

En beskæftigelsesreform på afveje!

- Tre kritiske perspektiver på Ekspertgruppens forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats

Peter Thomsen, Direktør AMU Nordjylland (tidl. jobcenterchef i Aalborg)

Jakob Egelund, A-kasseleder, 3F Transport, Logistik & Byg

Søren Nellemann Johansen, A-kasseleder, 3F Aalborg

Camilla Kaare Nielsen, Afdelingsdirektør for AMU og EUD, UCplus A/S

Jens Hvid Bang, Kommunikations- og sektorchef, Dansk PersonTransport

Kresta Møller Christensen, Buschauffør ved Aarhus Sporveje

Ekspertgruppens opdrag og selvforståelse

Ekspertgruppens kommissorium

"... Regeringen vil **nyttænke** og **reformere** beskæftigelsesindsatsen og sætte den enkelte borger i centrum. [...] **Samtidig** vil regeringen målrette og prioritere udgifterne, så de reduceres med **3 mia. kr.** i 2030."

Ekspertgruppens kronik (24. juni 2024)

"... Ligesom en **læge** først skal stille en **diagnose**, før **sygdommen** kan **kureres**, har vi også først skullet finde ud af, hvad det grundlæggende problem er. Til det formål igangsatte vi en række analyser..."

Ekspertgruppens rapport indeholder flere gode, konkrete og nødvendige forslag til forbedringer... Men kan en del af "kuren" ende med at forværre "patientens" tilstand?

Virksomhedernes perspektiv

EKSPERTGRUPPENS FORSLAG: Begrænsning af arbejdsløses ret til 6 ugers opkvalificering, så den først gælder efter 6 måneder

Rekruttering bliver vanskeligere og dyrere

Udsættelsen af lediges uddannelsesmuligheder vil gøre det sværere for virksomheder at få den arbejdskraft, de har brug for, hvilket kan tvinge dem til at søge uden for landets grænser.

Flaskehalse forværres

Brancher som fx transport og byggeri er afhængige af hurtig opkvalificering. Udsættelse af uddannelsen vil skabe flaskehalse i sektorer med allerede eksisterende arbejdskraftmangel.

Øgede omkostninger for virksomhederne

Rekrutteringsudfordringer koster virksomheder milliarder i tabt omsætning. Flere begrænsninger i opkvalificeringsmuligheder vil forstærke problemet og hæmme vækst.

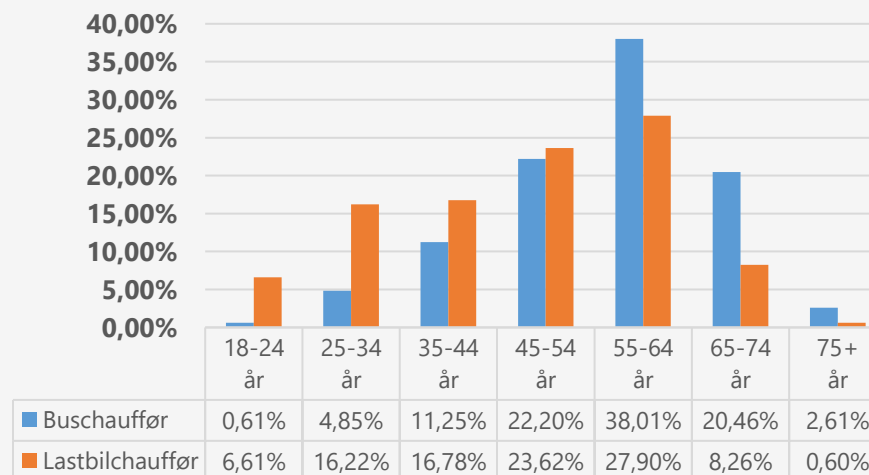
Øget konkurrence om arbejdskraft

Færre uddannelsesmuligheder vil øge konkurrencen mellem offentlige og private virksomheder, hvilket vil presse lønningerne op og mindske fleksibiliteten i ansættelser.

Jeg kan godt sige dig, der er ikke mange mennesker, der har en kontorudsigt, som man har som buschauffør. Man møder så mange mennesker, som er glade for, at du endelig kommer, når de står i pisse regnvej

Dick Kaysø, 78 år:

Aldersfordeling af chauffører (2023)



Arbejdstagernes perspektiv

Mobiliteten på arbejdsmarkedet hæmmes

Udsættelsen af ledige uddannelsesmuligheder gør det sværere for ledige at skifte spor mellem brancher og jobfunktioner.

A-kasserne i klemme

Med færre uddannelsesmuligheder må a-kasserne vejlede ledige *tilbage* til de selvsamme brancher og jobs, mange ønsker at forlade.

Slut med partssamarbejde om målretning af indsatsen

Det målrettede samarbejde om særlige uddannelsesområder (positivlister) forsvinder.

Stor risiko for ulighed

Frisættelsen af kommunerne vil uundgåeligt føre til store forskelle i beskæftigelsesindsatsen på tværs af landet.

Besparelserne rammer socialt skævt!

Ufaglærte og kortuddannede er i forvejen den gruppe danskere, som i forvejen deltager *mindst* i VEU.

Besparelserne rammer geografisk skævt!

Fremover bliver din adgang til beskæftigelsesindsats i større grad gjort afhængig af dit postnummer.

Et skævt helhedsindtryk

Ekspertgruppens forslag til *reduktion* af de *kortuddannedes* muligheder står i skarp kontrast til Regeringens reformforslag om *mere* efteruddannelse for danskere med *mellemlange* uddannelser.

Uddannelsesinstitutionernes perspektiv

Langsigtede konsekvenser af kortsigtede besparelser

Udsættelsen af de lediges ret til uddannelse til seks måneder vil skade AMU-udbuddet.

Færre kursister = Færre uddannelser

Når færre ledige kommer på uddannelse, så fører efterspørgselsfaldet til fjernelsen af kurserne. Dette begrænser alles adgang.

Næsten umuligt at genskabe et beredskab

Når uddannelsesberedskabet først forsvinder, vil det blive ekstremt omkostningsfuldt at genopbygge.

Fjernelse af samarbejdsfora

Uden samarbejdsfora bliver det vanskeligere for uddannelsesinstitutionerne at levere målrettede tilbud til de regionale arbejdsmarkeder.

... og det virker

Ifølge beskæftigelsesministeriets egne data viser 6 ud af 10 undersøgelser, at **uddannelsesindsatser øger den lediges tilknytning til arbejdsmarkedet** – uanset køn, alder eller etnicitet. Kilde: [Beskæftigelsesministeriet & Metrica \(2020\)](#)

Analysen viser, at **brugen af voksen- og efteruddannelse over for ledige virker**. Dagpengemodtagere har mest gavn af AMU-kurser, mens kontanthjælpsmodtagere har mest gavn af at deltage i almene voksen- og efteruddannelseskurser. Kilde: [VIVE, Børne- og Undervisningsministeriet og Pension Danmark \(2022\)](#)

Opsamling

Ekspertgruppen skærer for dybt

Ekspertgruppen skærer i de nødvendige redskaber, der hjælper ledige tilbage i arbejde. Det vil samtidig ramme virksomheder hårdt.

En dyr besparelse

Udsættelse af uddannelsesmuligheden vil på kort sigt spare kommunerne penge, men vil fastlåse kortuddannede i ledighed.

Uddannelsespolitisk dissonans

Anbefalingerne om at spare på de kortuddannedes uddannelse "harmonerer" ikke ret godt med Regeringens øvrige målsætninger.

Behovet for kvalificeret arbejdskraft ignoreres

Rekrutteringskriser forværres, når kompetenceudviklingen nedprioriteres.

En risikabel spare-strategi

At spare på uddannelse under højkonjunktur vil skabe langsigtede problemer.

Forberedelse til Fremtiden?

Brug de gode tider til at styrke arbejdsstyrkens kompetencer før konjunkturerne vender og jobfesten slutter.

Lignende advarsler...



"... der er en risiko for, at forslagene til besparelser **vil gå ud over ordninger, såsom uddannelsesaktivering**, der er effektive og har et samfundsøkonomisk overskud. Det er derfor **sandsynligt, at beskæftigelsen vil blive reduceret, hvis ekspertgruppens anbefalinger følges,**"

Det Økonomiske Råd, DØR ([Vismandsrapport oktober 2024](#))

Bag denne deputation

3FA Aarhus

3F Aalborg

Dansk Metal Østjylland

3F København

FH Herning og Ikast-Brande

3F Djursland

3FA Søhøjlandet

3F Horsens og Omegn

3F København

FH Region Østjylland

DEKRA

Faglig Fælles A-kasse

UCplus

Dansk Metal Østjylland

Dansk Metal Nordjylland

TL Region Midtjylland

FH Region Midtjylland

Malerforbundet Nordjylland

3F Midtjylland

Moove Group - HB-Care og Dantaxi

Teknisk Landsforbund

Viggo HQ

Daghøjskolen i Randers

VIKINGBUS Danmark A/S

AMU Nordjylland

Keolis

AARHUS TECH

Dansk PersonTransport

Aarhus og Horsens Taxa

UCH, Uddannelsescenter Holstebro

FH Region Nordjylland

GoCollective (tidl. Arriva)

Umove A/S

