



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5116
11. oktober 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. september 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 69 (L 191), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez.

Spørgsmål nr. 69:

”Vil ministeren redegøre for, om sanering af Arbejdstilsynets vejledninger og målretning af tilsynsindsatsen i Arbejdstilsynet, f.eks. færre tilsyn i brancher med lav risiko, jf. faktaarket ”Regeringens oplæg til politisk prioriteret opgavebortfald på FFL25” offentliggjort på Finansministeriets hjemmeside den 30. august 2024, er i overensstemmelse med Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping” af 30. marts 2023, hvoraf det fremgår, at ”Forligspartierne er enige om forligets initiativer om arbejdsmiljøindsatsen og ordnede forhold, herunder den økonomiske ramme for Arbejdstilsynet, som ikke vil kunne reduceres uden forligskredsens opbakning”, og agter ministeren at drøfte de i finanslovsudspillet nævnte elementer, der vedrører Arbejdstilsynet, med arbejdsmiljøforligskredsen, ligesom det er tilfældet for ”Aftale om Kommunernes økonomi for 2025”, jf. svar på BEU alm. del – spørgsmål 391, hvoraf det fremgår, at regeringen vil drøfte de relevante elementer, der vedrører Arbejdstilsynet, med arbejdsmiljøforligskredsen i forbindelse med den nærmere udmøntning af aftalen om kommunernes økonomi for 2025?”

Svar:

Regeringens forslag til finanslov for 2025 (FFL25) indeholder oplæg til at reducere den statslige administration med 1.000 årsværk. På Beskæftigelsesministeriets område indgår som led heri initiativer, der reducerer antal årsværk hos Arbejdstilsynet.

Af *Arbejdsmiljøaftalen (2023)* fremgår det, at Arbejdstilsynet ligesom øvrige statslige institutioner i aftaleperioden er omfattet af generelle tekniske korrektioner og generelle tværgående effektiviseringsinitiativer i forbindelse med finanslovsprocesser mv.

Oplægget i FFL25 til at reducere årsværk afspejler en tværgående omprioritering, som vedrører bl.a. administration, tilsyn, kontrolopgaver, myndighedsopgaver og rådgivning, analyse mv. på tværs af ministerområder. På den baggrund vurderes de konkrete forslag, der berører Arbejdstilsynets tilsynsopgaver (målretning af tilsyns-

indsatsen og sanering af vejledninger), ikke at være omfattet af arbejdsmiljøforliget, og det giver således ikke anledning til en særskilt drøftelse med forligskredsen.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister