



PRESSEMEDDELELSE

Nye tal: Flere vælger en karriere i Forsvaret

Antallet af militære medarbejdere i Forsvarets operative myndigheder under Forsvarskommandoen er steget med ca. 950 fra 2021-2024. Størst var stigningen fra 2023-2024, hvor antallet af militære medarbejdere steg med ca. 700. Det viser nye tal fra Forsvarsministeriets Personalestyrelse.

Flere vælger en karriere i Forsvaret. Det viser nye tal fra Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS). Antallet af militære medarbejdere i Forsvarets operative myndigheder under Forsvarskommandoen (FKO) er steget med ca. 950 i perioden fra 2021-24.

Stigningen af militære medarbejdere var størst fra 2023-2024, hvor Forsvarskommandoens myndigheder samlet voksede med 700 militære medarbejdere.

”Jeg glæder mig over, at flere nu kan se en fremtid i Forsvaret – både i uniform og i organisationen generelt. Det er afgørende for den opbygning af kampkraft i Forsvaret, som er i fuld gang, at vi også lykkes med at rekruttere og fastholde dygtige kvinder og mænd i Forsvaret og på ministerområdet bredt”, siger forsvarsminister Troels Lund Poulsen.

Den samlede stigning for ansatte under Forsvarskommandoens myndigheder fra 2021-2024 er på ca. 1.380 medarbejdere, heraf ca. 950 militære samt ca. 430 civile medarbejdere. Der er således både været tilgang af militær medarbejdere ude fra og fra de støttende styrelser.

Og med det in mente, vurderer FPS, at antallet af militære medarbejdere på hele ministerområdet i alt er steget med ca. 800 fra 2021-2024 – primært i konstabel- og officersgruppen.

”Forsvaret skal lykkes med at løse den store opgave, vi er blevet stillet. For at kunne det, er det en afgørende forudsætning, at vi evner at fastholde og rekruttere de rette medarbejdere. På den baggrund glæder det mig at se, at vi er på rette vej, og at vores store fokus på personel giver resultater,” siger forsvarschef Michael W. Hyldgaard.

Der er også kommet flere civile medarbejdere

Antallet af civile medarbejdere på hele ministerområdet er i samme periode i alt steget med ca. 2.400 og ses primært i de støttende styrelser. Tallet indeholder forskellige civile medarbejdergrupper så som mekanikere, indkøbere, IT-specialister, udbudsjurister og øvrige administrative medarbejdere heraf ca. 1.300 i Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse (FES).

FPS begrundet den del af stigningen med hjemtagning af rengøringsopgaver og kantinedrift fra ISS til FES.

Øget vækst i antallet af civil ansatte ses primært på områderne inden for materiel, indkøb, etablissement, personale og uddannelse, hvor der har været et stærkt politisk ønske om, at Forsvaret skal styrkes. Her har stigningen af ansættelser næsten udelukkende været med civile

i kontrast til Forsvarskommandoens styrkelse – faktisk er antallet af uniformerede og militære faldende i støttende styrelser i perioden 2021-2024.

“Der er allerede igangsat en række initiativer, der skal gøre Forsvaret til en mere attraktiv arbejdsplads. Blandt andet er en ny ansættelsesform for konstabler og sergenter med ret til optjening af uddannelse med løn netop trådt i kraft med aftalen mandag den 10. marts. Det er helt afgørende for opbygningen af Forsvaret i de kommende år, at vi lykkes med at fastholde de militære medarbejdere i Forsvaret. Derfor har forligskredsen besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal afdække ansættelsesvilkår og incitamentter for militære medarbejdere”, siger Troels Lund Poulsen.

Baggrund

Det fremgår af anden delaftale under forsvarsforliget 2024-2033, at der ved den årlige HR-status bl.a. skal følges op på, om Forsvaret når følgende mål:

- Forsvaret skal evne at uddanne dygtige medarbejdere med kompetencer til at varetage forskelligartede og komplekse opgaver.
- Forsvaret skal ved udgangen af forligningsperioden have en mindre ledelsestruktur samt flere operative enheder og soldater, hvilket skal indgå som en del af det nedsatte Ekspertudvalgs arbejde.
- Der skal være sammenhæng mellem de militære medarbejders funktionsniveau og de opgaver, der skal løses – særligt i lyset af behovet for flere menige militære medarbejdere i Forsvaret.
- Militære medarbejdere skal generelt prioriteres til det operative område inden for Forsvarsministeriets koncern for at styrke Forsvarets opbygning.

Der pågår analyser af opbygningstakten og den geografiske fordeling af medarbejdertilvæksten som følge af de vedtagne forligningsinitiativer.