



## RS udtalelse - ministerredegørelse

Med forbehold for Regionsrådets efterfølgende godkendelse, er følgende Region Sjællands tilbagemelding til ministerredegørelse omhandlende regioner m.fl. brug af fratrædelsesaftaler.

Region Sjælland bemærker i den forbindelse:

- Regelbruddene er ikke væsentlige nok til en kritisk udtalelse
- Region Sjælland har næst færrest fratrædelsesaftaler af de 5 regioner, set i forhold til lønudgifter
- Region Sjælland i øvrigt ikke er nævnt i rapporten
- At Region Sjælland ikke kan genkende, at der har været regelbrud i halvdelen af sagerne, fordi det ikke afspejler den rapport, som Rigsrevisionen har lavet om Region Sjælland.
- Af Rigsrevisionens rapport om revision af Region Sjælland fremgår:
  - Region Sjælland generelt overholder gældende regler og tager skyldige økonomiske hensyn, når regionen indgår fratrædelsesaftaler
  - Der er konstateret forhold, der ikke ændrer den samlede konklusion, men som ledelsen bør udbedre:
  - at der sker forelæggelse for RLTN, hvis den økonomiske ramme for indgåelse af fratrædelsesaftaler overskrides. *(det var ikke overholdt i én sag)*
  - at retningslinjerne om afvikling af optjent ferie i bemyndigelsen fra RLTN om Vanskelige afskedigelsessager overholdes. *(der var aftalt udbetaling af ferie efter forhandling i to sager)*
  - at fratrædelsesaftalerne ikke indeholder standardiserede, generelle tavsheds klausuler. *(alle sager)*

Dato: 08. oktober 2024

Sags ID: EMN-2024-08835

Dokument ID: 11833493

Alleen 15

4180 Sorø

Tlf.: 70155000

E-mail: fkb@regionsjaelland.dk

- at der i internt notat beskrives den økonomiske konsekvens af en fratrædelsesaftale sat i forhold udgifterne ved en uansøgt afskedigelse. *(alle sager)*

Region Sjælland indretter sig efter de bemærkninger der er modtaget fra Rigsrevisionen, men henleder samtidig opmærksomheden på at hel-/delvis udbetaling er ferie indgår som et forhandlingsparameter når der indgås fratrædelsesaftaler. Region Sjælland har aldrig haft behov for, at genbesøge det økonomiske rationale i en indgået fratrædelsesaftale, og ser derfor ikke behovet for at udarbejde et internt notat der beskriver den økonomiske konsekvens.

Region Sjælland undrer sig over Rigsrevisionens udtalelse om, at ret til 12 måneders fratrædelsesgodtgørelse fra ansættelsestidspunkt mod mindre fradrag i lønnen, skulle udgøre et problem i.fht. indgåelse af fratrædelsesaftaler. Hjemlen til at indgå sådanne aftaler følger Rammeaftale om kontraktansættelse og vejledningen hertil. Fratrædelsesaftalerne følger blot de vilkår der er aftalt ved ansættelsen.