



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Peter Skaarup (DD)
Peter.Skaarup@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5401
13. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 16. oktober stillet følgende spørgsmål nr. 19 alm. del, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Peter Skaarup (Danmarksdemokraterne) (MFU).

Spørgsmål nr. 19:

”Vil ministeren kommentere Den Europæiske Kommission mod Racisme og Intolerances (ECRI) anbefaling om at indføre en national handlingsplan mod racisme, som bl.a. skal medføre en større andel af ansatte med muslimsk og anden minoritetsbaggrund i erhverv som retshåndhævende embedsmænd og lærere, og vil ministeren herunder redegøre for, om ministeren agter at værne om, at det er meritter og ikke etnisk baggrund eller trosopfattelse, der er afgørende for, hvorvidt man ansættes i offentlige stillinger? Der henvises til artiklen Danmark opfordres til at ansætte flere muslimer som lærere og politi fra Kristeligt Dagblad den 15. oktober 2024”

Svar:

Regeringen tager generelt anbefalinger fra internationale organisationer til efterretning, og de indgår i regeringens generelle overvejelser vedrørende fremtidige politiske initiativer. Det er dog også vigtigt for mig at understrege, at regeringens politik ikke dikteres af ikke-bindende anbefalinger fra blandt andre Europarådet.

Det er min helt klare forventning, at offentlige arbejdsgivere ansætter de bedst kvalificerede ansøgere. Der gælder således i den offentlige forvaltning et saglighedskrav, som er et grundlæggende forvaltningsretligt princip, hvorefter en offentlig arbejdsgiver har pligt til at ansætte den bedst kvalificerede ansøger på baggrund af et åbent opslag af stillingen. Besættelse af stillinger i det offentlige sker – og skal fortsat ske – ud fra kvalifikationer.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister