



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5156
21. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 5 (L 12), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez (EL).

Spørgsmål nr. 5:

”Vil ministeren redegøre for, om der er foretaget en konsekvensvurdering af lovforslaget i medfør af Justitsministeriets lovkvalitetsvejledning om øvrige konsekvenser af lovforslaget, herunder overvejelser i forhold til grundloven, Den Europæiske Menneskerettighedskonvention, databeskyttelseslovgivningen eller almindelige retsprincipper, og hvis denne vurdering er foretaget, vil ministeren da fremlægge vurderingen?”

Svar:

Det fremgår af vejledning nr. 9964 af 23. november 2023 om lovkvalitet, pkt. 4.2.6.2, at lovforslag undertiden giver anledning til mere omfattende overvejelser om forholdet til grundloven, Danmarks internationale forpligtelser eller databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven, og at der i sådanne tilfælde i hovedtræk bør redegøres for disse overvejelser.

Beskæftigelsesministeriet og Udlændinge- og Integrationsministeriet har overvejet lovforslagets forhold til grundloven, Danmarks internationale forpligtelser samt databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven, og har vurderet, at lovforslaget ikke giver anledning til mere omfattende overvejelser i relation hertil.

Det fremgår også af vejledning nr. 9964, pkt. 4.2.7. – 4.2.12, at lovforslaget skal indeholde en række obligatoriske konsekvensvurderinger. Det drejer sig bl.a. om en vurdering af forholdet til EU-retten.

Beskæftigelsesministeriet og Udlændinge- og Integrationsministeriet har i forbindelse med udarbejdelsen af lovforslaget vurderet indførelsen af arbejdspligten i forhold til EU-retten. Der henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger under pkt. 8.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5156
21. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af den 8. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 6 (L 12), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez (EL).

Spørgsmål nr. 6:

”Vil ministeren redegøre for, om forslaget om at indføre arbejdspligt står i et rimeligt forhold til formålet om at øge beskæftigelsen, altså om lovforslaget anses for at overholde saglighedskriterierne, samt om det er proportionalt i forhold til beskæftigelseseffektens størrelse, i lyset af, at Beskæftigelsesministeriets, at den positive beskæftigelseseffekt vil være ganske begrænset (ca. 300 fuldtidspersoner) i forhold til de 22.000 personer, som arbejdspligten vil omfatte?”

Svar:

Arbejdspligten har en markant og principiel betydning for regeringen. Med arbejdspligten stiller vi krav om, at indvandrere, som ikke har fundet fodfæste på arbejdsmarkedet, skal bidrage for deres ydelse i op til 37 timer om ugen. Vi ved, at omtrent en tredjedel af alle de kvinder, der har modtaget kontanthjælp uafbrudt i 10 år, har ikke-vestlig baggrund. Det hverken kan eller bør vi acceptere som samfund. Vi tror på, at arbejdspligten kan bringe disse borgere tættere på arbejdsmarkedet.

Vi har sammensat en model for arbejdspligten med fokus på at begrænse de medfølgende administrative udgifter, men der vil være udgifter forbundet med at øge kravene til en gruppe borgere, hvor mange i dag kun får en begrænset indsats.

Samlet set skønnes arbejdspligten i de økonomiske beregninger med betydelig usikkerhed at medføre en positiv beskæftigelseseffekt på ca. 300 fuldtidspersoner. Jeg mener, at det er et væsentligt skridt i den rigtige retning, når man tager målgruppens nuværende arbejdsmarkedstilknytning i betragtning.

Indførelsen af arbejdspligt er et udtryk for en ny tilgang, som vi ikke har prøvet før. Det er min opfattelse, at arbejdspligten både vil bringe flere mennesker i beskæftigelse - samtidig med at det er godt for den enkelte, at samfundet stiller krav og vigtigt for børnene, at de ser deres forældre tage af sted om morgenen og bidrage til samfundet.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5156
21. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af den 24. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 7 (L 12), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez (EL).

Spørgsmål nr. 7:

”Vil ministeren bekræfte, at personer der ikke har permanent ophold i Danmark ikke er omfattet af integrationsindsatsen og afklaringsretten og derfor ikke kan blive visiteret til fleksjob eller førtidspension?”

Svar:

Det er en betingelse for at få hjælp efter beskæftigelseslovgivningen, at man har lovligt ophold i Danmark. Der er derimod ikke noget krav om permanent opholdstilladelse.

Afklaringsretten, som er en del af den indgåede *Aftale om Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst*, og som indføres med lovforslag L 13, vil gælde ved siden af de øvrige gældende regler. Afklaringsretten ændrer således ikke ved, at kommunen fortsat skal sikre, at personer får deres sag forberedt til og forelagt kommunens rehabiliteringsteam, hvis de vurderes at være i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Alle nytilkomne udlændinge, som omfattes af arbejdspligten efter integrationsloven, vil i introduktionsperioden være omfattet af integrationsloven og dermed introduktionsprogrammet. Introduktionsperioden gælder de første fem år, hvor udlændinge har lovligt ophold i Danmark, og retter sig således ikke mod udlændinge med permanent opholdstilladelse.

Målgruppen for afklaringsretten er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år, som har været i kontanthjælpssystemet i to år, og som ikke er omfattet af integrationslovens regler om program. Udlændinge omfattet af integrationslovens program omfattes således ikke af afklaringsretten. Baggrunden herfor er, at der allerede i dag er et løbende fokus på at afklare situationen for nyankomne udlændinge, som er omfattet af et program efter integrationsloven.

I forhold til spørgsmålet om betingelser for tilkendelse af førtidspension kan det oplyses, at der ikke er et krav om permanent opholdstilladelse for at kunne få tilkendt førtidspension. Det er dog en betingelse, at de almindelige betingelser (statsborgerskab, bopæl og bopælstid) efter lov om social pension er opfyldt.

For personer med dansk statsborgerskab er det en betingelse, at man har haft fast bopæl her i riget (Danmark, Grønland og Færøerne) i mindst tre år mellem det fyldte 15. år og folkepensionsalderen

For personer, der ikke har dansk statsborgerskab, skal man have haft bopæl her i riget i mindst 10 år mellem det fyldte 15. år og folkepensionsalderen. Der optjenes kun ret til social pension på baggrund af den tid, man har haft bopæl i Danmark. Der er dog undtagelser hertil, fx for borgere fra andre EU/EØS-lande.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5156
21. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 8 (L 12), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez (EL).

Spørgsmål nr. 8:

”Vil ministeren i lyset af, at det fremgår af den politiske aftale, at nytteindsats vil udgøre en betydelig aktivitet i arbejdspligten, og at man i lovforslaget har gjort meget for, at det kommer til at gå i den retning, ved at fjerne både varighedsbegrænsning og rimelighedskravet, udvide formålet med nytteindsats samt oprette det nye tilbud ”særligt tilrettelagt nytteindsats” redegøre for, hvorfor det er vigtigt for regeringen, at nytteindsats kommer til at fylde så meget, når der er ikke er evidens, der tyder på, at det vil få bragt målgruppen tættere på arbejdsmarkedet?”

Svar:

Borgere, som er omfattet af arbejdspligten, skal som udgangspunkt bidrage i 37 timer om ugen. Det er en del af aftalen om arbejdspligt, som regeringen har indgået med Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti, at hovedparten af disse timer skal bruges i virksomhedsrettede tilbud, fordi borgerne skal opleve og lære at begå sig i et arbejdsfællesskab, så de hurtigst muligt kan komme i ordinær beskæftigelse.

Derfor lægger vi med lovforslaget op til at øge kommunernes fleksibilitet således, at de i højere grad kan bruge tilbud om nytteindsats, ligesom vi gør det muligt at oprette et nyt kommunalt organiseret tilbud om særligt tilrettelagt nytteindsats for at skabe tilstrækkelige virksomhedsrettede tilbud.

Derudover øger vi kommunernes fleksibilitet ved at afskaffe varighedsbegrænsningen og rimelighedskravet samt ved at udvide formålet med nytteindsats, så det også kan tilbydes med henblik på, at borgeren får indblik i kulturen og normerne på det danske arbejdsmarked.

Jeg tror på, at tilbud om nytteindsats og tilbud om særligt tilrettelagt nytteindsats kan fungere som en jobtræningsbane, hvor borgerne får en struktureret hverdag og lærer at indgå i et arbejdsfællesskab. Det er min overbevisning, at det kan være det springbræt til arbejdsmarkedet, som målgruppen har brug for. Derudover kan arbejdspligten også sammensættes af andre tilbud end nytteindsats eller særligt tilrettelagt nytteindsats. Det kan for eksempel være virksomhedspraktik eller løntilskudsjob, ligesom ordinære timer også kan tælle med.

Samlet set mener jeg, at kommunerne har gode forudsætninger for at tilrettelægge en indsats i arbejdspligten, som både er beskæftigelsesrettet og meningsfuld for den enkelte.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5156
21. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 9 (L 12) hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez (EL).

Spørgsmål nr. 9:

”Vil ministeren i lyset af, at der er lagt op til at nytteindsats skal være en betydelig aktivitet i arbejdspligten for op mod 13.000 borgere, og at næsten alle de opgaver, der i dag bliver udført i nytteindsatsen indenfor områder, der er overenskomstdækkede, og at man med lovforslaget fjerner de værnsregler, i form af rimelighedskravet og varighedsbegrænsningen, der er med til at beskytte mod fortrængning redegøre for, om regeringen på den baggrund finder det realistisk at arbejdspligten ikke kommer til at medføre fortrængning af ordinært ansatte?”

Svar:

Ligesom det er tilfældet i den aktive beskæftigelsesindsats i dag, så er det kommunernes ansvar at sikre, at der ikke etableres nytteindsatser, som fortrænger ordinære stillinger. Det fremgår også af lovforslaget. Jeg har tillid til, at kommunerne fortsat kan løfte denne opgave.

Når det drejer sig om nytteindsatser, så er det afgørende, at opgaverne ligger ud over det normerede serviceniveau hos den pågældende offentlige arbejdsgiver, samt at der er tale om opgaver, der ellers ikke vil blive løst. Hvilke opgaver, det kan være, vil altså variere fra kommune til kommune.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5156
21. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 10 (L 12), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez (EL).

Spørgsmål nr. 10:

”Vil ministeren i lyset af, at VIVE bl.a. har påpeget, at manglende faglige kvalifikationer er en stor barriere for arbejdsmarkedsdeltagelse for arbejdspligtens målgruppe redegøre for, hvorfor regeringen har valgt at lægge så store begrænsninger på brugen af vejledning og opkvalificering i arbejdspligten, som jo ellers netop kan give målgruppen nogen af de faglige kvalifikationer som arbejdsmarkedet efterspørger?”

Svar:

Det fremgår af aftalen om arbejdspligt, som regeringen har indgået med Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti, at borgere i arbejdspligten som udgangspunkt skal bidrage i 37 timer om ugen. Vi ønsker, at hovedparten af disse timer bliver brugt i virksomhedsrettede tilbud, fordi borgerne skal opleve at være en del af et arbejdsfællesskab. Derfor er det en del af lovforslaget, at brugen af vejledning og opkvalificering for denne gruppe borgere begrænses, således at virksomhedsrettede tilbud, herunder nytteindsats, udgør en betydelig del af indsatsen i arbejdspligten. Der indregnes ikke positive beskæftigelseseffekter efter gældende regneprincipper af tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering.

Der vil dog fortsat være mulighed for, at kommunerne kan give forskellige tilbud om vejledning og opkvalificering som led i arbejdspligten, hvis kurserne er korte og har et klart og tydeligt beskæftigelsesrettet fokus, der kan føre til, at borgeren kan påbegynde et konkret job.

Selvom adgangen til vejledning og opkvalificering begrænses, så vil nytilkomne udlændinge, som er omfattet af program efter integrationsloven, fortsat skulle deltage i op til 15 timers danskuddannelse om ugen i den femårige introduktionsperiode. Kommunerne vil også fortsat kunne give tilbud om danskundervisning og i forbindelse hermed læse- og skrivekurser til borgere, som bliver omfattet af arbejdspligten efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats – ligesom i dag. Det vil således omfatte de personer, der har været i Danmark i mere end 5 år.

Herudover vil kommunerne kunne give regne- og ordblindkurser efter lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne til borgere i arbejdspligten, hvis det vurderes, at kurserne vil kunne føre til, at borgeren kan påbegynde et konkret job.

Det er også vigtigt at understrege, at faglige kompetencer ikke kun tilegnes i et klasselokale. Det er også noget, man kan opnå ved at blive en del af et arbejdsfællesskab. Med arbejdspligten understøtter vi, at disse borgere lærer at indgå på en arbejdsplads og i et arbejdsfællesskab, hvor de får indblik i kulturen og normerne på det danske arbejdsmarked. Jeg tror på, at det kan hjælpe borgerne til at få et mere permanent fodfæste på det danske arbejdsmarked.

Endelig vil jeg nævne, at borgere i arbejdspligten også har mulighed for at gøre brug af de virkelig gode uddannelsesmuligheder, vi har i Danmark. Hvis borgerne, som er i målgruppen for arbejdspligten, overgår til for eksempel SU, integrationsgrunduddannelsen (igu) eller voksenlærlingeforløb, afgår de fra kontanthjælpssystemet og dermed fra arbejdspligten.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5156
21. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 11 (L 12), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez (EL).

Spørgsmål nr. 11:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan det giver mening, at der ikke kan gives forforløb til f.eks. SOSU-uddannelsen, hvor der jo er mangel på arbejdskraft, samt hvorfor disse forforløbsmuligheden ikke inddrages i lovforslaget?”

Svar:

Lovforslaget om indførelse af arbejdspligt betyder, at hovedparten af de 37 timer om ugen, hvor borgeren som udgangspunkt skal deltage i en indsats i arbejdspligten, skal bruges i virksomhedsrettede tilbud. Derfor begrænses brugen af vejledning og opkvalificering for borgere omfattet af arbejdspligten.

På trods af denne begrænsning vil kommunerne kunne give forskellige tilbud om vejledning og opkvalificering som led i arbejdspligten, hvis kurserne er korte og har et klart og tydeligt beskæftigelsesfokus, der kan føre til, at borgeren kan påbegynde et konkret job.

En borger, som er omfattet af arbejdspligten, vil også fortsat kunne tage sig en uddannelse på ordinære vilkår, herunder SOSU-uddannelsen, såfremt den pågældende er kvalificeret hertil. Hvis en borger vælger at påbegynde en ordinær uddannelse og overgår til SU eller påbegynder et igu-forløb med løn under praktik, vil borgeren ikke længere være omfattet af arbejdspligten.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5156
21. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 12 (L 12) som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez (EL).

Spørgsmål nr. 12:

”Vil ministeren i lyset af, at ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats har lagt op til at frisætte kommunerne i forhold til hvilken indsats, de vil give til de ledige, og at der er samtidig er lagt op til en besparelse på beskæftigelsesindsatsen på 3 milliarder kr., og at beskæftigelsesministeren samtidig for kort tid siden orienterede Beskæftigelsesudvalget om, at mange kommuner allerede i dag har problemer med at give virksomhedsrettede tilbud til ledige i det forudsatte omfang, og at man på den anden side har arbejdspligten, hvor der stilles store krav til at kommunerne skal sikre kontinuerlig indsats til målgruppen for arbejdspligten, redegøre for, om der ikke er en bekymring for, at opgaven med kontinuerlig indsats til målgruppen for arbejdspligten kommer til at være på bekostning af andre grupper af ledige?”

Svar:

Grundlæggende er det en kommunal opgave at tilrettelægge og prioritere beskæftigelsesindsatsen inden for de økonomiske og lovgivningsmæssige rammer. Arbejdspligten ændrer ikke på, at kommunerne fortsat skal efterleve de øvrige krav, der bliver stillet i beskæftigelsesindsatsen.

Samtidigt er regeringen bevidst om, at beskæftigelsesindsatsen er blevet alt for procestung. Vi har derfor i regeringsgrundlaget fastlagt ambitiøse mål om at gennemføre en reform af beskæftigelsesindsatsen. Det skal bl.a. ske ved at nedlægge jobcentre, sætte kommunerne fri af statslige proceskrav og prioritere de indsatser, der hjælper ledige tættere på arbejdsmarkedet. På den måde får kommunerne frihed til at tilrettelægge indsatsen med fokus på den enkelte borgers individuelle behov og vilkår.

Jeg anerkender, at kommunerne står over for en stor opgave ift. at implementere arbejdspligten. Men der er stadig behov for, at vi stiller større krav til nyankomne udlændinge og til indvandrere, som er kommet til Danmark for mange år siden, men som alligevel ikke er blevet en del af det arbejdende fællesskab. Det er til trods for, at beskæftigelsen er rekordhøj, og at borgerne har de bedste vilkår for at finde et arbejde.

Derfor indfører vi en arbejdspligt, hvor vi øger indsatsen betragteligt for en gruppe borgere, som i alt for mange tilfælde har været overladt til sig selv. Det er både rimeligt for samfundet, og det er værdigt for den enkelte.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5779
21. november 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 13 (L 12), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez (EL).

Spørgsmål nr. 13:

”Vil ministeren i forlængelse af orienteringen til Beskæftigelsesudvalget om udviklingen på kontanthjælpsområdet jf. BEU alm. del bilag 280 (Folketingsåret 2023-24) redegøre for, hvordan målgruppen for 37-timers arbejdspligt fordeler sig på

- Køn
- Alder
- Ledighedsperiode (opgjort på 1 års intervaller)
- Visitationskategorier
- Antal år, hvor borgeren har været bosat i Danmark (opgjort på 1 års intervaller)?”

Svar:

Indledningsvist bemærkes det, at sammensætningen af karakteristika for kontanthjælpsmodtagere vil bevæge sig frem til lovforslagets forventede ikrafttrædelsestidspunkt. Der er tale om et øjebliksbillede, og det er først ved ikrafttrædelsen, at den egentlige fordeling kendes. Det gælder også for den forventede målgruppe for arbejdspligten.

Nedenfor vises karakteristika for de borgere, som forventes at blive kategoriseret som mindstesatsmodtagere og omfattes af arbejdspligten, såfremt kontanthjælpsaf-talerne var gældende i maj 2024, jf. også BEU alm. del bilag 280 (Folketingsåret 2023-24).

Med udgangspunkt i et nedslag i maj 2024 er omtrent 57 pct. kvinder og 43 pct. mænd, jf. *tabel 1*.

Tabel 1

Kønsfordeling i pct. for estimerede målgruppe for arbejdspligten i maj 2024

Køn	Andel i pct.
Kvinder	57
Mænd	43

Anm.: De fremviste karakteristika tager udgangspunkt i maj 2024.
Kilde: CPR-register, E-indkomst, STAR's ydelsesregistre, DFDG og egne beregninger.

Størstedelen i den estimerede målgruppe er i alderen 30 til 49 år (50 pct.), *jf. tabel 2.*

Tabel 2
Aldersfordeling i pct. for estimerede målgruppe for arbejdspligten, maj 2024

Alder	Andel i pct.
Under 30 år	24
Mellem 30-49 år	50
Over 49 år	27

Anm.: De fremviste karakteristika tager udgangspunkt i maj 2024. På grund af afrunding summer tallene ikke til 100 procent.

Kilde: CPR-register, E-indkomst, STAR's ydelsesregistre, DFDG og egne beregninger.

Tabel 3 viser fordelingen på visitationskategorier. Jobparate nedenfor indbefatter visitationskategorierne job-, uddannelses- og åbenlyst uddannelsesparate. Størstedelen af mindstesatsmodtagere vurderes at være aktivitetsparate (67 pct.), *jf. tabel 3.*

Tabel 3
Fordeling af visitationskategorier i pct. for estimerede målgruppe for arbejdspligten i maj 2024

Visitationskategorier	Andel i pct.
Jobparate ¹	33
Aktivitetsparate	67

Anm.: De fremviste karakteristika tager udgangspunkt i maj 2024. 1) Åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate er opgjort som 'Jobparat', mens ukendt visitation er opgjort som 'Aktivitetsparat'.

Kilde: CPR-register, E-indkomst, STAR's ydelsesregistre, DFDG og egne beregninger.

Med udgangspunkt i den estimerede målgruppe for arbejdspligten fra maj 2024 skønnes omtrent 58 pct. at have tilbragt 10 eller flere leveår i riget, *jf. tabel 4.*

Tabel 4
Fordeling af leveår i Danmark i pct. for estimerede målgruppe for arbejdspligten i maj 2024

Leveår i riget	Andel i pct. ¹
0-1 år	4
1-2 år	2
2-3 år	3
3-4 år	2
4-5 år	2
5-6 år	3

6-7 år	4
7-8 år	7
8-9 år	9
9-10 år	6
10+ år	58
I alt	100

Anm.: De fremviste karakteristika tager udgangspunkt i maj 2024. 1) Antal leveår er beregnet på baggrund af samtlige leveår i Danmark, Grønland og Færøerne. Her er ikke noget afbrydelseskriterie, hvorved personen kan være udrejst og senere indrejst til Danmark igen. Perioden, hvor personen er udrejst, indgår ikke i opgørelsen af antal leveår i Danmark, men tidligere perioder i Danmark indgår i opgørelsen af antal leveår i Danmark. Der kan forekomme afrundinger.

Kilde: CPR-register, E-indkomst, STAR's ydelsesregistre, DFDG og egne beregninger.

Der er omtrent 10 pct. af mindstesatsmodtagere, som vil have en ydelsesanciennitet på mere end ti år, *jf. tabel 5*.

Tabel 5

Fordeling af ydelsesanciennitet i pct. for estimerede målgruppe for arbejdspligten i maj 2024

Ydelsesanciennitet	Andel i pct.
0-1 år	19
1-2 år	23
2-3 år	14
3-4 år	7
4-5 år	6
5-6 år	5
6-7 år	5
7-8 år	4
8-9 år	4
9-10 år	3
10+ år	10
I alt	100

Anm.: De fremviste karakteristika tager udgangspunkt i maj 2024. Ydelsesancienniteten er beregnet på baggrund af en kontanthjælpslignende ydelse (kontanthjælp, uddannelseshjælp og SHO-ydelse) og afbrydelseskriteriet er på en kalendermåned. Der kan forekomme afrundinger.

Kilde: CPR-register, E-indkomst, STAR's ydelsesregistre, DFDG og egne beregninger.

Som nævnt indledningsvis vil karakteristika for målgruppen ændre sig frem til ikrafttrædelsestidspunktet. Dertil bemærkes, at detaljerede opgørelser ikke nødvendigvis er repræsentative for fordelingen af karakteristika ud i tid.

Beregningsgrundlaget for en *ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne* tager udgangspunkt i data fra 2019. Det bemærkes, at køns-, og aldersfordelingen samt fordelingen mellem visi-

tationskategorier i maj 2024 nogenlunde svarer til opgørelser baseret på beregningsgrundlaget fra 2019.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 4634
26. september 2024

Orientering om udviklingen på kontanthjælpsområdet

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Jeg skriver som led i den forestående behandling i Folketinget af lovforslagene om et nyt kontanthjælpssystem og en ny arbejdspligt. Lovforslagene fremsættes den 2. oktober og 1. behandles i Folketinget den 24. oktober 2024.

Til jeres orientering vedlægges et baggrundsnotat, som beskriver den seneste udvikling på kontanthjælpsområdet siden indgåelsen af de tre aftaler på kontanthjælpsområdet i efteråret 2023.

Baggrundsnotatet viser først og fremmest, at antallet af personer i kontanthjælpssystemet har været faldende markant siden indgåelsen af de tre kontanthjælpsaftaler. Det er glædeligt, at antallet af kontanthjælpsmodtagere er rekordlavt, og flere borgere bliver en del af det arbejdende fællesskab.

På baggrund af de seneste opgørelser af det faktiske antal kontanthjælpsmodtagere, er der udarbejdet et estimat for, hvor mange kontanthjælpsmodtagere der forventes at blive indplaceret på de tre nye satser mindstesats, grundsats og forhøjet sats, såfremt reformen trådte i kraft i maj 2024.

Målgruppen for arbejdspligten blev skønnet til *strukturelt* at udgøre ca. 22.000 fuldtidspersoner i 2025. Såfremt kontanthjælpsreformen var gældende i maj 2024 skønnes det med betydelig usikkerhed, at det *faktiske* niveau ville udgøre 13.000 fuldtidspersoner. Sammenligningen er behæftet med en række forbehold.

Beskæftigelsesministeriet vil fortsat følge udviklingen tæt.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen

NOTAT

Udvikling på kontanthjælpsområdet

September 2024

I oktober 2023 blev der indgået tre aftaler på kontanthjælpsområdet.

- *Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp*
- *Aftale om Nyt kontanthjælpsystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst*
- *Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpsystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne*

Aftalerne træder i kraft enten pr. 1. januar 2025 eller pr. 1. juli 2025. Aftalerne er indgået enkeltvis, men er indbyrdes afhængige. *Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp* blev vedtaget maj 2024, mens lovforslagene vedrørende *Nyt kontanthjælpsystem* og *Ny arbejdspligt* fremsættes i oktober 2024.

I forbindelse med fremsættelsen af lovforslagene, som udmønter aftalerne vedrørende *Nyt kontanthjælpsystem* og *Ny arbejdspligt* fremsendes indeværende notat, som beskriver udgangspunktet for aftaleøkonomien og den seneste udvikling i antallet af kontanthjælpsmodtagere.

Aftaleøkonomien

Aftaleøkonomien i de tre kontanthjælpsaftaler fra oktober 2023 er baseret på det tilgængelige datagrundlag i kontanthjælpsmodellen ved aftaleindgåelse. Det indebærer, at aftalerne tager afsæt i det senest tilgængelige fuldkomne registeroplysninger fra 2019, hvorefter målgruppens størrelse er fremskrevet til strukturelt niveau i 2025. På den baggrund blev det skønnet, at målgruppen for kontanthjælp mv. *strukturelt* i 2025 ville fordele sig ved, at 22.000 omfattes af den nye mindstesats, 33.000 af grundsatsen og 50.000 på forhøjet sats.

I aftaleøkonomien er de økonomiske konsekvenser for så vidt angår den strukturelle saldo opgjort. Den strukturelle saldo beregnes for hvert enkelt år og angiver den underliggende stilling på de offentlige finanser, når man renser for midlertidige virkninger fra konjunkturudsving mv. For at opgøre virkningen på den strukturelle saldo tages der udgangspunkt i *strukturelle* niveauer for antallet af kontanthjælpsmodtagere.

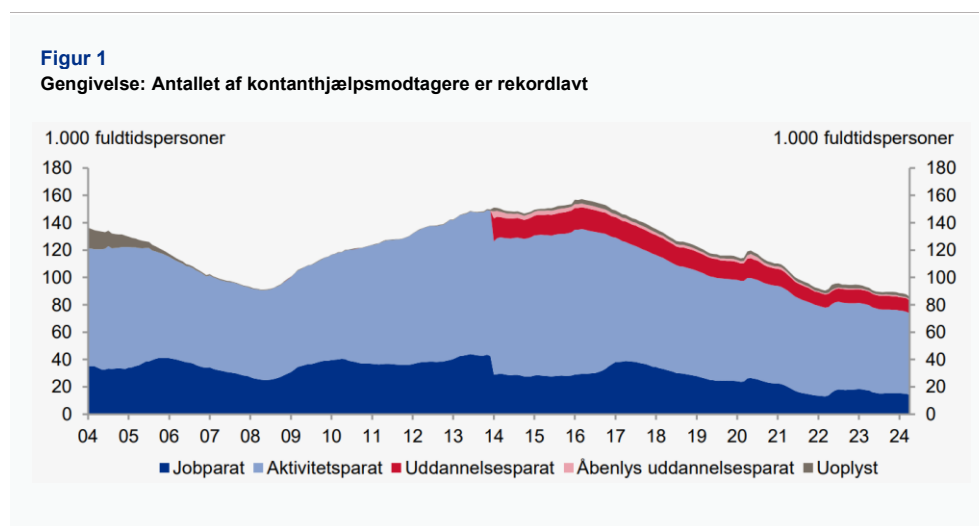
Som det fremgår af publikationen *Regneprincipper på beskæftigelses- og overførselsområdet* (Finansministeriet, 2021) betegner den strukturelle beskæftigelse det beskæftigelsesniveau, som afspejler de underliggende strukturer i økonomien, dvs. hvor økonomien er i en konjunkturneutral situation, og løndannelsen har tilpasset sig virkningen af det konkrete initiativ og vedtagne reformer. Den strukturelle virkning af en politikændring

er således et skøn over de økonomiske konsekvenser givet, at økonomien befinder sig i denne strukturelle ligevægt.

Som det ligeledes fremgår af publikationen, så er det de faktiske virkninger af politikændringer, der indbudgetteres på finansloven, dvs. med udgangspunkt i det forventede ledighedsniveau i de enkelte år (den *faktiske* aktivitet). Forskelle mellem de faktiske og strukturelle niveauer af kontanthjælpsmodtagere afspejler bl.a., at antallet af kontanthjælpsmodtagere kan være påvirket af konjunkturudsving.

Seneste udvikling i kontanthjælpsystemet

Det faktiske antal af kontanthjælpsmodtagere er aktuelt rekordlavt, hvilket bl.a. fremgår af *Status på arbejdsmarkedet*-rapporten fra juni 2024. Af rapporten fremgår det, at antallet af fuldtidspersoner i kontanthjælpsystemet har været faldende siden 2016 og er nu på et rekordlavt niveau, jf. figur 1. Dette afspejler bl.a. arbejdsmarkedet i Danmark i de seneste år har været i en højkonjunktur.



Anm.: Tallene er sæsonkorrigerede. Kontanthjælp dækker over kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses-, hjemrejse og overgangsydelse. Der er databrud i 2014, da uddannelseshjælp blev indført. Fra 2016 indgår også kontanthjælp til førtids- og folkepensionister uden ret til fuld social pension
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger. Seneste observation er april 2024.

I marts 2016 var der ca. 157.000 fuldtidspersoner i kontanthjælpsystemet. Kontanthjælpspopulationen er faldet med ca. 45 pct. frem til april 2024 (inkl. mere end 7.000 personer som har fået ophold efter den midlertidige særlov om ophold til fordrevne fra Ukraine). Det lave antal kontanthjælpsmodtagere er positivt, da det – alt andet lige – indebærer, at flere borgere er kommet i beskæftigelse og er blevet en del af det arbejdende fællesskab.

På baggrund af de seneste opgørelser af det faktiske antal kontanthjælpsmodtagere, er der udarbejdet et estimat for, hvor mange kontanthjælpsmodtagere der forventes at blive kategoriseret på de tre nye satser mindstesats, grundsats og forhøjet sats i det tilfælde, hvor reformen træder i kraft i maj 2024, jf. tabel 1. Tabellen er opgjort på baggrund af faktiske kontanthjælpsmodtagere i maj 2024 og kan give en indikation af,

niveauet og fordelingen af nye satser. Opgørelsen er bl.a. eksklusiv personer med ophold efter den midlertidige særlov om fordrevne fra Ukraine.

Tabel 1

Den forventede kategorisering af kontanthjælpsmodtagere mv. i det tilfælde hvor kontanthjælpsreformen var gældende i maj 2024

Satser	
Mindstesats ¹	13.000
Grundsats	29.000
Forhøjet sats	36.000
I alt	78.000

Anm.: Der afrundes til nærmeste 1.000 personer. Der tages udgangspunkt i data fra maj 2024 for at inkludere flest mulige efterregistreringer. Opgørelsen inkluderer ikke Brokspensionister. 1) Opgørelsen inkluderer ikke ukrainere, som har fået ophold efter den midlertidige særlov om ophold til fordrevne fra Ukraine.
Kilde: STAR.

Det bemærkes, at der i de omtalte aftaler er lagt til grund, at der i 2025 vil være samlet set 105.000 fuldtidspersoner i strukturelt niveau. Der kan ikke foretages en direkte sammenligning mellem de faktiske niveauer og de forudsatte strukturelle niveauer, jf. tidligere. Forskellene mellem de nyeste faktiske tal og de strukturelle afspejler bl.a., at der i 2024 er færre kontanthjælpsmodtagere som følge af den aktuelle konjunktursituation. Hertil er tidsrummene forskellige, fordi de nyeste tal er fra maj 2024, hvorimod aftaleøkonomien er fremskrevet til 2025. Samtidig er det forventningen, at ledigheden gradvist vil stige de kommende år. Det gælder også for det samlede antal kontanthjælpsmodtagere mv. Der skønnes løbende over det forventede antal kontanthjælpsmodtagere ifm. de løbende mellemfristede fremskrivninger.

Det bemærkes afslutningsvis, at målgruppen for arbejdspligten blev skønnet til *strukturelt* at udgøre ca. 22.000 fuldtidspersoner i 2025. Såfremt kontanthjælpsreformen var gældende i maj 2024 skønnes det med betydelig usikkerhed, at det *faktiske* niveau ville udgøre 13.000 fuldtidspersoner. Sammenligningen er behæftet med samme forbehold som angivet ovenfor.

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5779
21. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 14 (L 12), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez (EL).

Spørgsmål nr. 14:

”Vil ministeren redegøre for, hvor mange der omfattes af målgruppen for 37 timers arbejdspligt, pr. henholdsvis d. 1. januar 2025 og d. 1. juli 2025 jf. orientering til Beskæftigelsesudvalget om udviklingen på kontanthjælpsområdet som beskrevet i BEU alm. del bilag 280 (Folketingsåret 2023-24)?”

Svar:

Målgruppen for arbejdspligten skønnes at udgøre omkring 12.000 personer pr. 1. januar 2025 svarende til antallet af personer på selvforsørgelses- og hjemrejse-samt overgangsydelse, dog undtaget personer med opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (Ukraine-særloven).

Fra 1. juli 2025 skønnes målgruppen at udgøre omkring 22.000 personer. Det afspejler, at personer på kontanthjælp mv., der ikke opfylder de skærpede optjeningsregler, omfattes af målgruppen.

Med *Aftale om Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst*, som træder i kraft 1. juli 2025, udgøres målgruppen for arbejdspligten af personer på mindstesats og hjemmeboende sats, der ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet. Personer med opholdstilladelse efter Ukraine-særloven er undtaget fra målgruppen. Skønnet over målgruppens størrelse tager udgangspunkt i et dataudtræk fra 2019, som er fremskrevet til 2025.

Som det fremgår af BEU alm. del bilag 280 af 26. september 2024 (samling 2023-24), er antallet af faktiske personer i kontanthjælpssystemet rekordlavt i 2024. På den baggrund har Beskæftigelsesministeriet udarbejdet et estimat for, hvor mange der ville været blevet indplaceret på de tre nye satser mindstesats, grundsats og forhøjet sats, såfremt kontanthjælpsreformen var gældende i maj 2024. Med betydelig usikkerhed estimeres det under disse forudsætninger bl.a., at omtrent 13.000 fuld-tidspersoner i *faktisk* niveau ville have været indplaceret på mindstesats i maj 2024. Heraf vurderes ca. 6.000 at blive indplaceret på mindstesats, idet de ikke forventes at opfylde det skærpede optjeningskrav.

Hertil bemærkes, at estimatet for det faktiske antal af mindstesatsmodtagere i maj 2024 er et øjebliksbillede. Estimatet kan derfor heller ikke betragtes som et estimat for, hvad antallet af kontanthjælpsmodtagere på mindstesats vil være, når mindstesatsen træder i kraft medio 2025. Det er bl.a. forventningen, at ledigheden gradvist vil stige de kommende år.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 4634
26. september 2024

Orientering om udviklingen på kontanthjælpsområdet

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Jeg skriver som led i den forestående behandling i Folketinget af lovforslagene om et nyt kontanthjælpssystem og en ny arbejdspligt. Lovforslagene fremsættes den 2. oktober og 1. behandles i Folketinget den 24. oktober 2024.

Til jeres orientering vedlægges et baggrundsnotat, som beskriver den seneste udvikling på kontanthjælpsområdet siden indgåelsen af de tre aftaler på kontanthjælpsområdet i efteråret 2023.

Baggrundsnotatet viser først og fremmest, at antallet af personer i kontanthjælpssystemet har været faldende markant siden indgåelsen af de tre kontanthjælpsaftaler. Det er glædeligt, at antallet af kontanthjælpsmodtagere er rekordlavt, og flere borgere bliver en del af det arbejdende fællesskab.

På baggrund af de seneste opgørelser af det faktiske antal kontanthjælpsmodtagere, er der udarbejdet et estimat for, hvor mange kontanthjælpsmodtagere der forventes at blive indplaceret på de tre nye satser mindstesats, grundsats og forhøjet sats, såfremt reformen trådte i kraft i maj 2024.

Målgruppen for arbejdspligten blev skønnet til *strukturelt* at udgøre ca. 22.000 fuldtidspersoner i 2025. Såfremt kontanthjælpsreformen var gældende i maj 2024 skønnes det med betydelig usikkerhed, at det *faktiske* niveau ville udgøre 13.000 fuldtidspersoner. Sammenligningen er behæftet med en række forbehold.

Beskæftigelsesministeriet vil fortsat følge udviklingen tæt.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen

NOTAT

Udvikling på kontanthjælpsområdet

September 2024

I oktober 2023 blev der indgået tre aftaler på kontanthjælpsområdet.

- *Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp*
- *Aftale om Nyt kontanthjælpsystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst*
- *Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpsystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne*

Aftalerne træder i kraft enten pr. 1. januar 2025 eller pr. 1. juli 2025. Aftalerne er indgået enkeltvis, men er indbyrdes afhængige. *Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp* blev vedtaget maj 2024, mens lovforslagene vedrørende *Nyt kontanthjælpsystem* og *Ny arbejdspligt* fremsættes i oktober 2024.

I forbindelse med fremsættelsen af lovforslagene, som udmønter aftalerne vedrørende *Nyt kontanthjælpsystem* og *Ny arbejdspligt* fremsendes indeværende notat, som beskriver udgangspunktet for aftaleøkonomien og den seneste udvikling i antallet af kontanthjælpsmodtagere.

Aftaleøkonomien

Aftaleøkonomien i de tre kontanthjælpsaftaler fra oktober 2023 er baseret på det tilgængelige datagrundlag i kontanthjælpsmodellen ved aftaleindgåelse. Det indebærer, at aftalerne tager afsæt i det senest tilgængelige fuldkomne registeroplysninger fra 2019, hvorefter målgruppens størrelse er fremskrevet til strukturelt niveau i 2025. På den baggrund blev det skønnet, at målgruppen for kontanthjælp mv. *strukturelt* i 2025 ville fordele sig ved, at 22.000 omfattes af den nye mindstesats, 33.000 af grundsatsen og 50.000 på forhøjet sats.

I aftaleøkonomien er de økonomiske konsekvenser for så vidt angår den strukturelle saldo opgjort. Den strukturelle saldo beregnes for hvert enkelt år og angiver den underliggende stilling på de offentlige finanser, når man renser for midlertidige virkninger fra konjunkturudsving mv. For at opgøre virkningen på den strukturelle saldo tages der udgangspunkt i *strukturelle* niveauer for antallet af kontanthjælpsmodtagere.

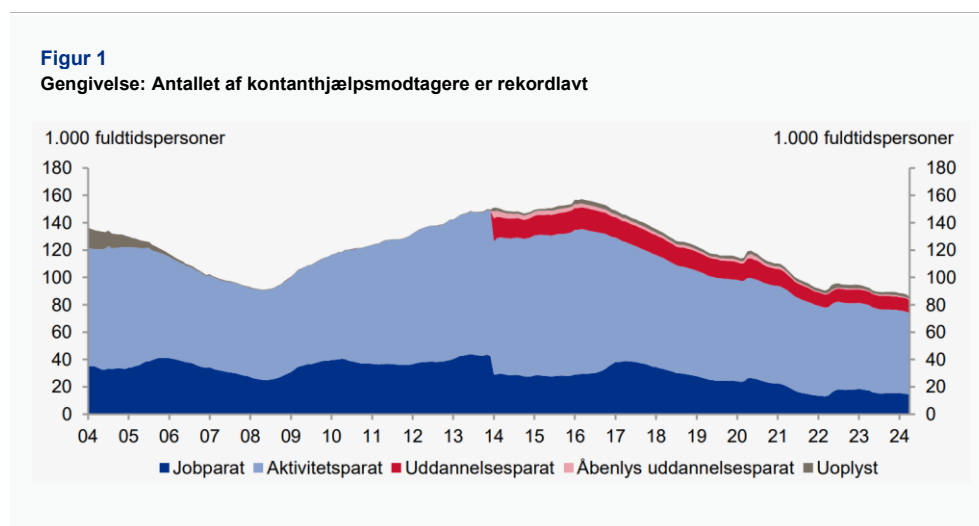
Som det fremgår af publikationen *Regneprincipper på beskæftigelses- og overførselsområdet* (Finansministeriet, 2021) betegner den strukturelle beskæftigelse det beskæftigelsesniveau, som afspejler de underliggende strukturer i økonomien, dvs. hvor økonomien er i en konjunkturneutral situation, og løndannelsen har tilpasset sig virkningen af det konkrete initiativ og vedtagne reformer. Den strukturelle virkning af en politikændring

er således et skøn over de økonomiske konsekvenser givet, at økonomien befinder sig i denne strukturelle ligevægt.

Som det ligeledes fremgår af publikationen, så er det de faktiske virkninger af politikændringer, der indbudgetteres på finansloven, dvs. med udgangspunkt i det forventede ledighedsniveau i de enkelte år (den *faktiske* aktivitet). Forskelle mellem de faktiske og strukturelle niveauer af kontanthjælpsmodtagere afspejler bl.a., at antallet af kontanthjælpsmodtagere kan være påvirket af konjunkturudsving.

Seneste udvikling i kontanthjælpsystemet

Det faktiske antal af kontanthjælpsmodtagere er aktuelt rekordlavt, hvilket bl.a. fremgår af *Status på arbejdsmarkedet*-rapporten fra juni 2024. Af rapporten fremgår det, at antallet af fuldtidspersoner i kontanthjælpsystemet har været faldende siden 2016 og er nu på et rekordlavt niveau, jf. figur 1. Dette afspejler bl.a. arbejdsmarkedet i Danmark i de seneste år har været i en højkonjunktur.



Anm.: Tallene er sæsonkorrigerede. Kontanthjælp dækker over kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses-, hjemrejse og overgangsydelse. Der er databrud i 2014, da uddannelseshjælp blev indført. Fra 2016 indgår også kontanthjælp til førtids- og folkepensionister uden ret til fuld social pension
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger. Seneste observation er april 2024.

I marts 2016 var der ca. 157.000 fuldtidspersoner i kontanthjælpsystemet. Kontanthjælpspopulationen er faldet med ca. 45 pct. frem til april 2024 (inkl. mere end 7.000 personer som har fået ophold efter den midlertidige særlov om ophold til fordrevne fra Ukraine). Det lave antal kontanthjælpsmodtagere er positivt, da det – alt andet lige – indebærer, at flere borgere er kommet i beskæftigelse og er blevet en del af det arbejdende fællesskab.

På baggrund af de seneste opgørelser af det faktiske antal kontanthjælpsmodtagere, er der udarbejdet et estimat for, hvor mange kontanthjælpsmodtagere der forventes at blive kategoriseret på de tre nye satser mindstesats, grundsats og forhøjet sats i det tilfælde, hvor reformen træder i kraft i maj 2024, jf. tabel 1. Tabellen er opgjort på baggrund af faktiske kontanthjælpsmodtagere i maj 2024 og kan give en indikation af,

niveauet og fordelingen af nye satser. Opgørelsen er bl.a. eksklusiv personer med ophold efter den midlertidige særlov om fordrevne fra Ukraine.

Tabel 1

Den forventede kategorisering af kontanthjælpsmodtagere mv. i det tilfælde hvor kontanthjælpsreformen var gældende i maj 2024

Satser	
Mindstesats ¹	13.000
Grundsats	29.000
Forhøjet sats	36.000
I alt	78.000

Anm.: Der afrundes til nærmeste 1.000 personer. Der tages udgangspunkt i data fra maj 2024 for at inkludere flest mulige efterregistreringer. Opgørelsen inkluderer ikke Brokspensionister. 1) Opgørelsen inkluderer ikke ukrainere, som har fået ophold efter den midlertidige særlov om ophold til fordrevne fra Ukraine.
Kilde: STAR.

Det bemærkes, at der i de omtalte aftaler er lagt til grund, at der i 2025 vil være samlet set 105.000 fuldtidspersoner i strukturelt niveau. Der kan ikke foretages en direkte sammenligning mellem de faktiske niveauer og de forudsatte strukturelle niveauer, jf. tidligere. Forskellene mellem de nyeste faktiske tal og de strukturelle afspejler bl.a., at der i 2024 er færre kontanthjælpsmodtagere som følge af den aktuelle konjunktursituation. Hertil er tidsrummene forskellige, fordi de nyeste tal er fra maj 2024, hvorimod aftaleøkonomien er fremskrevet til 2025. Samtidig er det forventningen, at ledigheden gradvist vil stige de kommende år. Det gælder også for det samlede antal kontanthjælpsmodtagere mv. Der skønnes løbende over det forventede antal kontanthjælpsmodtagere ifm. de løbende mellemfristede fremskrivninger.

Det bemærkes afslutningsvis, at målgruppen for arbejdspligten blev skønnet til *strukturelt* at udgøre ca. 22.000 fuldtidspersoner i 2025. Såfremt kontanthjælpsreformen var gældende i maj 2024 skønnes det med betydelig usikkerhed, at det *faktiske* niveau ville udgøre 13.000 fuldtidspersoner. Sammenligningen er behæftet med samme forbehold som angivet ovenfor.

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5779
21. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 15 (L 12), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez (EL).

Spørgsmål nr. 15:

”Vil ministeren redegøre for, hvor mange i målgruppen for 37 timers arbejdspligt, der forventes undtaget for indsats?”

Svar:

Udgangspunktet for borgere, der bliver omfattet af arbejdspligten, er en 37 timers indsats om ugen. Jobcenteret skal dog foretage en individuel, faglig vurdering af, hvor mange timer borgeren kan bidrage i arbejdspligten. Vurderingen af, hvilken indsats personen skal deltage i, vil skulle foretages under hensyn til, at personen skal deltage i den mest beskæftigelsesrettede indsats, som bringer den enkelte tættere på ordinær beskæftigelse. Derudover skal der tages hensyn til, at personen skal deltage i flest mulige timer ud fra en vurdering af personens helbredsmæssige situation. Disse hensyn vil skulle indgå i en samlet vurdering af, hvilken indsats den enkelte vil skulle tilbydes.

Der skal i vurderingen tages højde for borgerens forudsætninger og helbredsmæssige situation, således at arbejdspligtens indhold og omfang afstemmes i overensstemmelse hermed. Jobcenteret kan nedsætte antallet af timer efter en konkret vurdering af personens helbredsmæssige situation i forhold til den indsats, som personen skal deltage i.

Forslaget ændrer ikke på muligheden for at blive fritaget fra rådighedsforpligtelsen. En borger skal ikke stå til rådighed for en indsats som led i arbejdspligten, hvis den pågældende ikke kan deltage i indsatsen på grund af sygdom, eller der er risiko for, at helbredet forringes ved deltagelse i indsatsen.

Det er beregningsteknisk antaget, at godt 40 pct. af målgruppen får nedsat timetallet for indsatsen til færre end 37 timer. Konkret er det kommunen, der vurderer, hvorvidt en person skal fritages fra rådighedsforpligtelsen efter lov om aktiv socialpolitik som følge af helbredsmæssige forhold.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5779
21. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 16 (L 12), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez (EL).

Spørgsmål nr. 16:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan personer i 37 timers arbejdspligt fordeler sig på landets kommuner?”

Svar:

Indledningsvist bemærkes det, at sammensætningen af karakteristika for kontant-hjælpsmodtagere vil bevæge sig frem til lovforslagets forventede ikrafttrædelsestidspunkt. Der er tale om et øjebliksbillede, og det er først ved ikrafttrædelsen, at den egentlige fordeling kendes. Det gælder også for den forventede målgruppe for arbejdspligten.

Med *Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne* lægges der op til at indføre en ny arbejdspligt. Målgruppen for arbejdspligten er borgere, som ikke lever op til kravet om lovligt ophold i riget i sammenlagt 9 år inden for de seneste 10 år (*opholdskravet*) og kravet om 2½ års fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 10 år (*beskæftigelseskravet*).

Tabel 1 viser den skønnede målgruppe for arbejdspligten fordelt på kommuner, hvis reformen af kontanthjælpssystemet var trådt i kraft i 2019. Størstedelen af målgruppen for arbejdspligten findes i de fire største byer: København, Århus, Odense og Aalborg.

Tabel 1

Skønnede målgruppe for arbejdspligten fordelt på kommuner, 2019.

Kommune	Andel i pct.
København	17
Århus	8
Odense	6
Aalborg	4
Vejle	2
Esbjerg	2

Slagelse	2
Randers	2
Silkeborg	2
Viborg	2
Frederiksberg	1
Roskilde	1
Kolding	1
Brøndby	1
Høje Taastrup	1
Guldborgsund	1
Sønderborg	1
Horsens	1
Helsingør	1
Holbæk	1
Næstved	1
Haderslev	1
Holstebro	1
Gentofte	1
Gladsaxe	1
Hvidovre	1
Køge	1
Svendborg	1
Fredericia	1
Frederikshavn	1
Lyngby-Taarbæk	1
Rødovre	1
Ishøj	1
Tårnby	1
Fredensborg	1
Rudersdal	1
Kalundborg	1
Lolland	1
Vordingborg	1
Faaborg-Midtfyn	1
Skanderborg	1
Ringkøbing-Skjern	1
Hedensted	1
Hjørring	1
Ballerup	1
Albertslund	1
Furesø	1
Hillerød	1
Egedal	1
Frederikssund	1
Greve	1
Gribskov	1
Assens	1
Kerteminde	1
Nordfyns	1
Tønder	1
Varde	1
Vejen	1
Aabenraa	1
Norrdjurs	1
Favrskov	1
Ikast-Brande	1
Skive	1

Vesthimmerlands	1
Mariagerfjord	1
Jammerbugt	1
Glostrup	0
Herlev	0
Allerød	0
Hørsholm	0
Halsnæs	0
Odsherred	0
Faxe	0
Ringsted	0
Stevns	0
Sorø	0
Lejre	0
Bornholms Regionskommune	0
Middelfart	0
Nyborg	0
Billund	0
Syddjurs	0
Odder	0
Thisted	0
Brønderslev-Dronninglund	0
Rebild	0
Dragør	0
Vallensbæk	0
Solrød	0
Langeland	0
Lemvig	0
Struer	0
Morsø	0
Resterende kommuner med borgere i arbejdspligten samt uoplyste**	1
I alt	100*

Anm.: De fremviste karakteristika tager udgangspunkt i 2019. Der er taget udgangspunkt i nedslag i november 2019. Herning Kommune fremgår ikke af ovenstående oversigt. * = Bemærk at andelen ikke summerer til 100 grundet afrundinger. ** = De resterende kommuner er Ærø, Læsø, Fanø og Samsø. Heri indgår også borgere med uoplyste kommuner i 2019.

Kilde: Beregninger på lovmodellens datagrundlag.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5779
21. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af den 30. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 17 (L 12), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez.

Spørgsmål nr. 17:

”Vil ministeren redegøre for, hvor mange borgere i målgruppen for arbejdspligten, der stadig har deres danskuddannelsesret efter danskuddannelsesloven?”

Svar:

Alle nytilkomne udlændinge har ret til et tilbud om danskuddannelse, som er gældende i op til de første fem år af udlændingens lovlige ophold i Danmark. For udlændinge, som modtager ydelse, og som er omfattet af et program efter integrationsloven, er der pligt til at deltage i danskuddannelsen som led i programmet.

Der lægges ikke med lovforslaget op til at ændre adgangen til danskuddannelse efter integrationsloven. Det betyder, at udlændinge, der som følge af forslaget omfattes af arbejdspligten efter integrationsloven, ligesom i dag vil skulle deltage i danskuddannelse som led i deres program i op til de første fem år af deres ophold.

Borgere, som er omfattet af et program efter integrationsloven, og som omfattes af arbejdspligten efter integrationsloven, vil således fortsat have deres danskuddannelsesret, medmindre de allerede har afsluttet deres danskuddannelse inden for den femårige introduktionsperiode med en afsluttende prøve.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5156
21. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 18 (L 12), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez (EL).

Spørgsmål nr. 18:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan kommunernes brug af arbejdspligt vil blive monitoreret, herunder om der løbende vil blive offentliggjort tal for hvilken indsats borgeren i arbejdspligt modtager?”

Svar:

Den endelige model for monitorering af arbejdspligten er under udarbejdelse. Modellen skal understøtte, at der vil blive fulgt op på, at personer i arbejdspligt også i praksis kommer til at bidrage for deres ydelse.

Der lægges op til, at Udlændinge- og Integrationsministeriet, i samarbejde med Styrelsen for International Rekruttering og Integration, og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering monitorerer og følger løbende op over for kommunerne med udgangspunkt i allerede tilgængelige data. Således vil monitoreringen primært tage udgangspunkt i de registreringer, der allerede foretages. Dog skal kommunerne registrere den nye aktivitet jobsøgning og forberedelsestid uden for hjemmet. Det vil ikke være muligt løbende at monitorere data om konkret transporttid, aktiviteter i sundhedssektoren eller aktiviteter i socialsektoren.

Som det fremgår af *Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i konstanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne*, så skal arbejdspligten evalueres.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5156
21. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af den 5. november 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 19 (L 12), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez (EL).

Spørgsmål nr. 19:

”Vil ministeren i lyset af ministeriets bemærkning i høringsnotatet med følgende ordlyd; ”Opgaver, der kan løses som led i nytteindsats, skal ligge ud over det normale niveau for opgaveløsningen hos den offentlige arbejdsgiver, hvilket bl.a. er med til at sikre, at der ikke sker fortrængning af ordinært ansatte.” garantere, at ikke én eneste ordinær arbejdsplads bliver fortrængt som konsekvens af indførelsen af arbejdspligten, og vil ministeren redegøre for, hvordan det sikres at dette ikke sker?”

Svar:

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 9 til L 12 (samling 2024-25).

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5156
21. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. oktober 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 9 (L 12) hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez (EL).

Spørgsmål nr. 9:

”Vil ministeren i lyset af, at der er lagt op til at nytteindsats skal være en betydelig aktivitet i arbejdspligten for op mod 13.000 borgere, og at næsten alle de opgaver, der i dag bliver udført i nytteindsatsen indenfor områder, der er overenskomstdækkede, og at man med lovforslaget fjerner de værnsregler, i form af rimelighedskravet og varighedsbegrænsningen, der er med til at beskytte mod fortrængning redegøre for, om regeringen på den baggrund finder det realistisk at arbejdspligten ikke kommer til at medføre fortrængning af ordinært ansatte?”

Svar:

Ligesom det er tilfældet i den aktive beskæftigelsesindsats i dag, så er det kommunernes ansvar at sikre, at der ikke etableres nytteindsatser, som fortrænger ordinære stillinger. Det fremgår også af lovforslaget. Jeg har tillid til, at kommunerne fortsat kan løfte denne opgave.

Når det drejer sig om nytteindsatser, så er det afgørende, at opgaverne ligger ud over det normerede serviceniveau hos den pågældende offentlige arbejdsgiver, samt at der er tale om opgaver, der ellers ikke vil blive løst. Hvilke opgaver, det kan være, vil altså variere fra kommune til kommune.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister