

NOTAT

1. Det Europæiske Semester 2025 - Politisk drøftelse, godkendelse og vedtagelse

6. februar 2025

J.nr. 2025 - 825

Nyt notat

CAJ

Christina Larsen

KOM-dokument foreligger ikke

1. Resumé

EPSCO-Rådet skal under punktet om det europæiske semester 2025 traditionen tro godkende Den Fælles Beskæftigelsesrapport samt vedtage rådskonklusioner om både Den Fælles Beskæftigelsesrapport og Den Årlige Undersøgelse for Bæredygtig Vækst. Den Fælles Beskæftigelsesrapport kortlægger udviklingen på beskæftigelses- og socialområdet i medlemslandene. Herudover ventes en politisk drøftelse i regi af semesteret, som det er kutyme. Emnet for drøftelsen kendes endnu ikke.

Rapporten og rådskonklusionerne har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige konsekvenser eller konsekvenser for statsfinanserne, samfundsøkonomien, miljøet eller beskyttelsesniveauet.

Regeringen støtter udkast til henholdsvis Den Fælles Beskæftigelsesrapport og rådskonklusionerne.

2. Baggrund

Den Fælles Beskæftigelsesrapport

Den Fælles Beskæftigelsesrapport (*Joint Employment Report, JER*), der udarbejdes årligt, er en uddybende analyse af udviklingen på beskæftigelses- og socialområdet i medlemslandene. Rapporten er del af det europæiske semester, der bidrager til koordinationen af økonomisk, finansiel, beskæftigelses- og socialpolitik i EU. Rapporten har igen i år fokus på principperne i EU's sociale søjle. Bl.a. er medlemslandenes nationale 2030-mål vedrørende *beskæftigelse, opkvalificering og social inklusion* – som skal bidrage til at nå de fælles europæiske 2030-mål – integreret i rapporten.

Forud for EPSCO-rådsmødet er rapportudkastet og dertilhørende rådskonklusioner blevet behandlet i Beskæftigelseskomitéen (EMCO) og Socialkomitéen (SPC), der rådgiver EPSCO-Rådet om udviklingen på de europæiske arbejdsmarkeder og af de sociale forhold.

3. Formål og indhold

På rådsmødet skal EPSCO-Rådet vedtage udkastet til Den Fælles Beskæftigelsesrapport.

Blandt rapportens hovedbudskaber er:

- Til trods for udfordrende økonomiske omstændigheder i 2024 er arbejdsstyrken vokset i EU – og dette på tværs af de fleste sektorer.
- EU oplever historisk lav ledighed og rekordhøj beskæftigelse. I en kontekst hvor færre EU-borgere er i den arbejdsdygtige alder, skyldes dette i høj grad arbejdskraft fra tredjelande, samt at flere seniorer bliver på arbejdsmarkedet selv efter pensionsalderen.

- Flere personer fra underrepræsenterede grupper, såsom unge, kvinder og lavt uddannede samt personer med minoritetsbaggrund, er indtrådt på arbejdsmarkedet. Kommissionen vurderer, at der fortsat kan ske forbedringer.
- Antallet af personer, som arbejder på midlertidige kontrakter og deltid, såsom vikarer, er nu under niveauet fra før pandemien.
- Mangel på kvalificeret arbejdskraft anses fortsat som en flaskehals for produktivitet og vækst, om end den øgede indsats for at matche arbejdstageres kvalifikationer med rette arbejdsgivere har bidraget til, at dette er lidt mindre udtalt.
- Selvom mindstelønningerne er steget, er der fortsat ikke tale om reallønnsstigninger grundet den fortsat høje inflation.
- Det fremhæves også, at fattigdom i EU generelt er faldende, men at børnefattigdommen fortsat ligger på et stabilt niveau, som er højere end for resten af befolkningen.
- Indkomstuligheden ligger fortsat på et stabilt niveau, men det bemærkes, at energifattigdommen er stigende for andet år i træk.

Kommissionen har et større landefokus i dette års Fælles Beskæftigelsesrapport - konkret ved at have implementeret dele af den foreslåede ”EU-ramme for social konvergens” (*Social Convergence Framework, SCF*) i rapporten.

Ud over Den Fælles Beskæftigelsesrapport skal der på rådsmødet vedtages råds-konklusioner om rapporten. I skrivende stund er rådskonklusionerne under udarbejdelse på teknisk niveau. Disse forventes dog som vanligt blot at afspejle indholdet i Den Fælles Beskæftigelsesrapport.

4. Europa-Parlamentets udtalelser

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

5. Nærhedsprincippet

Ikke relevant.

6. Gældende dansk ret

Ikke relevant.

7. Konsekvenser

Vedtagelse af de Den Fælles Beskæftigelsesrapport samt rådskonklusionerne har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige konsekvenser eller konsekvenser for statsfinansierne, samfundsøkonomien, miljøet eller beskyttelsesniveauet.

Det europæiske semester kan generelt have positive samfundsøkonomiske, erhvervsøkonomiske og statsfinansielle effekter i det omfang, at en konsistent implementering af landespecifikke anbefalinger bidrager til at understøtte bæredygtig vækst og beskæftigelse i EU.

8. Høring

Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold orienteres forud for EPSCO-rådsmødet.

9. Generelle forventninger til andre landes holdninger

Der forventes bred opbakning til vedtagelse af Den Fælles Beskæftigelsesrapport med dertilhørende rådskonklusioner.

10. Regeringens generelle holdning

Regeringen kan støtte vedtagelsen af Den Fælles Beskæftigelsesrapport og godkendelsen af rådskonklusionerne.

Regeringen finder det positivt, at vigtige dagsordener såsom dialog med arbejdsmarkedets parter, opkvalificering og håndteringen af inflationen er fremhævet i Den Fælles Beskæftigelsesrapport. Det er vigtigt at fastholde fokus på at sikre et velfungerende, bæredygtigt og inklusivt arbejdsmarked.

Fra dansk side støtter man generelt op om et effektivt europæisk semester, der understøtter genopretningsarbejdet og bidrager til at sikre sunde europæiske økonomier. Dette inkluderer ikke mindst høj beskæftigelse, bæredygtig vækst og økonomiske strukturer, der er stabile og robuste over for lavkonjunkturer og kriser, som især har store konsekvenser for de svagest stillede grupper i samfundet.

For regeringen er det centralt, at det fortsat er EU's medlemslande, der har det primære ansvar for at træffe beslutninger på beskæftigelses- og socialområdet. Det sikrer, at beslutninger træffes tæt på borgerne, og at der kan tages hensyn til landenes forskellige nationale arbejdsmarkeds- og velfærdsmodeller. Regeringen lægger derfor vægt på, at arbejdet med EU's sociale søjle – i tillæg til respekten for kompetencefordelingen mellem EU og medlemslandene og nærhedsprincippet – fuldt ud respekterer hensynet til landenes forskellige nationale arbejdsmarkeds- og velfærdsmodeller og arbejdsmarkedets parters rolle og autonomi.

11. Tidligere forelæggelser for Folketingets Europaudvalg

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.