



Den Grønne Gruppe



Arbejdsgiverforeningen

GLS-A

www.GrønTopart.dk

Kontaktperson
Karin Olsen
Karin.Olsen@3F.dk
2917 8790

København 27.marts 2025

Emne: **Notat i forbindelse med foretræde**
Til Miljø- og Fødevareudvalget

Som opfølgning på foretrædet den 12. marts sendes vedhæftet notat til udvalgets orientering. I dette notat gennemgår vi de pointer, problemstillinger og løsninger, som vi fremhævede ved foretrædet.

Grøn Topart v. Allan Busk (3F) og Anne Marie Hagelskær Smit (GLS-A)

På mødet deltog Allan Busk, formand for 3F Den Grønne Gruppe, fagforeningen for medarbejderne i land- og skovbruget samt gartneri, der repræsenterer ca. 15.000 medlemmer. Endvidere deltog Anne Marie Hagelskær Smit, som er direktør i arbejdsgiverforeningen GLS-A, der har 1000 medlemsvirksomheder i de grønne brancher med i alt 20.000 medarbejdere. Ved foretrædet talte vi vores medlemmers sag og pegede på løsninger til den grønne trepart.

Almindeligvis står 3F og GLS-A som organisationer overfor hinanden og repræsenterer forskellige interesser, fordi vi laver overenskomstaftalerne for landbrug, skovbrug og gartneri. Men i forbindelse med forhandlingerne om den grønne trepart og den nuværende implementering af den politiske aftale er vi gået sammen i et samarbejde vi kalder Grøn Topart.

Grøn Topart var ikke inviteret med til forhandlingerne om den grønne trepart, og som resultat er vigtige perspektiver fra medarbejdere og virksomhedsejere i landbrug, skovbrug og gartneri blevet overset. Det vil vi rette op på ved være konstruktive og og løsningsorienterede. Vejen til succes for den grønne trepart går nemlig gennem Grønt Toparts medlemmer.

En førerløs traktor

For ikke at glemme dem, det handler om, har Grøn Topart lavet en film med [en førerløs traktor](#), der sætter budskabet på spidsen. Filmen blev vist ved foretrædet. Det kommer nok ikke til at gå så grelt som, at traktoren kører i søen, men arbejdet skal foregå på ordentlige vilkår.

Traktor-filmen er et billede på, hvor vigtig det er, at vi husker at give de rette betingelser til de mennesker, der driver virksomhed og er beskæftiget i

landbruget og skovbruget. For grøn omstilling er godt i teorien – og endnu bedre i praksis.

De grønne ambitioner skal omsættes til virkelighed gennem 3F Den Grønne Gruppe og GLS-A's medlemmer. Uden dem kommer vi ingen vegne. Uden dem er der ikke nogen grøn omstilling af vores landbrug. Uden dem får vi ikke rejst store nye skovarealer. Det er dem, der skal føre politikernes beslutninger ud i livet.

Som arbejdsmarkedets parter på det grønne område støtter 3F Den Grønne Gruppe og GLS-A positivt op om den grønne trepart. Aftalen er banebrydende, og vores medlemmer ser frem til at bidrage konstruktivt til implementeringen af den. Men uden de rette betingelser for vores medlemmer, kan vi ikke lykkes.

Finansiering til uddannelse er strengt nødvendigt

Medarbejderne i marken skal både tro på den grønne omstilling og have de rette kompetencer. Men har vi sikret det i den grønne trepart?

Der er i alt afsat 100 mio. kroner til uddannelse i aftalen – er det nok til at omstille arbejdsstyrken på flere tusinde?

Det tvivler vi i GLS-A og hos 3F Den Grønne Gruppe stærkt på. 100 mio. kroner rækker ikke langt til uddannelse af dem, der skal have de nye kompetencer, der skal få en historisk omstilling til at ske. Pengene skal passe, og medarbejderne og virksomhederne skal ikke se ind i en fremtid med stor uvished og usikkerhed – det gælder både arbejdsgiver og arbejdstager.

Vi har erfaring med grøn omstilling

Vi skal udvikle dansk landbrug ikke afvikle det. Det har vi tradition for. Medarbejdere og virksomhederne har 6000 års erfaring. Og derfor ved vi, hvordan den grønne trepart kan blive en succes.

Vores håb er, at politikerne nu lader denne aftale være rammen om de næste mange års landbrugs- og fødevarerpolitik. Det, medarbejderne i marken har brug for nu, er politisk ro og arbejdsro i virksomhederne. Ro til at implementere Grøn Trepart. I stalden. Ude på marken. Inde i skoven.

I Grøn Topart mener vi, at der mangler et større politisk fokus på at sikre generationsskifter rundt omkring på de danske gårde. De nyetablerede landmænd er en vigtig del af den grønne omstilling. Også de skal hjælpes godt på vej til en god start i branchen. Det kræver rådgivning om, hvordan man bliver en god landmand – ikke mindst på de nye bæredygtige parametre.

Den grønne omstilling kommer til at skubbe til en gigantisk strukturudvikling inden for fødevarerproduktionen. En strukturudvikling, som også gælder energi. Virksomhedstyper. Produktionsformer. Innovation. Arbejdsmetoder. Lokalt leverandørskab. Og iværksætteri.

Det kræver viden, finansiering og etableringsmuligheder.

Mindre bureaukrati, tak

Politisk opmærksomhed på bureaukrati er en gammel travet i politik. Som andre brancher, så bliver der brugt enorme mængder tid og ressourcer på bureaukratiet i landbrug og skovbrug. Tiden går med at sidde foran

computeren – pengene bruges på dyre konsulenter og regelsæt. Det tager ressourcerne fra vores arbejde med den reelle grønne omstilling.

Derfor bør den grønne trepart medføre mindre bureaukrati – ikke mere. En fare er, at aftalen uhensigtsmæssigt kommer til at bremse tempo og engagement i den grønne omstilling. Det må ikke ske. For det dræner motivationen blandt dem, som skal få aftalen til at blive til virkelighed. Og derudover kan befolkning og politikere miste troen på, at den grønne omstilling kan realiseres.

Det skal være lettere at være virksomhed og medarbejder.

Den store plan kræver mennesker i marken

Den grønne trepart har haft meget fokus på 'hvad der skal gøres' og ikke så meget på "hvem der skal udføre arbejdet".

Derfor mener vi, der er behov for en stor sammenhængende plan, som rækker længere ud end de grønne ambitioner om CO₂-afgift, arealomlægning og skovrejsning. For hvem skal stå for at håndtere de mange nye hektar skov i fremtiden? Hvordan omstilles arbejdsstyrken? Vi kommer til at mangle rigtig mange medarbejdere med de rigtige kompetencer inden for land- og skovbrugssektoren.

Vi foreslår derfor, at der laves en politisk tillægsaftale med en plan, der skal dække beskæftigelses-, uddannelses-, fødevare-, miljø- og erhvervsaspekter i kølvandet på aftalen om grøn trepart.