



**BØRNE- OG
UNDERVISNINGS-
MINISTERIET**

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. nr.: 33 92 50 00
E-mail: uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR-nr.: 20453044

7. november 2023
Sagsnr.: 23/21287

Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg

Medlem af Folketinget Lotte Rod (RV) har den 31. oktober 2023 stillet spørgsmål nr. S 147, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. S 147:

”Hvad er ministerens holdning til at måle virksomheder på deres evne til at færdiggøre unge mennesker, når det offentlige tildeler opgaver til virksomheder?”

Svar:

Først og fremmest ønsker jeg at understrege, at virksomheder, som aktivt påtager sig sit ansvar for at uddanne elever og lærlinge, og som gør en ekstra indsats for deres elever eller lærlinge, fortjener stor ros og anerkendelse.

Fsva. måling af virksomheders evne til at uddanne elever og lærlinge har vi i dag allerede ordningen om det såkaldte ”læreplads-AUB”. Ordningen indebærer, at alle arbejdsgivere, der har indberettet fuldt ATP-bidrag i det forudgående år for mere end én fuldtidsansat erhvervsuddannet medarbejder, årligt modtager et *måltal* for, hvor mange elever og lærlinge arbejdsgiveren er forpligtet til at ansætte, for at leve op til deres ansvar. Dette sammenlignes med de realiserede *elevepoint*, der er et vægtet udtryk for, hvor mange elever og lærlinge arbejdsgiveren rent faktisk uddanner. Opfylder arbejdsgiveren ikke sit måltal, har det økonomiske konsekvenser, og opfylder arbejdsgiveren sit måltal, modtager arbejdsgiveren omvendt en belønning. Fra 2021 trådte en opdateret version af ordningen i kraft, som blandt andet indebærer en forenkling af systemet, men også en række justeringer, som gør det muligt at trække nøgletal for ordningen.

Fsva. lovgivning vedrørende udbud m.v., herunder at styrke virksomheders ansvar om at tage elever og lærlinge ifm. opgaver for det offentlige, har jeg anmodet erhvervsministeren om bidrag til svaret, som oplyser:

”Der har på udbudsområdet været fokus på, at flere virksomheder bruger elever og lærlinge i forbindelse med udførelsen af opgaver for det offentlige. Der kan blandt andet

henvises til finanslovsaftalen for 2013 og aftalerne om kommunerne og regionernes økonomi for 2014, hvor der blev indført en forpligtelse for offentlige ordregivere til at overveje sociale klausuler om uddannelses- og lærepladsaftaler i offentlige udbud efter et "følg eller forklar"-princip. Et bredt flertal i Folketinget vedtog i 2022 efterfølgende en revision af udbudsloven, således ordregivere i dag er forpligtet til at indføre krav om anvendelse af personer under oplæring i relevante kontrakter."

Samlet set mener jeg derfor ikke, at det på det aktuelle område er hensigtsmæssigt at indføre yderligere tiltag, som potentielt risikerer at medføre øget bureaukratisering og målopfølgning for virksomheder m.v. Jeg vurderer dog løbende behovet for at justere på de etablerede ordninger eller indføre nye tiltag.

Med venlig hilsen

Mattias Tesfaye