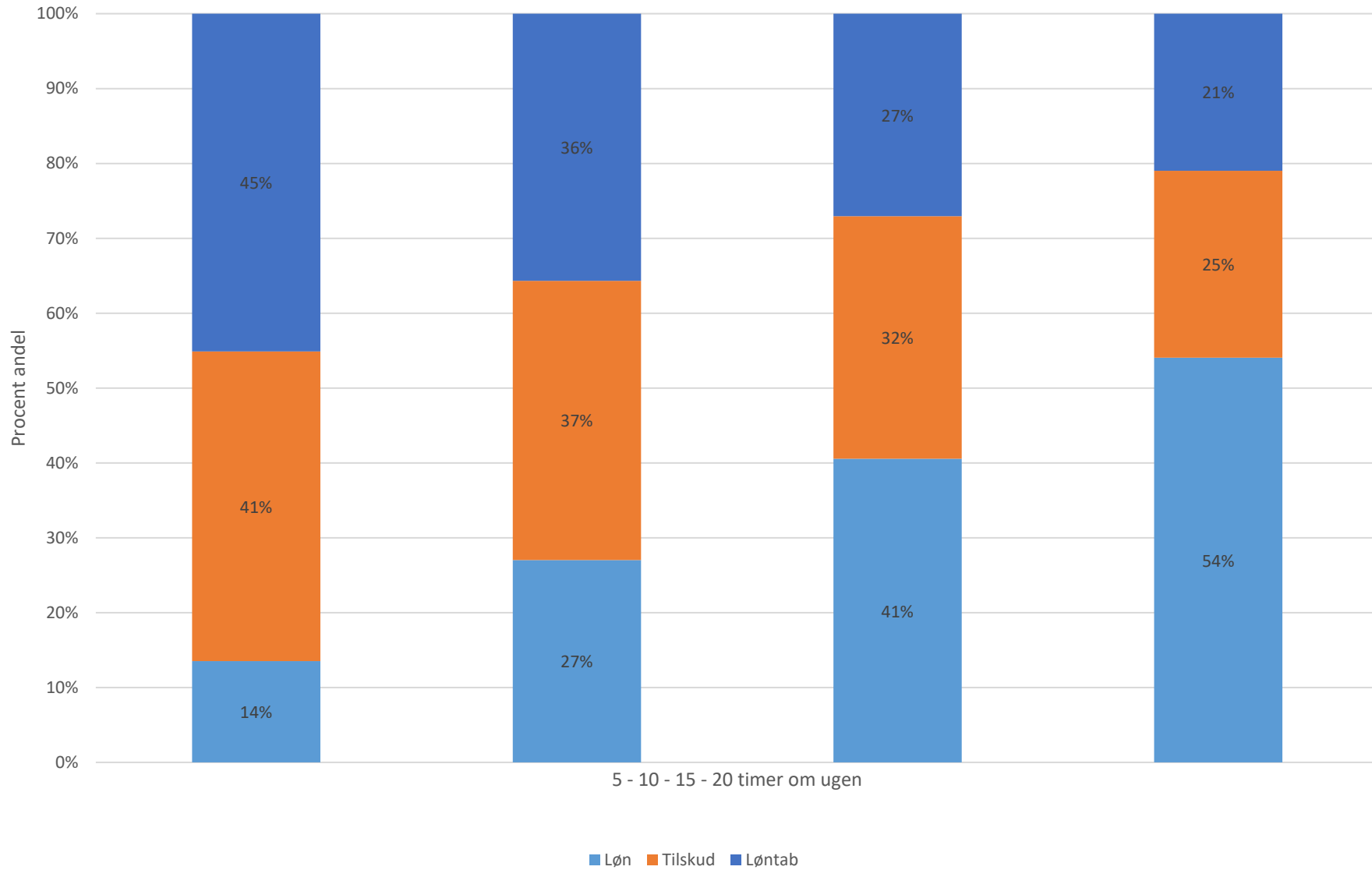
# Bilag 03

Timeløn 343 kr, svarende til en fuldtidsindtægt på 55.009 kr, hvilket i følge Danmarks Statistik er laveste timeløn for den højeste fjerdedel af lønmodtagernes indtægt 2023



# Bilag 03

Timeløn 274 kr, svarende til en fuldtidsindtægt på ca. 44.000 kr, hvilket i følge Danmarks Statistik er median timeløn for lønmodtagernes indtægt 2023



# Bilag 04

Her en beregning der viser hvordan en ansat i fleksjob mister pension i forhold til deres kollegaer.

Følgende forudsætninger for beregningerne

Hver måned fratrækkes 5 % af folks flekslønstilskud brutto, dog maks. 500 kr., altså skal tilskuddet ned under 10.000 kr. for at beløbet kan blive mindre end de 500 kr.

Der optjenes også Obligatorisk Pension af flekslønstilskuddet, i 2024 er det sat til 1,5 %, det stiger med 0,3 % frem til 2030, hvor det er på 3,3 %

Begge ovenstående ting er medregnet i pensionsopsparingen for en ansat i fleksjob.

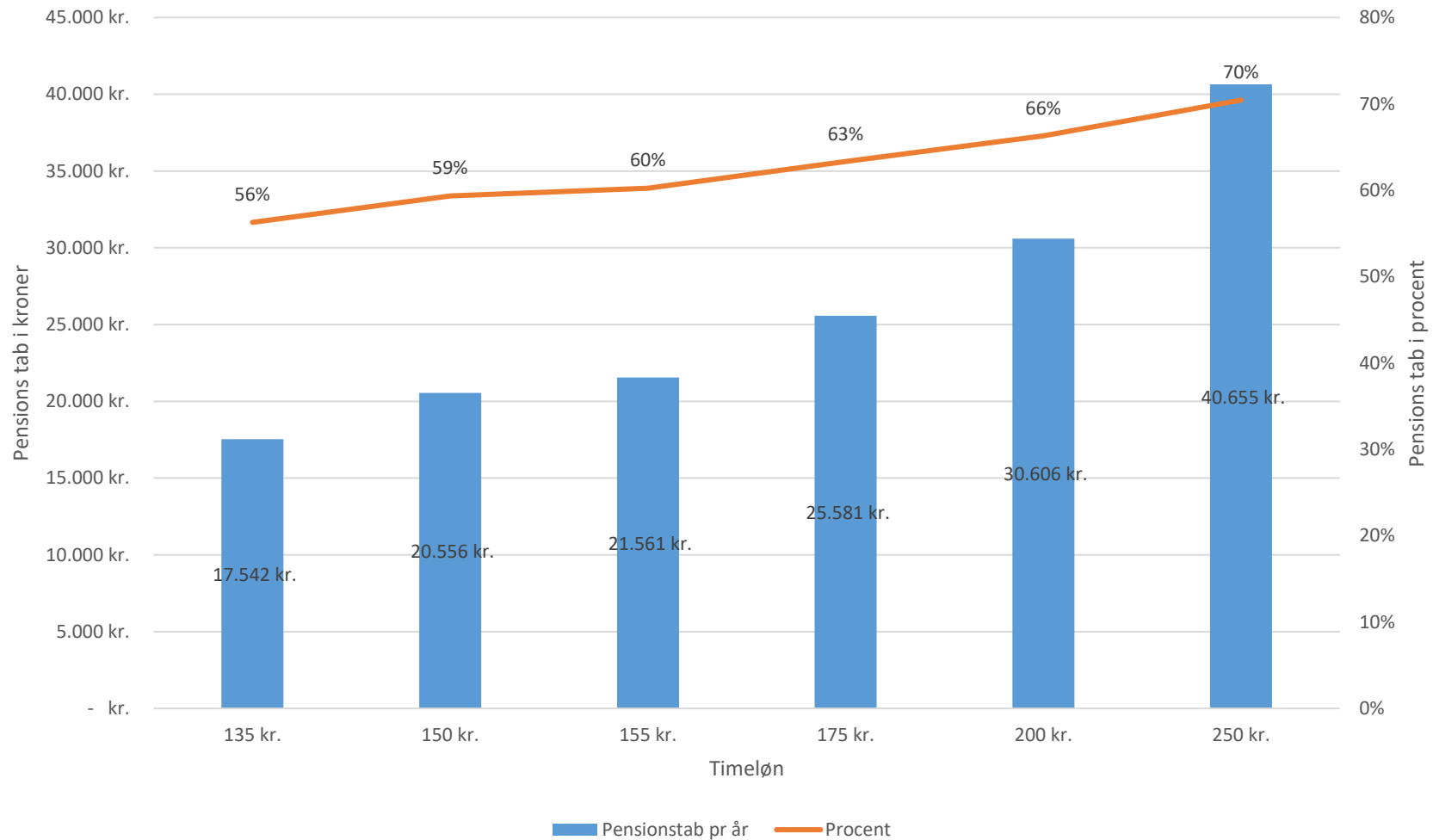
I dette eksempel er der brugt hvad vi mener er den mest gængse model på det private arbejdsmarked, nemlig 12 % pensionsopsparing, heraf 10 % betalt af arbejdsgiver.

Desuden bør det tilføjes at mange i få timer får så lidt indbetalt på deres pensionsopsparinger, således at det mere eller mindre går til administrationsgebyr. Med andre ord bliver de modregnet nogle penge de faktisk ikke får noget ud af.

Flere føler sig også nødsaget til at frasige sig pensionsopsparing, og i stedet få det mere i løn hver måned, for at få tingene til at hænge sammen økonomisk i hverdagen her og nu.

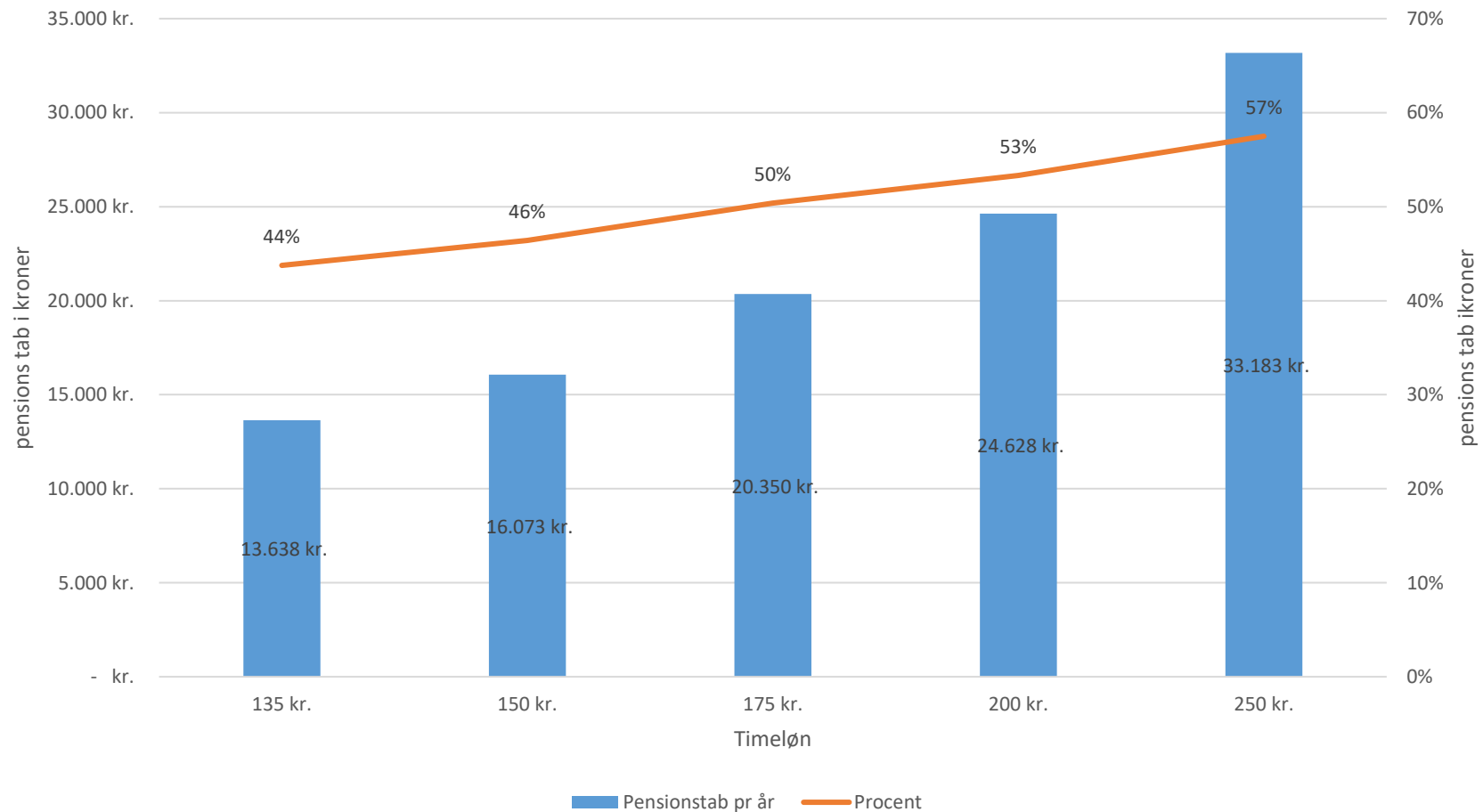
# Bilag 04

Fleksjob 5 timer om ugen, 12 % pension, heraf de 10 % betalt af arbejdsgiver  
Der er tillagt OP på 1,5 % og 500 kr i tvungen ATP i det beregnet beløb for ansatte i fleksjob



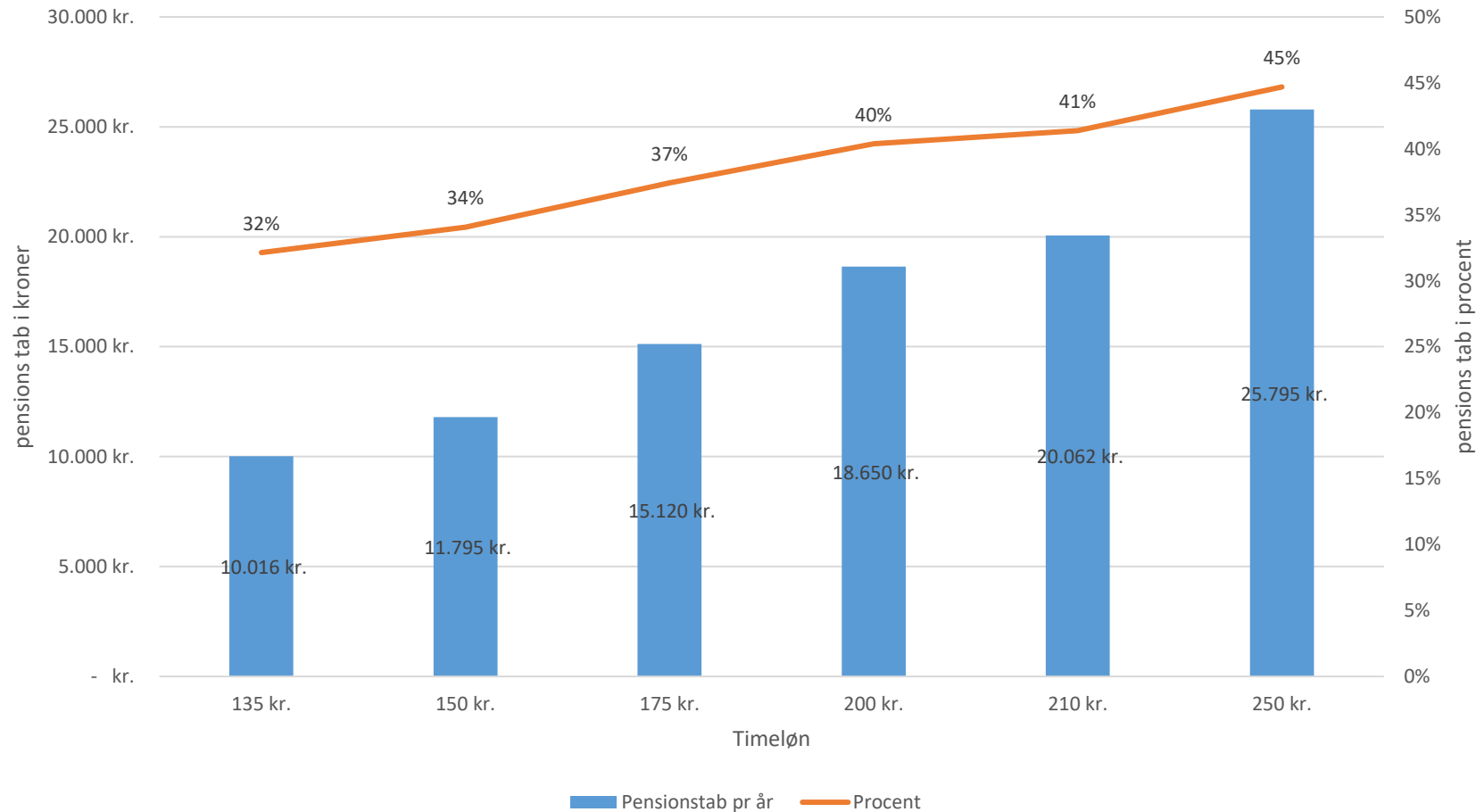
# Bilag 04

Fleksjob 10 timer om ugen, 12 % pension, heraf de 10 % betalt af arbejdsgiver  
Der er tillagt OP på 1,5 % og 500 kr i tvungen ATP i det beregnet beløb for ansatte i  
fleksjob



# Bilag 04

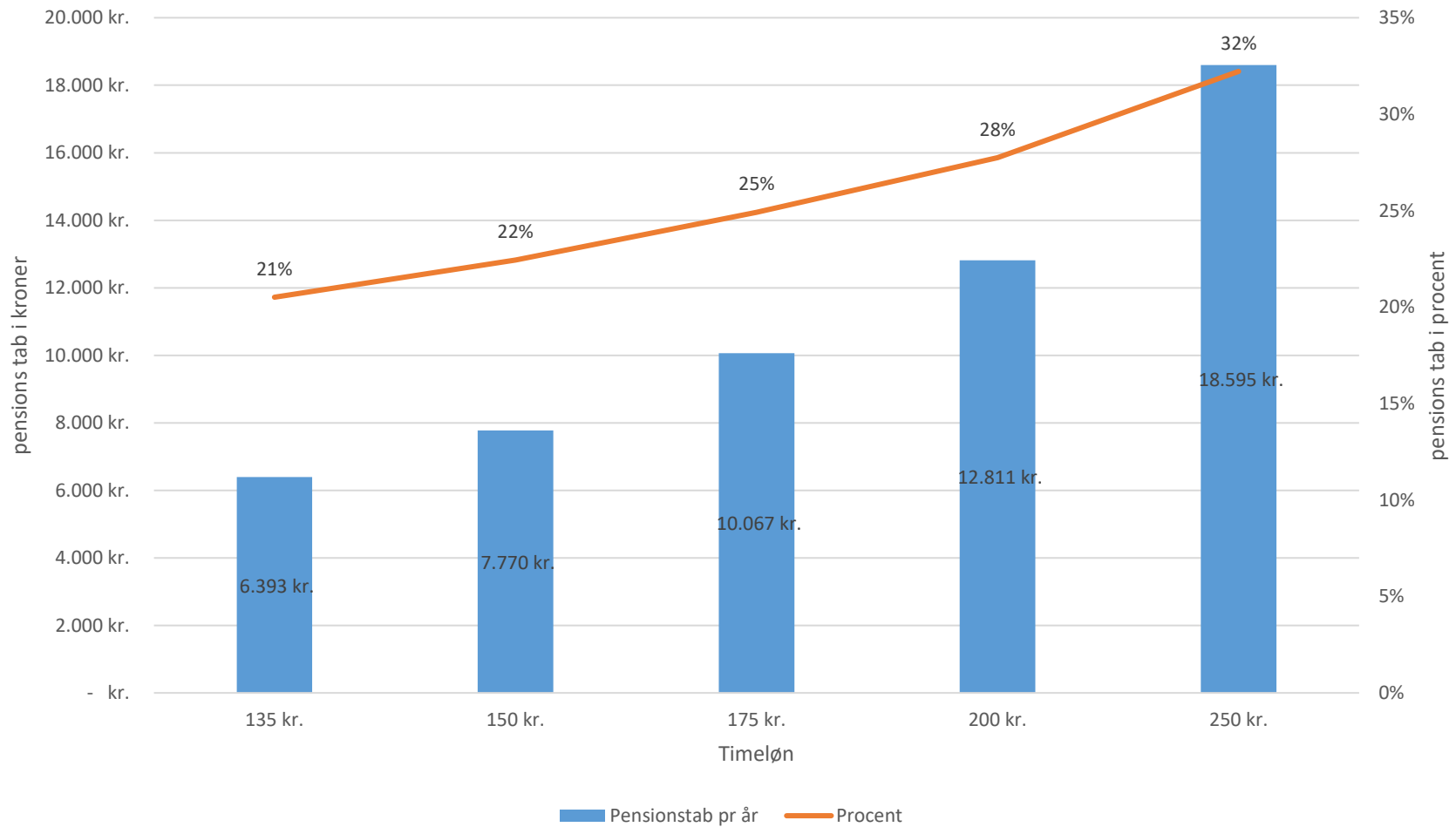
Fleksjob 15 timer om ugen, 12 % pension, heraf de 10 % betalt af arbejdsgiver  
Der er tillagt OP på 1,5 % og 500 kr i tvungen ATP i det beregnet beløb for ansatte i fleksjob





# Bilag 04

Fleksjob 20 timer om ugen, 12 % pension, heraf de 10 % betalt af arbejdsgiver  
Der er tillagt OP på 1,5 % og 500 kr i tvungen ATP i det beregnede beløb for ansatte i fleksjob



## **Bilag 05**

Der henvises til dette link:

<https://dm.dk/akademikerbladet/aktuelt/fleksjob/fej-i-hver-anden-sag-om-fleksjob-annette-blev-trukket-i-loen-mod-reglerne/>