

PROGRAM

# Handicappolitisk topmøde 2024





**Handicap**  
– politisk  
**topmøde**  
2024

Velkommen til

# Handicappolitisk topmøde 2024

Alt for mange unge med handicap er uden job. Derfor har dette års topmøde særligt fokus på, hvordan vi som samfund, det gælder også virksomhederne, kan udvikle et mere rummeligt arbejdsmarked. Det er vigtigt, at alle unge får en plads ved samfundets bord.

Politikere, arbejdsmarkedets parter, handicaporganisationer og virksomheder er inviteret til at drøfte udviklingen på området og komme med input til, hvordan flere unge med handicap kan få deres potentiale i spil. På topmødet deltager også social- og boligminister Sophie Hæstorp Andersen samt børne- og undervisningsminister Mattias Tesfaye. Drøftelserne skal understøtte regeringens arbejde med at få flere unge med handicap i beskæftigelse og uddannelse samt danne grundlag for en kommende handlingsplan på handicapområdet.

Vi glæder os til at udveksle erfaringer og skabe værdifulde indsigter i, hvordan vi både politisk og som samfund kan løfte denne vigtige opgave.

### **Tak for din deltagelse**

På vegne af Folketingets Beskæftigelsesudvalg og  
beskæftigelsesminister, *Ane Halsboe-Jørgensen*

# DAGENS PROGRAM

**09.00**  
**Check-in, navneskilte, kaffe/te og let morgenmad**

**10.00**  
**Velkomst**  
Moderator *Nynne Bjerre Christensen* byder velkommen.

**10.10**  
**Velkomsttale**  
Formand for Folketingets Beskæftigelsesudvalg *Thomas Skriver Jensen* holder velkomsttale.

**10.20**  
**Fælles samtale**  
Beskæftigelsesminister *Ane Halsboe-Jørgensen* og børne- og undervisningsminister *Mattias Tesfaye* drøfter Ungeløftet, og hvordan vi sammen kan udvikle et mere rummeligt arbejdsmarked og uddannelsessystem, så flere unge med handicap kan få deres potentiale i spil.

**10.40**  
**Inkluderende arbejdspladser hos Grundfos**  
*Mogens Lindhard*, Head of Global Social Responsibility hos

Grundfos samt formand for Det Centrale Handicapråd, fortæller om, hvordan Grundfos arbejder aktivt med at ansætte unge med handicap ved at skabe inkluderende arbejdspladser.

**11.10**  
**Nytænkning af jobåbninger og virksomheders evne til at inkludere unge med handicap**  
Paneldebat med deltagelse af blandt andre *Lene Kjærbo Groth*, CHRO i STARK, *Karen Dahl Nielsen*, politikchef i Sikkerhedsstyrelsen og *Ditte Rejnholdt Rudolfsen*, sekretariatsleder i Sammenslutningen af Unge Med Handicap (SUMH).

**12.00 - 12.45**  
Frokostpause

**12.45**  
**Unge talenter i fokus – erfaringer og muligheder hos LOGIK & CO.**  
*Balder Johansen*, daglig leder i LOGIK & CO. fortæller om deres motivation

for at ansætte unge med handicap. Balder giver indsigt i gode erfaringer fra ansættelsesprocessen, udfordringer undervejs og nyttige råd til andre virksomheder.

**13.15**  
**Hvordan lykkes vi med, at flere unge med handicap tager en erhvervsuddannelse?**  
Paneldebat med deltagelse af blandt andre *William Korte*, formand i Sammenslutningen af Unge Med Handicap (SUMH), *Steffen Lund*, direktør for Nordvestsjælland Erhvervs- og Gymnasieuddannelser samt *Ane Katrine Apel*, HR-direktør i Kemp & Lauritzen.

**13.50**  
**Afrunding**  
Social- og boligminister *Sophie Hæstorp Andersen* sætter fokus på regeringens fremtidige perspektiver på handicapområdet.

**14.00**  
Tak for i dag.



**Moderator**  
*Nynne Bjerre Christensen*



**Beskæftigelsesminister**  
*Ane Halsboe-Jørgensen*



**Social- og boligminister**  
*Sophie Hæstorp Andersen*



**Børne- og undervisningsminister**  
*Mattias Tesfaye*



**Formand for Folketingets Beskæftigelsesudvalg**  
*Thomas Skriver Jensen*

# DAGENS OPLÆG OG PANELDEBATTER

## 10.40 – 11.10 **Inkluderende arbejdspladser hos Grundfos**



Hvordan kommer virksomheder i gang med at skabe inkluderende arbejdspladser for unge med handicap? *Mogens Lindhard* (Grundfos og Det Centrale Handicapråd) fortæller om, hvordan Grundfos som virksomhed arbejder aktivt med at skabe inkluderende arbejdspladser for unge med handicap. Hvad fokuserer de på i ansættelsesprocessen? Hvilke barrierer er der? Og hvad er de bedste råd til andre virksomheder?

## 11.10 – 12.00 **Nytænkning af jobåbninger og virksomheders evne til at inkludere unge med handicap**



Hvordan kan virksomheder forbedre inklusionen af unge med handicap? Hvad virker i ansættelsesprocessen, og hvordan får vi bredt denne viden ud til positive, men passive virksomheder? Debatdeltagerne vil åbne op for erfaringer med effektive ansættelsesmetoder og tilgange til alternative jobåbninger, hvor man for eksempel fokuserer på opgaver frem for traditionelle 37-timers stillinger. Der vil også være debat om, hvordan IPS-metoden kan være en løsning for unge med psykiske handicap, og hvordan civilsamfundet kan spille en større rolle i samarbejdet mellem kommuner, virksomheder og unge.

## 12.45 – 13.15 **Unge talenter i fokus – erfaringer og muligheder hos LOGIK & CO.**



Hvordan kan flere virksomheder ansætte talentfulde unge med handicap? *Balder Johansen*, daglig leder i LOGIK & CO., fortæller om virksomhedens motivation for at ansætte unge med handicap i en SMV, der er kendt for at have mange lærlinge. Balder deler virksomhedens konkrete metoder og erfaringer i ansættelsesprocessen, samt de udfordringer, de har mødt undervejs. Der vil også blive givet nyttige råd til andre virksomheder.

## 13.15 – 13.50 **Hvordan lykkes vi med, at flere unge med handicap tager en erhvervsuddannelse?**



En alt for stor andel af unge med handicap falder fra deres uddannelse. Hvordan forhindrer vi dette og skaber de rette rammer for, at uddannelsesmiljøet ikke bliver en stopklods for de unge – også ude på lærepladsstedet eller i virksomheden? Debatten tager hul på det fælles ansvar og på, hvordan vi sikrer et godt samarbejde mellem erhvervsskoler og lokale virksomheder.

**Handicap  
— politisk  
topmøde**  
2024