

## Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K



## Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 26. august 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 529 (alm. del) efter ønske fra Peter Skaarup (DD) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

### Spørgsmål nr. 529:

Vil ministeren kommentere Foreningen Frafaldens rapport "Frafald fra islam i Danmark – Rapport 2024", herunder særligt kommentere på rapportens resultater om, at frafaldne muslimer ikke mener, at danske myndigheder kan hjælpe dem i deres situation, og at alle de adspurgte foretrækker en ikke-muslimsk socialrådgiver, og vil ministeren redegøre for, om ministeren mener, at danske myndigheder gør nok for at støtte personer, der bryder ud af islam, og agter ministeren at hjælpe frafaldne muslimer med at kunne få muligheden for at fravælge muslimer som kontaktpersoner i det offentlige? Der henvises til UUI alm. del – bilag 138.

### Svar:

Foreningen Frafaldens rapport er både trist og bekymrende læsning. Det bestyrker min frygt for, at der er problemer i dele af det muslimske miljø med at acceptere danske værdier – også når det kommer til religionsfrihed. Ingen skal presses til at forblive muslim mod eget ønske.

For så vidt angår den del af spørgsmålet, der angår udlændingemyndighedernes indsats på området, har Udlændinge- og Integrationsministeriet til brug for besvarelsen indhentet bidrag fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), som kan oplyse følgende:

"Nationalt Center mod Æresrelaterede Konflikter (MÆRK), som er en del af SIRI, koordinerer den samlede nationale indsats mod æresrelaterede konflikter. MÆRK rådgiver blandt andet landets kommuner om den forebyggende indsats, herunder finansierer SIRI et nationalt korps af sikkerhedskonsulenter, som rådgiver fagpersoner i kommuner og borgere i konkrete sager. MÆRK har ikke særskilte indsatser målrettet frafaldne muslimer. Det er dog en problemstilling, som MÆRK og sikkerhedskonsulenterne er opmærksomme på. Fx kan et ønske om at bryde med islam være udløsende

19. september 2024

Udlændinge- og  
Integrationsministeriet

Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Tel. 6198 4000  
Mail uim@uim.dk  
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2024 - 13258  
Akt-id 2802717

for, at familien udsætter et familiemedlem for æresrelaterede konflikter herunder negativ social kontrol, genopdragelsesrejser, vold mv. Målgruppen af frafaldne muslimer vil således være omfattet af sikkerhedskonsulenternes rådgivning til kommuner og borgere for så vidt, at frafaldet skyldes eller afstedkommer vold eller andre sanktioner fra familien/kollektivet, som oplever, at frafaldet har krænket familiens æresnormer.

Af relevans for problemstillingen bemærkes desuden, at MÆRK i den kommende tid skal gennemføre en forundersøgelse, som vil belyse og identificere mulige mønstre, hvor offentligt ansatte kan have udøvet eller medvirket til udøvelse af negativ social kontrol.”

Jeg er meget tilfreds med, at vi med oprettelsen af MÆRK har styrket den danske indsats mod negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Det er selvfølgelig også gjort i erkendelse af, at de danske myndigheder på tværs af ressort skal blive endnu bedre til at håndtere de konflikter, der findes i visse muslimske miljøer, og koordinere indsatsen.

Det er også sket i en erkendelse af, at vi altid skal blive bedre til at skræddersy indsatsen og styrke vores viden på områder, hvor det kan være svært at få et fuldt overblik. Derfor vil jeg ikke afvise, at det i konkrete situationer vil give mening for ledelsen at være opmærksom på, at der ikke skal kunne rejses tvivl om bagvedliggende motiver i myndighedernes håndtering af sager, hvor en frafalden muslim er i kontakt med det offentlige. En mere generel ret for at kunne fravælge kontakt med offentligt ansatte baseret på den ansattes religiøse overbevisning ser jeg dog ikke som en farbar vej. Det bemærkes i øvrigt, at en sådan ordnings forenelighed med Den Europæiske Menneskerettighedskonventions artikel 9 og artikel 14 i givet fald vil skulle vurderes.

Jeg ser frem til at se resultatet af MÆRK's forundersøgelse om offentligt ansatte og vil derefter overveje, om det vil give anledning til yderligere.

Kaare Dybvad Bek

/

Jesper Kraft