

Vedr. L61 om ligestilling i bestyrelser med ønske om at foretræde.

Jeg tillader mig at dele et par perspektiver, nu hvor EU direktivet på ligestilling i bestyrelser er oppe til behandling. For det er virkeligt uambitiøst.

Vedlægger to slides som stammer fra BCG som er med til at highlighte muligheder/udfordringen – samt den [seneste rapport fra DI!](#) Den blev offentliggjort her i december af vores fælles arbejde i Fremtidens Bestyrelser (Dansk Industri, Bestyrelseskvinder og SelectionF).

Det er ikke nok at følge op på de største – de har flyttet sig – se DI rapport.

Vi ser en svag positiv udvikling i nogle regioner i nogle segmenter af virksomheds størrelser over de sidste fem år. OG nu har over halvdelen af de 3551 virksomheder som er analyseret kvinder i bestyrelsen. Det skyldes netop måltal og fokus på at arbejde med dette samt initiativer som SelectionF, Bestyrelseskvinder og Fremtidens Bestyrelse, Nyibestyrelsen etc. som alle arbejder for at flytte status quo.

Trækker vi stikket på fokus på det brede vækstlag nu – er det for tidligt. Så falder vi bare tilbage i gamle vaner. Danmark er et SMV land og det er afgørende at vi flytter den brede masse af virksomheder - for vores konkurrence, innovationskraft og strategiske planlægning af det store generationsskifte.

Sverige har over de sidste 12-15 år flyttet sig markant og et af de vigtigste virkemidler de har haft er måltal for listede og private virksomheder og synlig opfølgning – ikke med bøder – men med publicering ved navns nævnelse. Det er skabt fokus og flyttet tingene – jeg henviser her med glæde til Allbright Rapporten fra Sverige. ALLBRIGHTRAPPORTEN 2024 — AllBright

En lignende rapport – komparativ studie på tværs af Norge, Sverige og Danmark er under udarbejdelse – støttet af Nordisk ministerråd for ligestilling og i samarbejde mellem Allbright og SelectionF.

Jeg stiller gerne op til yderligere dialog og input for hvem det kunne være nødvendigt. Dette handler om erhvervsudvikling og konkurrencekraft mere end ligestilling.

Det er på tide vi tager det alvorligt og løfter ambitionerne – fremfor at rulle tilbage.

Mie Krog

Partner



Egebjerg Alle 3, 2900 Hellerup

Revalgade 1, 8000 Århus

miekrog@selectionf.com

www.selectionf.com