



Folketingets Sundhedsudvalg  
lov@ft.dk

Kirsten Normann Andersen (SF)  
Kirsten.Normann.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748  
8. oktober 2024

J.nr. 2024-4739

Sundhedsudvalget har i brev af 13. september 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 725 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

**Spørgsmål nr. 725:**

”Hvad er ministerens kommentarer til henvendelsen af 3/9-24 fra Karen Bjerregaard Kristensen om at arbejde i sundhedssektoren på efterløn, jf. SUU alm. del – bilag 399, og mener ministeren ikke, at det kunne give god mening at fortsætte muligheden fra coronakrisen om at kunne arbejde en smule mere ved siden af efterlønnen uden løntilbageholdelse i en yderligere årrække både af hensyn til arbejdsudbud og den store og stadig stigende mangel på især social- og sundhedsuddannet personale i sundheds- og plejesektoren? Hvad er grunden til, at man ikke vil fortsætte ordningen fra coronakrisen?”

**Svar:**

Et flertal i Folketinget vedtog 1. juni 2023 et lovforslag om midlertidigt at afskaffe modregning i efterløn for arbejde i sundhedsvæsenet i 2023 og 2024. Lovforslaget udmønter en del af *Aftale om en akutplan for sygehusvæsenet*, som regeringen indgik med Danske Regioner den 23. februar 2023.

Den midlertidige afskaffelse af modregning i efterløn skal således ses i sammenhæng med akutplanen, og er ét blandt flere tiltag, som skal afhjælpe udfordringerne i sundhedsvæsenet med bl.a. lange ventetider på sygehusene til somatisk behandling, der var særdeles aktuelle, da regeringen tiltrådte. Med afskaffelsen af modregning i efterløn får efterlønsmodtagere et ekstra incitament til at bidrage til indsatsen i sundhedsvæsenet. De seneste tal tyder på, at det går den rigtige vej med at nedbringe ventetiden, som ifølge aftalen skal være på niveau med før COVID-19-niveaueu ved udgangen af i år.

Den midlertidige afskaffelse af modregning i efterlønnen gælder for alt arbejde i sundhedsvæsenet i 2023 og 2024, uanset hvilken funktion man som medarbejder udfører.

Afgrænsningen er foretaget i samarbejde med Indenrigs- og Sundhedsministeriet, og udmøntningen af lovforslaget følger tidligere, tilsvarende ordninger, der blev etableret i forbindelse med covid-19 og håndteringen af fordrevne fra Ukraine.

Det vil fortsat være en mulighed at fortsætte med at arbejde ved siden af sin efterløn efter 2024, hvor den midlertidige ordning udløber. Efterløn modregnes time for time, hvilket vil sige, at med én løntime får man modregnet én time med efterløn. Efterløn med højeste sats (fuldtidsforsikret) er 20.359 kr. svarende til en timesats på 126,98 kr. Mange vil derfor få mere for én løntime end én time med efterløn, og det vil for langt de fleste efterlønsmodtagere kunne betale sig at arbejde, selvom den midlertidige ordning udløber.

For nuværende har regeringen ikke planer om at forlænge ordningen, men det er helt centralt for regeringen, at flere seniorer har lyst til at blive på arbejdsmarkedet. Med deres kompetencer og erfaringer udgør seniorerne en vigtig ressource for både arbejdsgivere og kollegaer.

Derfor har vi i regeringen gennemført en række andre initiativer. Vi har afskaffet al modregning for ægtefæller eller samleveres arbejdsindkomst i folkepension, førtidspension og seniorenpension. Modregningen i folkepensionens grundbeløb og pensionstillæg for pensionisters egen arbejdsindkomst er også blevet afskaffet. Dertil har vi besluttet at forhøje seniorpræmien i første og andet år efter folkepensionsalderen fra 2026. Samlet set giver det gode muligheder for, at det er attraktivt at fortsætte med at arbejde som senior.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister