



Initiativ 1: Rekrutterings- og fastholdelsespakke til fødeafdelingerne

Initiativ

- ./ . Der er med fødselsaftalen fra 2022 aftalt et initiativ om en rekrutterings- og fastholdelsespakke til fødeafdelingerne, som skal bruges til lokale initiativer, der kan understøtte tilstrækkeligt sundhedspersonale, herunder fx kompetenceudvikling, forbedret arbejdsmiljø og trivsel, ledelse, styrket arbejdstilrettelæggelse mv. Såfremt sygehusene har fundet det relevant, muliggjorde pakken også omorganisering og opdeling af fødeafdelingerne i mindre enheder.

- ./ . Til initiativet blev der afsat 51,1 mio. kr. i 2022, 12,2 mio. kr. i 2023 og 16,2 mio. kr. i 2024 (2022-pl), jf. bilag 7.

Tidsplan

- ./ . De afsatte midler er blevet udmøntet via bloktilskudsnøglen til regionerne, som står for implementeringen af initiativet. Aktstykket blev godkendt af Finansudvalget den 23. juni 2022, jf. bilag 14.

- ./ . Indenrigs- og Sundhedsministeriet har indgået en monitoreringsaftale med Danske Regioner, hvori det fremgår, at Danske Regioner fremsender en kvantitativ og to kvalitative opfølgninger på implementeringen hvert år, jf. bilag 9. Opfølgningerne er løbende blevet forelagt Folketingets Sundhedsudvalg. Tidsplanen for implementeringen af initiativet har forløbet planmæssigt.

Risici

- ./ . Som det fremgår af Danske Regioners opfølgning fra efteråret 2023, har det i Region Hovedstaden ikke været muligt at sondre præcist mellem de midler, der er udmøntet pba. rekrutterings- og fastholdelsespakken, og de regionale midler, der er afsat til at styrke fødeområdet. Initiativet er ikke desto mindre implementeret, jf. bilag 10-12.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har ikke derudover kendskab til, at der er risici forbundet med at implementere initiativet om rekrutterings- og fastholdelsespakken til fødeafdelingerne.

Afvielser og årsager

Indenrigs- og Sundhedsministeriet er ikke bekendt med afvielser ifm. implementeringen af rekrutterings- og fastholdelsespakken til fødeafdelingerne.

Opnåede effekter

Den forventede effekt af initiativet var at understøtte tilstrækkeligt sundhedspersonale ved at bidrage til en forbedring af arbejdsmiljø, trivsel, ledelse, arbejdstilrettelæggelse, aflastning og øvrige rekrutterings- og fastholdelsestiltag.

Af Danske Regioners opfølgning fra efteråret 2023 fremgår det, hvordan regionerne har prioriteret de afsatte midler. Her fremgår det bl.a., at Region Nordjylland og Region Sjælland har anvendt midler på bl.a. kompetenceudvikling, mens Region Midtjylland og Region Syddanmark har anvendt midler til bl.a. opnormering inden for jordemoderområdet. Region Hovedstaden har anvendt midler til at styrke onboarding af nyansatte samt etablering af mindre teams, jf. bilag 11.

. / .

Af Danske Regioners opfølgning fra foråret 2024 fremgår det bl.a., at alle regioner har udmøntet midlerne til initiativer, der styrker fastholdelse og rekruttering, jf. bilag 12.

. / .

Anden relevant information for Finansudvalget

Initiativet kan ses i sammenhæng med initiativet om mere end 100 flere ansatte (årsværk) til fødeafdelingerne, da rekrutterings- og fastholdelsespakken potentielt kan bidrage til at indfri og opretholde målet, ligesom initiativerne samlet kan understøtte en bedre ressourceanvendelse lokalt.

Initiativet kan desuden ses i sammenhæng med retten til to dages barselsophold eller hjemmebesøg for førstegangsfødende, i og med implementeringen af retten forudsætter, at der er den fornødne kapacitet på fødselsafdelingerne.

. / .

For uddybende information henvises der til bilag 10-12.