

**Aarhus den 16. januar 2025**

**Henvendelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg: Åbn Tilsynsindblikket**

Beskæftigelsesudvalget bedes hurtigt indskærpe over for beskæftigelsesministeren og Arbejdstilsynet at sikre offentlighed om tilsynsbesøg.

Med etablering af Tilsynsindblikket trådte Bekendtgørelse om offentliggørelse af oplysninger om virksomheders arbejdsmiljø af den 28. juni 2024 i kraft. Det skete i sommeren 2024.

Arbejdstilsynet har herefter lukket for tjenesten igen den 13. december 2024 og frem til udgangen af 1. kvartal 2025.

Arbejdstilsynet hævder, at en IT-omlægning kan begrunde en sådan meget langvarig lukning af offentliggørelsespraksis, ligesom tilsynet afviser en midlertidig løsning med at give indsigt i data på anden vis, for eksempel enten via Excel eller ved at fortsætte den eksisterende løsning, indtil den nye er på plads.

Praksis er at tillade mulighed for en kortvarig lukning af et system i forbindelse med nedbrud eller opdatering, men det kan ikke tolkes som hjemmel til en langvarig lukning.

Der er således tale om en klart ulovlig lukning af en meget vigtig mulighed for offentligheden i at følge med i tilsyn og påbud inden for arbejdsmiljø.

KM24 ApS benytter oplysningerne til at servicere hovedparten af de danske medier og en række andre kunder. Alle vores brugere er hårdt ramt af den langvarige lukning.

V har i går klaget til Beskæftigelsesministeriet og vedhæfter klagen som bilag.

Det er vores erfaring, at Beskæftigelsesministeriet og Arbejdstilsynet er ualmindelig langsomme i behandlingen af anmodninger om aktindsigt og klager over afslag.

Derfor er der grund til at Beskæftigelsesudvalget griber ind nu.

Med venlig hilsen



Nils Mulvad

Direktør

KM24 ApS

Tlf 51504808



Nils Mulvad &lt;nils.mulvad@gmail.com&gt;

## Klage over manglende indsigt i tilsynsdata og brud på offentlighedsloven

Nils Mulvad &lt;nils@km24.dk&gt;

15 January 2025 at 16:52

To: bm@bm.dk

Cc: mvr@bm.dk, Lars Flindt Pedersen &lt;lfp@at.dk&gt;, nicoline@km24.dk

### Klage til Beskæftigelsesministeriet over manglende indsigt i nye tilsynsdata

Fra den 13. december 2024 har det ikke længere været muligt at få indsigt i nye tilsynsdata gennem Tilsynsindblikket. Perioden uden nye opdateringer varer indtil udgangen af 1. kvartal 2025.

Det oplyses i en kort besked på Arbejdstilsynets hjemmeside.

Ifølge Bekendtgørelse om offentliggørelse af oplysninger om virksomheders arbejdsmiljø af den 28. juni 2024 er Arbejdstilsynet forpligtet til at offentliggøre data om tilsyn.

Journalist Nicoline Noe fra KM24 har den 18. december rettet henvendelse til Arbejdstilsynet for at høre, om det i perioden vil være muligt at få indsigt i nye tilsyn via API eller som udtræk i excel.

Disse muligheder blev afslået af pressechef Lars Flindt Pedersen i en telefonsamtale den 19. december 2024.

Nicoline Noe henvendte mig derefter til Beskæftigelsesministeriet den 20. december 2024 for at undersøge, hvorvidt Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 877 af 28. juni 2024 indeholder en juridisk forpligtelse til at offentliggøre tilsyn.

Denne henvendelse blev videresendt til Arbejdstilsynet. Pressechef for Arbejdstilsynet Lars Flindt Pedersen svarede den 9. januar 2025 i en mail, at bekendtgørelsen forpligter Arbejdstilsynet til at offentliggøre tilsynsdata. Bekendtgørelsens mulighed for at undtage oplysninger gælder kun for klager over en afgørelse.

Dog afslutter Lars Flindt Pedersen:

*Selv om Arbejdstilsynet efter bekendtgørelsen er forpligtet til at offentliggøre oplysninger om virksomhedernes arbejdsmiljø, kan der opstå særlige situationer, hvor dette ikke er muligt, fx i forbindelse med IT-nedbrud, gennemførelse af større it-moderniseringsprojekter m.v. En sådan midlertidig afbrydelse i hele eller dele af oplysningerne om virksomhedernes arbejdsmiljø, er inden for rammer af forpligtelserne efter bekendtgørelsen.*

Det er altså Arbejdstilsynets position, at en it-modernisering, der strækker sig over mere end et kvart år, kan undtage tilsynet fra at offentliggøre oplysninger.

Der er dog ikke i bekendtgørelsen retsgrundlag for at suspendere offentliggørelse ved it-modernisering evt. bortset fra en periode på 1-2 dage.

Når Arbejdstilsynet ikke vil udlevere data som excel-udtræk eller facilitere en anden adgang, må tilsynet fortsætte med det gamle system, indtil et nyt er færdigt, på samme måde som andre myndigheder og virksomheder gør.

Vi ser således afslaget på at give indsigt i tilsynsdata som en ulovlig overtrædelse af beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse og samtidig som et brud på lov om offentlighed i forvaltning.

Da vi i flere omgange forgæves har henvendt os til både Arbejdstilsynet og Beskæftigelsesministeriet for at få indsigt i data betragter vi det som en skærpende omstændighed, hvorfor vi sender klagen direkte til Beskæftigelsesministeriet, ligesom vi vil sende en kopi til Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

Vi håber, at det kan foranledige en meget hurtig åbning for adgang til data.

med venlig hilsen

Nils Mulvad

Direktør

KM24 ApS

51504808