

Vicedirektøren



Rektor Nikolaj Malchow-Møller  
Copenhagen Business School

Til: nmm.dir@cbs.dk

Emne: Opfølgning på styringsdialog: Muligheder for at øge diversiteten blandt studerende vha. optagelsessystemet

Kære Nikolaj Malchow-Møller

6. december 2023

CBS har i forbindelse med styringsdialogmødet d. 2. november 2023 og på et møde forud herfor udtrykt ønske om at øge diversiteten blandt jeres studerende ved hjælp af optagelsessystemet. Uddannelses- og Forskningsstyrelsen (UFS) har set nærmere på rammerne i lyset af CBS' ønsker. Formålet med dette brev er at skitsere, hvilke muligheder CBS kan benytte sig af i indsatsen og hvilke forslag, der ligger uden for rammerne af lovgivningen.

**Uddannelses- og  
Forskningsstyrelsen**

Haraldsgade 53  
2100 København Ø  
Tel. 7231 7800  
ufs@ufm.dk  
www.ufm.dk

### **Muligheder inden for rammerne af lovgivningen**

Lovgivningen rummer en række muligheder, som CBS kan gøre brug af for at øge diversiteten blandt optagne studerende. Mulighederne omfatter:

- Ændringer i specifikke adgangskrav, f.eks. sænke kravet om engelsk A til engelsk B, evt. som et forsøg. Engelsk A er et aktivt tilvalg for mange elever på de gymnasiale uddannelser, og valg (ekstra) af A-fag vil ofte have en overrepræsentation af elever med en profil, der i forvejen er stærkt repræsenteret blandt CBS-studerende. Her kan vi se, at CBS allerede har indmeldt lempelser til UFS.
- Lade de udvælgelseskriterier i kvote 2 udgå, som er med til at begrænse diversitet, f.eks. udlands- og højskoleophold.
- Fjerne eller mindske vægt på karakterer i kvote 2.
- Indføre optagelsesprøve i kvote 2 eller
- Indføre adgangsprøve til alle pladser på udvalgte uddannelser, f.eks. udbud med meget høje grænsekotienter, så grænsekotienterne på få uddannelser ikke afskrækker ansøgere fra generelt at søge CBS.
- Hæve andelen af pladser i kvote 1 med det formål at sænke grænsekotienter.

CVR-nr. 3404 2012

Ref.-nr.  
329791

### **EU-udviklingsregion som kriterium i kvote 2**

CBS har konkret spurgt ind til muligheden for at vægte arbejdserfaring i en EU-udviklingsregion i kvote 2 for således at tiltrække ansøgere fra Region Sjælland, der netop er en EU-udviklingsregion.

EU opdeler regionerne i EU-landene i tre kategorier, når der skal gives støtte til blandt andet regional udvikling. CBS har udtrykt ønske om at definere en EU-udviklingsregion som en "less developed region" og "transition region", som udgør de to mindst udviklede typer af regioner i EU's kategorisering. UFS vurderer, at EU's kategorisering er et sagligt og objektivt grundlag for vurderingen. Endvidere

vurderer UFS, at et udvælgelseskræterium af denne karakter i tilstrækkelig grad giver alle unionsborgere lige muligheder for at opfylde kræteriet. Dog er det et opmærksomhedspunkt, at nogle EU-lande har mange udviklingsregioner, mens andre har få. Det kan betyde, at nogle EU-borgere har lettere adgang til at tage erhvervsarbejde i en udviklingsregion og dermed opfylde et sådant kræterium, f.eks. hvis de allerede bor i en udviklingsregion.

### **Lovgivningens rammer**

UFS vurderer, at en ansøgers sociale baggrund ikke kan indgå som udvælgelseskræterium i kvote 2. Kræterierne for optagelse i kvote 2 skal være faglige og objektive samt relevante for gennemførelse af en videregående uddannelse. Efter UFS' vurdering kan ansøgers sociale baggrund ikke indgå i skønnet, fordi social baggrund ikke kan anses for et relevant kræterium i denne sammenhæng. Desuden ville inddragelse af social baggrund føre til forskelsbehandling af ansøgerne og ville bryde med grundprincippet om, at studiepladser på de videregående uddannelser tildeles til de bedst kvalificerede.

UFS vurderer på den baggrund, at CBS' ønske om dispensationsordning for kvote 2-vurdering ikke kan imødekommes, idet social baggrund ikke kan indgå i en kvote 2-vurdering.

Hvis I har spørgsmål til denne gennemgang eller har behov for yderligere afklaring, er I velkomne til at kontakte jeres kontaktperson i Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, Ditte Marie Thomsen, [dith@ufm.dk](mailto:dith@ufm.dk).

Med venlig hilsen

Martin Madsen  
Vicedirektør