



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Nick Zimmermann (DF)
Nick.zimmermann@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 439
[indsæt dato]

Folketingsmedlem Nick Zimmermann (DF) har den 19. januar 2024 stillet følgende spørgsmål nr. S 449, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. S 449:

”Har ministeren påtænkt sig at præcisere lovgivningen for de mange virksomheder, der som følge af afskaffelsen af store bededag nu står over for store administrative udfordringer?”

Svar:

Det har været vigtigt for mig og for regeringen, at den lov, som skulle gøre store bededag til en almindelig arbejdsdag, blev så enkel som mulig og samtidig kunne tage højde for de mange forskellige måder, som løn reguleres på i Danmark, f.eks. i individuelle ansættelseskontrakter eller ved kollektive overenskomster. Det mener jeg er lykkedes, og jeg ser derfor ikke nogen grund til at ændre loven.

Loven fastsætter, at de lønmodtagere, som får forøget deres arbejdstid, skal have løn for det ekstra arbejde. Timelønnede skal aflønnes med den timeløn, som de får på en almindelig arbejdsdag, og månedslønnede skal have et fast løntillæg svarende til værdien af en almindelig arbejdsdag opgjort som 0,45 pct. af årslønnen.

Årslønnen skal opgøres, som det kendes fra ferielovens regler om ferie med løn – det der kaldes ’sædvanlig og fast påregnelig løn’. Ferieloven omfatter alle lønmodtagere i Danmark, og jeg har derfor en forventning om, at virksomheder kender til ferieloven.

Der blev i forbindelse med vedtagelsen af loven udarbejdet en omfattende mængde materiale om loven, herunder lovbemærkninger, høringsnotat og svar på udvalgs-spørgsmål, som alle er fortolkningsbidrag til loven.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister