



SKATTEMINISTERIET

J.nr. 12-0173805

Dato: 28-08-2012

Til

Folketinget - Skatteudvalget

**L 195 - Forslag til lov om ændring af ligningsloven, kildeskatteloven og personskatteloven. (Nedsættelse af loft over rejsefradrag, øget beskatning af fri bil, beskatning af fuldt skattepligtiges udenlandske lønindkomst, beskatning ved arbejdsudleje og udvidet beskatning af lønarbejde i Danmark).**

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 4 af 20. august 2012. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Dennis Flydtkjær (DF).

Thor Möger Pedersen

/ Søren Schou

#### **Spørgsmål 4:**

Hvordan agter SKAT at kontrollere, om der ved udbetaling af skattefri rejse- og befordringsgodtgørelse, er indgået aftale med arbejdsgiveren om lønnedgang for at få udbetalt godtgørelse?

**Svar:** Det kan relativt nemt kontrolleres, om en lønmodtager er gået ned i løn, og om der i den forbindelse er påbegyndt udbetaling af skattefri rejse- og/eller befordringsgodtgørelse.

Det kan ske på baggrund af arbejdsgiverens indberetning. Arbejdsgiveren skal således indberette, om der udbetales skattefri rejse- og/eller befordringsgodtgørelse til den enkelte medarbejder og størrelsen heraf. Arbejdsgiveren skal endvidere indberette oplysninger om lønudbetalingen til den enkelte medarbejder.

Konstateres det at en lønmodtager er gået ned i løn og at der er påbegyndt udbetaling af skattefri rejse- og/eller befordringsgodtgørelse, vil det skulle undersøges, hvad årsagen er, til, at medarbejderen er gået ned i løn, og hvad årsagen er til, at der er påbegyndt udbetaling af rejse- og/eller befordringsgodtgørelse.

Er det eksempelvis sket som led i en fleksibel lønpakke, hvor lønmodtageren frit kan vælge at få udbetalt rejse- og/eller befordringsgodtgørelse mod en lønnedgang kan udbetalingen ikke ske skattefrit.

Er lønnedgangen derimod forårsaget af, at virksomheden på grund af økonomiske vanskeligheder har aftalt med medarbejderne at de går ned i løn, er dette ikke til hinder for, at der skattefrit kan udbetales rejse- og/eller befordringsgodtgørelse til medarbejderne.

SKATs kontrol vil således blive foretaget med udgangspunkt i de af arbejdsgiveren indberettede oplysninger, men forudsætter som det fremgår, en nærmere undersøgelse af årsagen til at der er sket lønnedgang og at der er påbegyndt udbetaling af skattefri rejse- og/eller befordringsgodtgørelse.

Det vil være naturligt at foretage en sådan kontrol i sammenhæng med, at SKAT alligevel foretager kontrol af, om de øvrige betingelser for udbetaling af skattefri godtgørelse er opfyldt, herunder om der i virksomheden forefindes den fornødne dokumentation m.v.