



Folketingets Socialudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 1883
10. April 2024

Folketingets Socialudvalg har i brev af 21. marts 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 352 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Folketingets Socialudvalg ved Nanna W. Gotfredsen (M).

Spørgsmål nr. 352:

”Vil ministeren redegøre for, om ministeren mener, at det er rimeligt, at personer, som er ansat i fleksjob på den nye ordning modregnes i fleksløntilskuddet, hvis de får udbetalt en eventuel bonus og dermed oplever, at deres indsats ikke kan anerkendes på linje med deres kolleger ansat på den gamle ordning eller på ordinære vilkår?”

Svar:

Hvis man som fleksjobansat på den nye ordning (fra 2013) modtager egentlig resultatløn eller bonusordninger, der indgår som en del af lønnen, så har det betydning for beregningen af, hvor meget det offentlige yder i fleksløntilskud. Det skyldes, at fleksløntilskuddet reguleres ift. lønindtægten.

Fleksløntilskuddet, som fleksjobansatte modtager, ydes som kompensation for den pågældendes nedsatte arbejdsevne. Lønindtægter - uanset om det er en bonus, eller det er den månedlige løn - fradrages i fleksløntilskuddet. Flexløntilskuddet er indrettet på denne måde, da behovet for tilskud fra det offentlige er mindre, jo mere man tjener. Ordningen er indrettet på den måde, som forligskredsen bag reformen af førtidspension og fleksjob har besluttet.

Der er ikke tale om, at den fleksjobansattes arbejdsindsats ikke kan anerkendes ligesom deres kollegers, da de beholder hele bonussen. Hvis en fleksjobansat får udbetalt en bonus, bliver denne ikke fradraget krone for krone, men fleksløntilskuddet nedsættes med en procentandel. Derfor vil den fleksjobansatte også have en økonomisk gevinst, hvis der udbetales en bonus.

Udbetalinger, der ikke kan karakteriseres som løn, medfører ikke fradrag i fleksløntilskuddet uanset, at arbejdsgiveren udbetaler beløbet som A- eller B- indkomst. Det kan fx være et kontant beløb i julegave.

Ankestyrelsen har i principmeddelelse 27-23 fastlagt praksis på området, som følger med ovenstående, herunder at der er en formodning for, at bonus, hvoraf der betales arbejdsmarkedsbidrag, er en lønindtægt.

Det er kommunen, som foretager en konkret vurdering af, om udbetalingen skal betragtes som en gave eller som løn.

Det er vanskeligt at foretage en sammenligning med de vilkår, der gælder for personer, som er ansat på den gamle fleksjobordning. Det skyldes, at der er tale om to vidt forskellige ordninger, hvor den gamle ordning er en løntilskudsordning til arbejdsgiveren, mens det offentlige fleksløntilskud i den nye fleksjobordning ydes til borgeren, og afhænger af hvad borgeren tjener i fleksjobbet. Det betyder også, at der kan være forskellige konsekvenser ved at modtage eksempelvis bonus fra arbejdsgiveren.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister