



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
4. december 2024

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) har fremsendt evalueringen af aftaleforløb til Arbejdstilsynet. Indførelse af aftaleforløb var en del af arbejdsmiljøaftalen fra 2019. Evalueringen viser overordnet, at ordningen fungerer efter hensigten, nemlig at aftaleforløb er en virksomhedsfuld tilsynspraksis til at adressere problemer med psykisk og ergonomisk arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet implementerede i 2020 mistanke- og spredningsaftaleforløb. Ved mistankeaftaler forpligter virksomheden sig til at forbedre arbejdsmiljøet ved at løse et arbejdsmiljøproblem, selvom Arbejdstilsynet ikke har konstateret en overtrædelse af arbejdsmiljøloven. Ved spredningsaftaler forpligter virksomheden sig til løse et konstateret arbejdsmiljøproblem og sprede løsningen til udvalgte andre steder i virksomheden. NFA har gennemført en evaluering af begge aftaletyper.

Evalueringen viser blandt andet, at:

- aftaleforløb ved mistanke i større grad kan anvendes til at adressere psykosociale og ergonomiske problemstillinger end påbud og strakspåbud, og mange virksomheder er indstillet på at indgå en aftale
- aftaleforløb ved mistanke styrker både virksomhedernes interne og eksterne motivation for at håndtere arbejdsmiljøproblemstillinger, og på kontrolbesøg konstateres det, at kun meget få virksomheder misligholder aftalen
- aftaleforløb med spredning er væsentligt mindre udbredt end aftaleforløb med mistanke, men virksomheder oplever, ligesom ved mistankeaftaler, at de kan få støtte og sparring fra Arbejdstilsynet i spredningsforløbet

Arbejdstilsynet tager evalueringens resultater til efterretning og er i gang med at vurdere, om der skal laves justeringer af ordningen på denne baggrund. Evalueringsrapporterne er vedlagt.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister