

Ministeren



Uddannelses- og forskningsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

I brev af 4. juni 2024 har udvalget stillet mig følgende spørgsmål:

Alm. del spørgsmål 298

Vil ministeren sende udvalget sit talepapir fra åbent samråd den 03/06-24 om CBS' og de kunstneriske uddannelsers fokus på og praksis med at inddrage diversitetshensyn i uddannelsernes optagelsesprocesser, jf. UFU alm. del – samrådspm. C, D og E?

Svar

Som svar på alm. del spørgsmål 298 fremsendes hermed mit talepapir fra åbent samråd i UFU d. 3. juni 2024 om CBS' og de kunstneriske uddannelsers fokus på og praksis med at inddrage diversitetshensyn i uddannelsernes optagelsesprocesser.

Med venlig hilsen

Christina Egelund

11. juni 2024

**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

Børsgade 4
Postboks 2135
1015 København K
Tel. 3392 9700

www.ufm.dk

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr.
495185

DET TALTE ORD GÆLDER

Samrådsspørgsmål C

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Katrine Daugaard (LA) og Sandra Elisabeth Skalvig (LA).

”Det fremgår af § 16, stk. 2, i Bekendtgørelse om adgang til universitetsuddannelser tilrettelagt på heltid, jf. bekendtgørelse nr. 104 af 24. januar 2021, at det enkelte universitet fastsætter hvilke objektive og faglige kriterier, der indgår i vurderingen ved optag via kvote 2. Vil uddannelses- og forskningsministeren uddybe, hvad der ligger til grund for ministerens og Uddannelses- og Forskningsstyrelsens vurdering af, at erhvervserfaring fra udviklingsregioner og øget fokus på diversitet, som er nye optagelseskriterier ved kvote 2-optaget på Copenhagen Business School (CBS), kan anses som objektive og faglige kriterier? Der henvises til ministerens mundtlige besvarelse af S 695 Om kvote 2-optagelser på CBS den 20. marts 2024. Ministeren bedes i forlængelse heraf forholde sig til udtalelsen fra Alex Klinge, der er Equal Opportunities Officer på CBS: »Det kan godt være. Men nu har hørsholmerne haft 40 gode år, om man så må sige. Nu prøver vi at rykke lidt på den balance, siger Alex Klinge«. Der henvises til artiklen »CBS tager opgør med karakterer for at skære ned på storbystudierende: - Nu har hørsholmerne haft 40 gode år« bragt på nyheder.tv2.dk den 16. marts 2024.”

Samrådsspørgsmål E

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Katrine Daugaard (LA) og Sandra Elisabeth Skalvig (LA).

Vil uddannelses- og forskningsministeren og kulturministeren uddybe, om ministrene er enige i, at usaglige diversitetshensyn, uanset om de er baseret på f.eks. køn, geografi eller etnicitet, aldrig må have indflydelse i en given udvælgelses-, optagelses- eller ansættelsesproces?

Svar på samrådsspørgsmål C

Tak for ordet og tak for spørgsmålene. Vi har gjort det sådan, at jeg starter med at besvare spørgsmål C og derefter spørgsmål E, og bagefter giver ordet til kulturministeren.

Det er min holdning, at ansøgere til en videregående uddannelse altid skal optages ud fra en vurdering af deres faglige kvalifikationer og deres forudsætninger for at udføre uddannelsen. Til det formål der har vi valgt at indrette optagelsessystemet med to kvoter. Kvote 1, hvor ansøgere udelukkende optages på grund af karakterer. Og kvote 2, hvor bl.a. erhvervserfaring og andre kriterier kan bidrage til en ansøgers faglige kvalifikationer.

Spørgeren beder konkret om en uddybning af Uddannelses- og Forskningsstyrelsens vurdering af erhvervserfaring fra udviklingsregioner som et optagelseskriterie i kvote 2 samt muligheden for at sætte øget fokus på diversitet som led i optagelsesprocessen.

Og hvad angår den vurdering, som Uddannelses- og Forskningsstyrelsen har foretaget, så har styrelsen oplyst overfor mig, at CBS i efteråret 2023 henvendte sig til styrelsen med et ønske om at øge diversiteten blandt de studerende ved hjælp af optagelsessystemet.

Baggrunden for ønsket er, at den socioøkonomiske og geografiske spredning blandt de studerende på CBS er noget snæver.

Styrelsen så i den forbindelse nærmere på rammerne for det og skitserede i brev sendt til CBS i december 2023 forslag til, hvilke muligheder CBS kan benytte sig af og hvilke af CBS' forslag, som lå uden for rammerne af lovgivningen.

I forhold til CBS' ønske om at anvende erhvervserfaring fra udviklingsregioner i EU som optagelseskriterium, har styrelsen vurderet, at det er et fagligt og objektivt udvælgelseskriterium, som overholder ligebehandlingsprincippet. Styrelsen lægger i sin vurdering vægt på, at EU's udviklingsregioner er klart definerede, og at alle EU-borgere har adgang til at tage arbejde i en udviklingsregion. På den måde kan kriteriet sammenlignes med f.eks. højskoleophold eller udlandsophold, som også anvendes som udvælgelseskriterier i regi af optagelsessystemet.

Styrelsen har også klart tilkendegivet overfor CBS, at en ansøgers sociale baggrund ikke kan indgå som udvælgelseskriterium i kvote 2. Optagelseskriterierne skal således være faglige og objektive samt relevante for gennemførelsen af den videregående uddannelse. Og social baggrund vurderes ikke at være et relevant kriterium i den sammenhæng.

Ligeledes har styrelsen tilkendegivet, at inddragelsen af social baggrund i optagelsesprocessen vil føre til forskelsbehandling af ansøgerne.

I forhold til Alex Klinges udtalelse om CBS' nye kriterie og diversitet i deres studenterpopulation, må jeg sige, at CBS har fået klar besked om, hvad de må, og hvad de ikke må. Og jeg har derfor også en klar forventning om, at CBS i

vurderingen af ansøgerne holder sig inden for rammerne, som de er fastsat i adgangsbekendtgørelsen.

Svar på samrådsspørgsmål E

Og så til besvarelse af spørgsmål E. Det bliver meget kort, fordi når det kommer til det spørgsmål, så kan min holdning egentlig udtrykkes ret kort, nemlig sådan her. Jeg går ikke ind for usaglige hensyn af nogen art. Det ville i øvrigt også være i strid med ligebehandlingsloven.

Tak for det, og med det ordet til kulturministeren.