



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 4669
J.nr. 2024 - 56220

4. oktober 2024

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Jeg fremsender her til jeres orientering udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven, arbejdsskadesikringsloven, arbejdsretsloven og forligsmandsloven. Lovforslaget indeholder endvidere en ændring af lov om kommunal indsats for unge under 25 år og folkeskoleloven, som hører under Børne- og Undervisningsministeriet.

Lovforslaget indeholder følgende forslag til ændringer i arbejdsmiljøloven:

- unges fritidsjobs (reglerne om unges arbejdstider) som følger af ”Aftale om flere unge i fritidsjob” som alle Folketingets partier indgik i september 2024.
- nedlæggelse af ordningen med anerkendt arbejdsmiljøcertifikater, som udmønter forligskredsens beslutning af 12. juni 2024 om at nedlægge ordningen.
- adgang til adfærdsbaseret kommunikation til ansatte m.fl. Det følger af arbejdsmiljøaftalen fra 2023, at der skal gennemføres direkte proaktiv kommunikation til virksomheder med henblik på at understøtte det daglige arbejdsmiljøarbejde. Dette foreslås udvidet til også at omfatte andre målgrupper, som har indflydelse på det daglige arbejdsmiljøarbejde, fx ledere, ansatte og bygherrer.
- håndtering af retten til oplysning og retten til indsigt efter databeskyttelsesreglerne, når det er nødvendigt for udøvelsen af Arbejdstilsynets virksomhed og i forbindelse med Arbejdstilsynets samarbejde med andre offentlige myndigheder.
- Arbejdstilsynets anvendelse af kunstig intelligens i opgaveløsningen, fx som et beslutningsunderstøttende værktøj, der kan udarbejde udkast til afgørelser, chatbot på AT's hjemmeside og til Call Centeret

Lovforslaget indeholder følgende forslag til ændringer i arbejdsskadesikringsloven:

- klarificering af reglerne om årsløn m.v. som led i udmøntningen af den politiske arbejdsskadeaftale fra efteråret 2022. Enkelte steder er der beklageligvis tekniske fejl i loven, og aftalekredsen er orienteret herom den 29. april 2024.

Lovforslaget indeholder følgende forslag til ændringer i arbejdsretsloven:

- ændrede sagsbehandlingssager for visse sager i Arbejdsretten.
- lette adgang til inddrivelse af renter af bod i udlandet.
- konsekvensændringer som følge af fusionen af LO og FTF, nedlæggelsen af FA samt fordi Akademikerne Centralorganisation i dag kalder sig Akademikerne og Lederne Hovedorganisation kalder sig Lederne.

Lovforslaget indeholder følgende forslag til ændringer i forligsmandsloven:

- ophævelse af krav om, at Forligsinstitutionen årligt giver indberetning om sit virke til beskæftigelsesministeren.
- konsekvensændringer bl.a. som følge af fusionen af LO og FTF.

Lovforslaget indeholder følgende forslag til ændringer af lov om kommunal indsats for unge under 25 år:

- mulighed for at vejlede 13-17-årige om fritidsjob i den kommunale ungeindsats.

Lovforslaget indeholder følgende forslag til ændringer af folkeskoleloven:

- fremrykning af datoen for afslutningen af undervisningspligten fra udgangen af juli til udgangen af juni.

Forslaget er netop sendt i ekstern høring hos relevante parter og lagt på Høringsportalen. Lovforslaget er samtidig sendt i intern høring hos alle ministerier.

Høringsfristen udløber den 8. november 2024.

Når høringen er afsluttet, vil jeg orientere jer om høringssvarene og de eventuelle ændringer, som høringen måtte give anledning til.

Det bemærkes, at der kan ske ændringer i lovforslaget, inden det fremsættes.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen