



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 8532  
7. februar 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 31. januar stillet følgende spørgsmål nr. 9 (B 49 – bilag 1), som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 9:**

”Vil ministeren kommentere præsentationen fra Serviceforbundet, Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund og Danske Bioanalytikeres foretræde for udvalget den 31/1-24 om arbejdsmiljøudfordringer med smerter i bevægelsesapparatet, jf. B 49 - bilag 1?”

**Svar:**

Alle på det danske arbejdsmarked skal have et sikkert og sundt arbejdsmiljø, og derfor er det også bekymrende, når frisører og bioanalytikere oplever smerter i bevægelsesapparatet.

I den fremsendte præsentation fremlægges resultaterne fra en undersøgelse af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) om de fysiske krav, der stilles til forskellige jobtyper. Her fremgår det, at frisører og kosmetologer er højt rangeret på belastningsindekset for muskel-skeletbesvær. Indekset er sammensat af en kombination af forskellige selvrapporterede ergonomiske eksponeringer og symptomer relateret til bevægelsesapparatet.

Materialet peger også på udfordringer med frisørers oplevelse af muskel- og skelet-smerter, og brug af smertestillende medicin. Det peger således også på et behov for fokus på det forebyggende arbejde og i den forbindelse, hvordan frisører effektivt kan skåne kroppen og forebygge smerter og nedslidning. Det er arbejdsgiverens ansvar, at arbejdsmiljøet er sikkert og sundt. Det er i samarbejdet mellem ledelsen og de ansatte, at det forebyggende arbejde skal folde sig ud og virke, så vi undgår nedslidning og sygdom.

I forhold til arbejdsskadesikringsområdet fremgår det endvidere af præsentationen, at sygdomme i bevægeapparatet blandt ansatte i frisørsaloner og skønhed- og hudplejbranchen sjældent anerkendes som erhvervssygdomme. Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) har oplyst, at frisørers og bioanalytikeres arbejde sjældent er særligt kraftfuldt, og derfor typisk ikke opfylder de krav til belastningen, som fremgår af Erhvervssygdomsfortegnelsen. NFA har i øvrigt oplyst, at deres studie ikke undersøger, om repetitive arbejdsbevægelser leder til erhvervssygdomme blandt frisører og bioanalytikere, og studiet derfor ikke kan bruges til at sige, at de to

grupperes arbejde medfører arbejdsskader som følge af repetitive arbejdsbevægelser.

Jeg tager oplysningerne fra AES og NFA til efterretning. Vores arbejdsskadesystem – og dermed Erhvervssygdomsfortegnelsen – bygger på et grundlæggende princip om, at der skal være lægefaglig evidens for sammenhængen mellem arbejdsmæssige påvirkninger og en given sygdom for, at sygdommen kan anerkendes som en arbejdsskade. Det er Erhvervssygdomsudvalgets ansvar at vurdere ny forskningsmæssig viden og sikre, at Erhvervssygdomsfortegnelsen tager udgangspunkt i den nyeste forskning. Jeg mener, at det er en fornuftig praksis, at vurderingen er baseret på lægefaglig evidens. Det vil være principielt forkert, hvis vi fra politisk side træffer beslutning om, hvem der kan få anerkendt en sygdom som en arbejdsskade fra område til område.

Det gør indtryk på mig at høre historier om frisørers og bioanalytikeres skader i bevægeapparatet, og jeg er meget optaget af, at praksis på erhvervssygdomsområdet hviler på det bedst mulige vidensgrundlag. Jeg vil derfor rette henvendelse til Arbejds miljøforskningsfonden med en opfordring til at lave et særopslag, hvor Arbejds miljøforskningsfonden stiller midler til rådighed til forskningsprojekter på området. Det skal bidrage til en opdatering af den relevante viden i forhold til frisørers og bioanalytikeres arbejdsskader.

Jeg vil desuden oversende præsentationen fra Serviceforbundet, Dansk Frisør- og Kosmetiker Forbund og Danske Bioanalytikere til Erhvervssygdomsudvalget, så det kan indgå i Erhvervssygdomsudvalgets arbejde.

Jeg ser frem til drøftelsen om beslutningsforslaget den 8. februar 2024.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister