



København 27.02.25

Behov for fleksibilitet og nye samarbejdsmuligheder

Folkekirken organisation er i dag låst fast i sognestrukturen. Samtidig er der et voksende behov for økonomisk at kunne arbejde sammen på tværs af sogne og provstier: Der er brug for i fællesskab at kunne adressere udfordringer, som er for store og komplekse for det enkelte sogn at løfte. Der er også brug for, at nogle opgaver foldes ud og varetages af en faglighed, som der ikke er økonomi og behov for i det enkelte sogn, men som i kraft et samarbejde på tværs vil kunne løftes. F.eks. en juniorkorleder, som opbygger et eller af flere kor på tværs af sogne.

I dag er der mulighed for at etablere samarbejder internt i et provsti på tværs af sognene, men dette kræver en samarbejdsaftale og nedsættelse af en bestyrelse. Internt i provstiet er arbejdet lettet ved muligheden for at etablere en fællesbestyrelse, men der er behov for, at samarbejdet også kan krydse provsti- og ligningsgrænser.

Hvis det økonomiske samarbejde skal gå på tværs af provstier, skal det ligeledes etableres ved at nedsætte et samarbejde mellem provstiudvalg (og evt. menighedsråd) iht. Menighedslovens §43 og 43b, hvilket kræver dispensation fra Kirkeministeriet. I Københavns Stift er der bla. provstisamarbejdet *Folkekirken for Internationals* samt provstisamarbejdet *Folkekirken Skoletjeneste for Ungdomsuddannelser*.

Der findes således adskillige bestyrelser for samarbejder, der alle kræver frivillige kræfter samt ekstra administration - forankret i et menighedsråd eller et provsti. Det betyder uklar ledelse, mange forskellige ansættelsesformer, meget administration mv. Det betyder også, at ønsker om udvikling og innovation i folkekirken møder modstand pga. de mange barrierer.

Folkekirken har brug for at kunne lave kirkeudvikling på tværs. Det kræver muligheder for at kunne etablere andre organisationsformer, der sikrer

- at det er enkelt og lige til at samarbejde på tværs
- at der er demokratisk forankring og sammenhæng vertikalt og horisontalt.
- at der er tydelig og god ledelse
- at der er økonomisk grundlag for det tværgående arbejde

Vi håber at finde lydhørhed og konkret hjælp hos Kirkeudvalget, så folkekirken kan blive ved med at være relevant og dermed være folkekirke.

NB. Der kunne nævnes forskellige eksempler på barrierer: Det kunne være omkring byggerådgivning, HR-funktioner på tværs, økonomisk rådgivning. Disse udfordringer gælder for hele landet.

Venlig hilsen

Birgitte Kvist Poulsen, Provst for Holmens og Østerbro Provsti

Michael Krogstrup Nissen, Provst for Amagerbro Provsti

