



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 55418 / 2024-
5233
29. november 2024

Kære udvalgsmedlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Til jeres orientering vedlægger jeg udkast til opdaterede bekendtgørelser om fortegnelse over erhvervssygdomme anmeldt hhv. *før* og *fra* 1. januar 2005.

Bekendtgørelserne opdateres så personer, der lider af kusehånd (Dupuytren's kontraktur), som følge af mange års udsættelse for håndholdt vibrerende værktøj som f.eks. motorsav og vinkelsliber mv. i betydeligt omfang får lettere ved at få anerkendt deres lidelse som en arbejdsskade. Bekendtgørelserne forventes at træde i kraft den 1. januar 2025.

Kusehånd (Dupuytren's kontraktur) er en kronisk sygdom, hvor der bliver dannet hårde og knudrede strenge i det bindevæv, der ligger mellem huden og senerne i håndfladen. Strengdannelsen går fra håndfladen ud i fingrene og skrumper efterhånden. Strengene fastlåser derved de angrebne fingre, så de ikke kan strækkes.

Opdateringen af bekendtgørelserne sker på baggrund af Erhvervssygdomsudvalgets indstilling efter udvalgets behandling den 11. juni 2024 af konklusionerne i en ny udredningsrapport "The association between occupational mechanical exposures and Dupuytren's disease: a reference document". Rapporten viser, at der er moderat evidens for en årsagssammenhæng mellem udsættelse for vibrationer og udvikling af kusehånd.

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har via sin hjemmeside orienteret om ændringerne på fortegnelserne og muligheden for at få denne type sager genoptaget og vurderet på baggrund af den nye viden. Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har oplyst, at tilskadekomne skal henvende sig, hvis de ønsker deres sag genoptaget, idet de af tekniske årsager ikke selv har mulighed for at fremfinde sagerne.

Jeg er tilfreds med, at Erhvervssygdomsudvalget følger med i ny viden på erhvervssygdomsområdet, og at det nu bliver nemmere for personer med hårdt fysisk arbejde, som desværre har været udsat for sådanne påvirkninger i arbejdsmiljøet, at få disse typer sager anerkendt som erhvervssygdomme.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen