



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

18. december 2024

J.nr. 2024-2275

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Arbejdstilsynet har undersøgt og fundet ud af, at det er muligt gennem samtykke at ophæve Arbejdstilsynets særlige tavshedspligt, så materiale fra en klage kan anvendes i en eventuel afgørelse. Dette er fx aktuelt i forbindelse med asbestklager, hvor videoer og fotomateriale i helt særlige tilfælde dermed kan bruges som en del af grundlaget for en afgørelse.

Jeg har tidligere oplyst på et samråd den 25. oktober 2023, at Arbejdstilsynet ville undersøge mulighederne for ovenstående.

Jeg har nu modtaget Arbejdstilsynets afdækning. Arbejdstilsynet vurderer, at det inden for rammerne af ILO-konventionen er muligt at ændre arbejdsmiljøloven således, at alle, der klager over arbejdsmiljøforhold til Arbejdstilsynet, herunder ansatte/ansattes repræsentant (fx arbejdsmiljørepræsentant), private borgere m.v. kan ophæve Arbejdstilsynets tavshedspligt ved samtykke. Hvis klageren giver tilladelse til, at Arbejdstilsynet kan bruge vedkommendes videooptagelser og fotos, opgiver klageren sin anonymitet. Det betyder i nogle sager, at klagerens arbejdsgiver kan få kendskab til, hvem der har klaget. Selvom loven ændres, vil det fortsat være muligt at klage anonymt, og det vil altid være op til klageren selv, om vedkommende vil opgive sin anonymitet.

En sådan lovændring vil give Arbejdstilsynet mulighed for at anvende indholdet af en klage, fx fotos og videooptagelser, som en del af grundlaget for en eventuel afgørelse om overtrædelse af arbejdsmiljøloven og i en eventuel straffesag. En lovændring vil i praksis betyde, at Arbejdstilsynet – afhængig af de konkrete omstændigheder i den enkelte sag – vil kunne reagere over for overtrædelser af arbejdsmiljøloven, som Arbejdstilsynet i dag ikke har mulighed for at reagere overfor.

Derudover har arbejdstilsynsmyndighederne i Sverige og Norge oplyst til Arbejdstilsynet, at deres regler giver mulighed for, at klager ved samtykke kan give afkald på den fortrolighed, som følger af tilsynsmyndighedens særlige tavshedspligt.

Jeg tager nu initiativ til, at arbejdsmiljøloven ændres. Jeg vil derfor fremsætte et lovforslag ved førstkomende lejlighed, forventelig i foråret 2025. Jeg håber, I vil bakke op.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister