

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 6. maj 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 437 (alm. del) efter ønske fra Peter Skaarup (DD) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 437:

Vil ministeren kommentere artiklen "Socialdemokratisk rådmand med muslimsk baggrund blandede sig »ulovligt« i muslimsk families børnesag: »Det er meget alvorligt«" fra Berlingske den 2. maj 2024, og vil ministeren desuden redegøre for, hvad ministeren agter at gøre for at bekæmpe den "infiltrering", som ministerens partifælle problematiserer?

Svar:

Jeg er ikke nærmere bekendt med den i artiklen omtalte sag, hvorfor jeg hverken kan eller vil kommentere på, hvorvidt der i det omtalte tilfælde kan være tale om embedsmisbrug.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har i stedet indhentet bidrag fra Indenrigs- og Sundhedsministeriet, som har oplyst følgende:

"Indenrigs- og Sundhedsministeriet kan oplyse, at Ankestyrelsen telefonisk har bekræftet, at den konkrete sag er blevet rejst over for det kommunale tilsyn, dvs. Ankestyrelsen i første instans.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet kan derfor ikke udtale sig nærmere om sagen, idet sagen vil kunne indbringes for ministeriet som øverste tilsynsmyndighed, efter at Ankestyrelsen har taget stilling til sagen."

Jeg kan henholde mig til det af Indenrigs- og Sundhedsministeriet oplyste.

Mere generelt vil jeg understrege, at jeg mener, at man som udgangspunkt kan nære meget stor tillid til offentligt ansatte, som i altovervejende grad udfører deres arbejde loyalt og samvittighedsfuldt. Det gælder naturligvis også for offentligt ansatte med minoritetsbaggrund.

3. maj 2024

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2024 - 7275
Akt-id 2700854

Den høje tillid til offentligt ansatte og myndigheder skal vi værne om, og derfor kan vi ikke tillade os at sidde det overhørigt, når der bliver beskrevet eksempler på, at der i små, mørke lommer sker det modsatte, og religiøs overbevisning eller æreskultur bliver styrende.

Nationalt Center mod Æresrelaterede Konflikter (MÆRK) vil i første omgang igangsætte en kvalitativ forundersøgelse af offentligt ansatte, der udøver negativ social kontrol mod borgere i æresrelaterede konflikter, der skal gøre os klogere på problemstillingen.

Derudover har jeg bedt embedsværket om at se nærmere på den svenske undersøgelse udgivet af det kriminalpræventive råd i Sverige (BRÅ) i marts 2024, og hvordan de svenske myndigheder vil adressere problematikken.

Regeringen vil som altid løbende overveje behovet for nye initiativer.

Kaare Dybvad Bek

/

Jesper Kraft