

NOTAT

Til: Indenrigs- og Sundhedsministeriet

8. oktober 2024

Udtalelse fra regionsrådet i forbindelse med ministeriets redegørelse til Statsrevisorernes beretning nr. 19/2023 om revision af statens forvaltning i 2023

Indledning

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har anmodet Regionsrådet i Region Hovedstaden om at afgive en udtalelse til brug for ministerens redegørelse til Statsrevisorerne om Rigsrevisionens beretning nr. 19/2023 om revisionen af statens forvaltning i 2023.

I beretningen fandt statsrevisorerne det utilfredsstillende, at der i de gennemgåede fratrædelsesaftaler har været regelbrud eller mangler i flere ministerier samt i alle fem regioner. Statsrevisorerne har særligt hæftet sig ved, at 4 ministerier (heriblandt Indenrigs- og Sundhedsministeriet) og alle 5 regioner ikke overholder reglerne i halvdelen af de 98 fratrædelsesaftaler, som Rigsrevisionen har gennemgået.

I indkaldelsesskrivelsen fra Folketingets Statsrevisorer til Indenrigs- og Sundhedsministeriet fremgår det, at ministeriet skal indhente udtalelser fra regionsrådene i den anledning.

Region Hovedstadens udtalelse redegør for de foranstaltninger og overvejelser, som Statsrevisorernes bemærkninger har givet anledning til, samt for de foranstaltninger som regionen allerede inden beretningen har iværksat og gennemført.

Statsrevisorernes bemærkninger

Det fremgår, at Rigsrevisionen har valgt at orientere Statsrevisorerne om sagen, selv om regelbruddene ikke er væsentlige nok til en kritisk udtalelse, fordi regelbruddene går igen på tværs af de 4 ministerier og de 5 regioner.

Rigsrevisionen beretter i forhold til Region Hovedstaden særligt

- at Region Hovedstaden har flest fratrædelsesaftaler (målt pr. mia. kr. i lønudgift).
- at Region Hovedstaden havde den næstdyreste udbetalte fratrædelsesgodtgørelse i perioden september 2022 - januar 2024
- at Region Hovedstaden har indgået fratrædelsesaftaler med gunstigere vilkår, end de almindelige overenskomstvilkår giver.

De gunstigere vilkår består i, at cheferne - mod et mindre overenskomstbestemt fradrag i lønnen på ca. 400 kr. om måneden - fra ansættelsestidspunktet har ret til en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 12 måneders løn ved en afskedigelse. Sådanne vilkår bør ifølge reglerne kun aftales i ganske særlige tilfælde.

Af 9 reviderede fratrædelsesaftaler fra Region Hovedstaden er der aftalt gunstigere vilkår fra ansættelsestidspunktet i 4 af de 9 aftaler. Det fremgår, at cheferne i 2 af de 4 tilfælde fratrådte inden for de første år af ansættelsen, og at konsekvensen var, at de 2 chefer fik mere, end de ville have været berettiget til efter de almindelige vilkår; henholdsvis 12 måneders fratrædelsesgodtgørelse i stedet for 8 måneder, svarende til ekstra kr. 450.000, og 12 måneders fratrædelsesgodtgørelse i stedet for 10 måneder, svarende til kr. 250.000.

Region Hovedstadens udtalelse

Rigsrevisionen anfører, at reglerne ikke følges, hvilket giver indtryk af, at de vilkår, som Region Hovedstaden i nogle tilfælde har aftalt i forbindelse med ansættelse af chefer, er i strid med gældende regler og aftaler. Dette er ifølge Region Hovedstadens vurdering ikke tilfældet.

For så vidt angår Rigsrevisionens bemærkning omkring vilkår i forhold til fratrædelsesgodtgørelse bemærker Region Hovedstaden, at rammeaftale om kontraktansættelse blev indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (herefter RLTN) og DJØF m.fl. ved overenskomstfornyelsen i 2008 og senest fornyet i 2018. Regionerne har selv siden 2016 jfr. vejledning fra RLTN haft hjemmel til efter aftalens § 9 at veksle en del af lønnen til andre elementer ved en fastsat vekslingsstarif (standardfradrag) – fx yderligere fratrædelsesgodtgørelse ved uansøgt afsked. Region Hovedstaden har gjort Rigsrevisionen opmærksom på dette.

Det er Rigsrevisionens tilbagemelding, at det alene bør ske i helt særlige tilfælde. Region Hovedstaden deler denne opfattelse, men præciserer, at det ikke er et regelbrud at aftale forbedrede vilkår så længe, det er indenfor rammerne fastsat i Rammeaftale om kontraktansættelse, og den fastsatte vekslingsstarif følges.

Det bemærkes i den forbindelse, at Region Hovedstaden siden foråret 2020 har haft som fast praksis, at der ikke aftales forbedringer om fratrædelsesgodtgørelse ved ansættelser, men at optjeningsprincippet i rammeaftalens § 5 følges.

Ansættelsesaftalerne i de 4 sager, som Rigsrevisionen har haft udtaget til revision og som omtales i beretningen, er alle indgået før Region Hovedstaden ændrede praksis. Dette er Rigsrevision orienteret om.

For så vidt angår Rigsrevisionens beretning om, at Region Hovedstaden har haft den næststørste udbetalte fratrædelsesgodtgørelse i en given revideret periode, bemærkes særskilt, at udbetalingen af fratrædelsesgodtgørelse i denne sag skete efter de overenskomstfastsatte standardvilkår for udbetaling af fratrædelsesgodtgørelser. Det betyder, at udbetalingen var begrundet i ordinære minimumsvilkår og ikke aftalte forbedringer.