

Regeringens ældrereform

Præsentation for ældreudvalget, 7. februar 2024

Dagens program

- Præsentation af ældreudspil og teknisk gennemgang
- Spørgsmål



Udfordringsbillede

- Antallet af borgere over 80 år forventes at stige med ca. 300.000 frem mod 2050
- For få medarbejdere og for højt sygefravær
 - Frem mod 2035 kan der komme til at mangle yderligere 15.000 SOSU-medarbejdere
- For mange regler og for meget dokumentation
- For lidt selvbestemmelse til den ældre
- For lidt tid til pleje og omsorg



Regeringens ældrereform

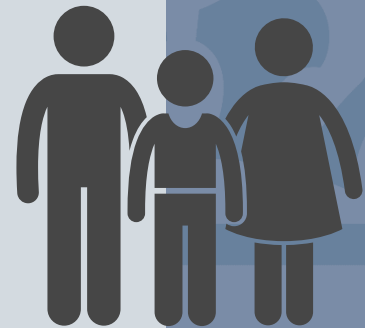
En kort og præcis ældrelov med fokus på tre bærende værdier:



1. Selvbestemmelse for den ældre



2. Tillid til medarbejdere og ledelse



3. Tæt samspil med de pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfundet

En særskilt ældrelov

- Ældreområdet skal betragtes som et almenområde
- Det er naturligt at blive gammel
- Ældreloven bidrager til:
 - Frisættelse af borgeren
 - Frisættelse af medarbejderen
 - Frisættelse af det lokale ansvar



Teknisk gennemgang: Indhold i ældreudspillet

Værdi 1. Selvbestemmelse for den ældre

1. En ny ældrelov*
2. Helhedspleje og ny borgernær visitation*
3. Faste teams
4. Udvidelse af det frie valg – rehabilitering og genoptræning*
5. Tillid til borgerne i tildelingen af hjælpemidler*

Værdi 2. Tillid til medarbejdere og ledelse

6. Kvalitetsløft af ældreplejen
7. Tilsynsreform på ældreområdet*
8. En ældrepleje med mere kvalitet og nærvær og mindre bureaukrati*
9. Flere skal tage del i det borgernære arbejde*
10. Ingen krav til dokumentation af pleje og omsorg
11. Styrket kvalitet på SOSU-uddannelserne
12. Skræddersyede forløb på SOSU-skoler

Værdi 3. Tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund

13. En ny type plejehjem*
14. Ligestilling af offentlige og private leverandører*
 - Fast overheadsats
 - Genberegning og efterregulering af priser
 - Uafhængig kontrolenhed
 - Øget gennemsigtighed i økonomi
15. Flere muligheder for friplejehjem*
16. Tættere samspil med civilsamfund og pårørende*
17. Strategi for udbredelse af velfærdsteknologi i ældreplejen
18. Frivilligkorps for velfærdsteknologi
19. Understøttelse og implementering

Initiativer der forudsætter direkte lovregulering er stjernemarkerede

1. En ny ældrelov

- Rammelov: Samlet, langsigtet og overordnet lovgivningsmæssig ramme for ældreplejen
- Anvendelsesområde: Personer, der har nået folkepensionsalderen og har behov for hjælp og støtte i den daglige livsførelse
- Værdibaseret: En ny ældrelov baseret på få, bærende værdier:
 - Den ældres selvbestemmelse
 - Tillid til medarbejderen og den borgernære ledelse, med vægt på medarbejderens faglighed
 - Tæt samarbejde med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund

2. Helhedspleje og ny borgernær visitation

Ny visitationsmodel med udgangspunkt i få rummelige pleje- og omsorgsforløb og krav om helhedspleje

- Skal styrke den ældres selvbestemmelse
- Giver fleksibilitet og handlerum, når den ældres behov forandrer sig
- Plejen og omsorgen tilrettelægges i højere grad med udgangspunkt i den enkelte borgers aktuelle ønsker og behov

Krav om helhedspleje

- Alle leverandører – både offentlige og private – skal kunne levere al hjælp, der kan indgå i et pleje- og omsorgsforløb
 - Praktisk hjælp, personlig pleje, genoptræning og rehabilitering
- Bedre rammer for, at det er de samme medarbejdere, som kommer i den ældres hjem, fx i faste teams

3. Faste teams

- Helhedspleje og bedre rammer for faste teams i ældreplejen

4. Udvidelse af det frie valg - rehabilitering og genoptræning

- Borgerens frie valg udvides til at omfatte genoptræning og rehabilitering
- Private leverandører kan levere mere sammenhæng, kontinuitet og fleksibilitet i den hjælp, der ydes efter ældreloven, på lige fod med kommunale leverandører – fx i form af faste teams

5. Tillid til borgerne i tildelingen af hjælpemidler

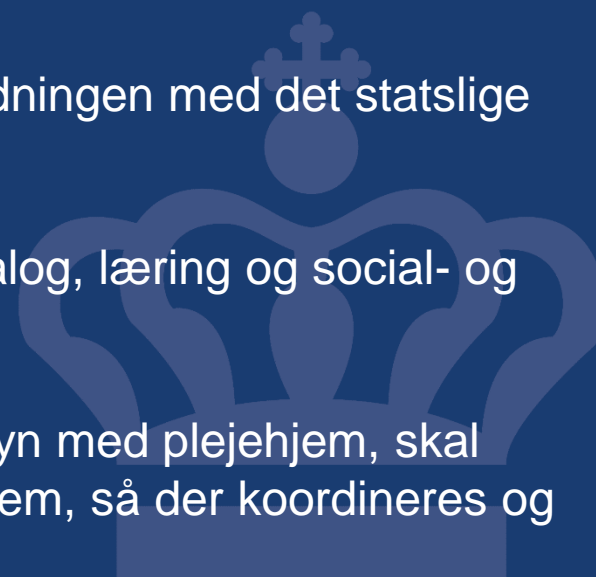
- Forenklet og mere tillidsbaseret visitation til hjælpemidler

6. Kvalitetsløft af ældreplejen

- Der tilføres 1,0 mia. kr. årligt til et kvalitetsløft af ældreplejen.
- Midlerne skal sikre omstillingen lokalt
- Kvalitetsløftet indføres frem mod 2027 og udmøntes via kommunernes bloktilskud

7. Tilsynsreform på ældreområdet

- Kommunernes ældretilsyn nedlægges, og forsøgsordningen med det statslige ældretilsyn udfases.
- Nyt, forenklet tværkommunalt tilsyn med fokus på dialog, læring og social- og plejefaglig kvalitet
- De forskellige tilsynsmyndigheder, der i dag fører tilsyn med plejehjem, skal sammen føre tilsyn (samtilsyn) på det enkelte plejehjem, så der koordineres og skabes klarhed ift. planlagte besøg.



8. En ældrepleje med mere kvalitet og nærvær og mindre bureaukrati

- Afskaffelse af eksisterende proceskrav i ældreloven
- Igangsættelse af arbejde om sanering af unødige dokumentationskrav på det kommunale sundhedsområde (afventer anbefalinger fra Sundhedsstrukturkommissionen)

9. Flere skal tage del i det borgernære arbejde

- Med forslaget om helhedspleje og borgernær visitation skabes rammerne for, at ressourcer i visitationen fremover i højere grad kan bruges på pleje og omsorg i det borgernære arbejde.

10. Ingen krav til dokumentation af pleje og omsorg

- Opgør med krav til dokumentation
- Partnerskab mhp. at arbejde videre med at udpege unødige statslige og kommunale dokumentationskrav, der kan fjernes, og med automatisering af kvalitetsdata mhp. at fjerne bureaukrati, der binder tid i ældreplejen

11. Styrket kvalitet på SOSU-uddannelserne

- SOSU-uddannelserne løftes med 90 mio. kr. årligt fra 2025
- Spireordningen i kommunerne understøttes, så flere unge kommer i fritidsjob på plejehjem
- Adgangskravet på SOSU-hjælperuddannelsen sænkes
- Ny trepart om lærepladser og løn på SOSU-uddannelserne
- Der fjernes barrierer for opkvalificering på SOSU-uddannelserne

12. Skræddersyede forløb på SOSU-skoler

- SOSU-skolerne tildeles i alt 28 mio. kr. i 2024-2027 til opsøgende indsatser, herunder til AMU-forløb for ufaglærte SOSU-medarbejdere, så de får bedre muligheder for at få en praktisk adgang til at blive faglærte social- og sundhedshjælpere.

13. En ny type plejehjem

- Regeringen vil give kommunerne mulighed for at omlægge sig til en ny type frisatte plejehjem, "lokalplejehjem", med samme frihedsgrader som private friplejehjem og med egne bestyrelser med ansvar for drift og økonomi
- Lokalplejehjem skal have mulighed for at tilbyde tilkøb på samme måde som friplejehjem

14. Ligestilling af offentlige og private leverandører

- Fast overheadsats for ikke-direkte borgernære opgaver til de private leverandører mhp. mindre bureaukratisk afregning
- Kommuner skal én gang årligt genberegne og efterregulere priser, så de private leverandører sikres en korrekt afregning
- Oprettelse af uafhængig enhed, som skal behandle klager om afregning af private leverandører
- Igangsættelse af arbejde med at skabe øget gennemsigtighed i plejehjemmenes økonomi og bedre grundlag for sammenligning

15. Flere muligheder for friplejehjem

- 100 pct. statsgaranterede lån og obligationer til finansiering af støttede friplejeboliger mhp. at forbedre rammerne for etablering af støttede friplejeboliger i yderområderne
- Den årlige kvote for støttede friplejeboliger øges fra 225 til 300 boliger, så der kan opføres flere støttede friplejeboliger
- Opdækning for sale and lease back-aftaler om støttede friplejeboliger
- Nyt krav om, at friplejeleverandører kun kan afvise borgere, hvis borgeren ikke kan tilslutte sig friplejehjemmets eventuelle værdigrundlag, eller om friplejeboligleverandøren ikke forsvarligt kan tage sig af borgeren

16. Tættere samspil med civilsamfund og pårørende

- Tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund skal være bærende værdier i en ny ældrelov

17. Strategi for udbredelse af velfærdsteknologi i ældreplejen

- Der nedsættes et partnerskab, der bl.a. skal komme med anbefalinger til øget brug og udbredelse af velfærdsteknologi i ældreplejen
- Der udarbejdes en strategi for udbredelse af velfærdsteknologi i ældreplejen

18. Frivilligkorps for velfærdsteknologi

- Regeringen vil understøtte udbredelsen af velfærdsteknologi i samarbejde med Ældre Sagen. Der etableres et korps af frivillige, der kan understøtte ældre borgere i at anvende relevant velfærdsteknologi i dagligdagen

19. Understøttelse og implementering

- Det afsættes 200 mio. kr. i perioden 2024-2027 til mærkbar implementering for borgere, medarbejdere og ledere lokalt
- Der gennemføres en evaluering af reformen efter tre og fem år, hvor der følges op på, om reformen er implementeret i praksis, og om der er skabt de ønskede forandringer
- Der etableres et partnerskab "Sammen om ældreplejen" der skal følge og understøtte implementeringen